

현대중공업그룹
통합 보고서



현대중공업그룹 통합보고서는 그룹 상장회사의 지속가능경영 성과를 담고 있습니다.
본 보고서는 이해관계자에게 실질적으로 필요한 정보를 제공하고자 중대성 평가를 통해
도출된 핵심 토픽들을 그룹 5대 경영철학 중심으로 구성하였습니다.

보고 원칙

- GRI(Global Reporting Initiative) Standards(Core)
- 국제통합보고위원회(IIRC) 통합보고 프레임워크

보고 경계

- 현대중공업그룹 상장회사(현대중공업지주, 현대중공업, 현대일렉트릭, 현대건설기계, 현대미포조선)
- 비즈니스 리뷰 및 HIGHLIGHT는 현대중공업지주의 자회사인 현대오일뱅크, 현대글로벌서비스 내용 일부 포함
- 요약재무성과는 현대중공업그룹 전 계열사를 포함한 연결기준임

보고 범위

경제(한국채택국제회계, K-IFRS 기준), 사회, 환경 전반

보고 기간

2018년 1월 1일 ~ 12월 31일, 일부 성과 2016년 ~ 2019년 3월

보고 주기

매년(지난 보고서: 2018년 6월)

보고 검증

제3자 독립검증(지속가능경영 전반, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 별도 검증)

2019 HHI GROUP INTEGRATED REPORT

2018 HIGHLIGHT



현대중공업지주

산업용 로봇 생산 스마트팩토리 구축 현대중공업지주는 중국 하공즈닝과 산업용 로봇 생산, 판매 및 A/S를 제공하는 합자법인 설립에 대한 협약을 체결하였습니다. 2019년 말까지 4가지 산업용 로봇 모델을 생산할 수 있는 스마트팩토리를 건설하여 2022년까지 누적 1만 7,000여 대 생산 및 판매를 목표로 설정하였습니다.

의료 빅데이터 신사업 진출 현대중공업지주는 카카오인베스트먼트, 서울아산병원과 함께 의료 빅데이터 전문회사 설립 계약을 체결하였습니다. 국내 최초의 의료 데이터 전문회사인 '아산카카오메디컬데이터'는 대한민국 대표 의료정보 플랫폼으로서 국내 의료 데이터 시장이 성장하는 데 기여할 것입니다.

로봇사업 전략적 협력 체계 구축 현대중공업지주는 글로벌 로봇기업인 독일 KUKA그룹과 산업용 로봇 공동 연구개발 및 판매 협약을 체결하였습니다. 한국 내 영업망 및 A/S 기술력을 활용하여 2021년까지 6,000여 대의 소형 및 대형 로봇제품 판매를 목표로 설정하였습니다.

현대오일뱅크

사우디아람코와 투자 계약 체결
현대오일뱅크는 사우디아라비아 국영 석유회사 사우디아람코와 최대 1조 8,000억 원 규모의 상장 전 지분투자(Pre-IPO) 계약을 체결하였습니다. 세계 원유 생산량의 15%를 공급하는 사우디아람코는 현대오일뱅크가 국내 동종 업계 중 고품질 석유 제조역량 지표인 고도화율 최고 40.6%, 수익성 1위인 점을 긍정적인 투자 요인으로 평가하였습니다.



현대글로벌서비스

친환경 선박 개조 대규모 수주
현대글로벌서비스는 2020년까지 SK해운의 30만 톤급 초대형 원유운반선과 8만m³급 LPG운반선 등 총 16척에 배기가스 세정설비를 설치하는 계약을 체결하는 등 2018년에 총 105척, 3억 9,000만 달러의 배기가스 세정설비 공급·설치 계약을 기록하였습니다. 국제해사기구(International Maritime Organization, IMO)의 환경규제 강화로 선박 내 환경설비 설치 서비스 수요는 향후 계속 증가할 것으로 기대됩니다.



현대중공업

세계 최초 LNG선 혼합냉매 완전재액화 실증설비 구축 현대중공업은 한국가스안전공사로부터 '혼합냉매 완전재액화(Single Mixed Refrigerant, SMR)' 실증설비의 안전승인을 획득하였습니다. SMR 설비는 LNG운반선에서 발생하는 증발가스를 전량 회수할 수 있습니다. 이 설비는 그리스와 러시아 선사로부터 수주한 4척의 LNG운반선에 최초로 탑재될 예정입니다.

ESS센터 운영으로 에너지비용 절감 현대중공업은 울산 본사에 세계 최대 규모의 산업용 에너지저장장치(Energy Storage System, ESS)센터를 구축하였습니다. 51.5MW 규모로 정부의 2017년 ESS 보급 확산 사업 목표치(시간당 270MW)의 약 20%에 달하는 용량입니다. 전력 저장으로 피크전력을 감축하고 사용 효율을 높여 지난해 1년 동안 약 100억 원의 에너지비용을 절감하였습니다.

선박용 '배기가스 세정설비' 개발 현대중공업은 IMO의 '선박 대기오염 방지 규칙'을 충족하는 배기가스 세정설비를 자체 개발하였습니다. 기존 유럽 설비와 동일한 수준의 성능을 가지면서 일체형 설계로 설비의 크기를 약 35% 줄였습니다. 설치가 용이하고 공간 활용도가 높은 장점을 내세워 선박 신조 및 개조 시장을 공략하여 연간 50기 이상 수주를 목표로 설정하였습니다.

현대일렉트릭

쿠웨이트 변전소 전력설비 공급 계약 체결 현대일렉트릭은 쿠웨이트의 EPC 업체 '알 알레이아 (Al-Ahleia)'와 385억 원 규모의 제품 공급 계약을 체결하였습니다. 본 계약에 의해 2019년 12월까지 쿠웨이트 주거복지청 변전소에 설치될 가스절연개폐장치(Gas Insulated Switchgear, GIS)와 분로리액터(Shunt Reactor)를 공급할 예정입니다.

국내 전력기기 업계 첫 신뢰성센터 구축 현대일렉트릭은 국내 전력기기 업계 최초로 제품의 품질을 연구·개선하고 평가하는 신뢰성센터를 구축하였습니다. 본 센터를 통해 제품의 내구성과 내환경성, 안정성 등을 전문적으로 연구하여 제품 개발기간을 단축하고, 외부 시험기관 의뢰 비용을 절감할 것으로 기대됩니다.

에너지 신산업 프로젝트 체결 현대일렉트릭은 여주시와 유유부지를 활용해 200억 원 규모의 태양광 설비를 구축하는 협약을 체결하였습니다. 이 협약으로 여주시 남한강 일원의 자전거도로 구간과 인근 산책로 구간에 6.5MWh 규모의 태양광 패널과 20.5MWh 규모의 에너지저장장치를 설치할 예정입니다. 사업 수익의 일부는 신재생에너지 인력 양성 등에 사용될 예정입니다.



현대건설기계

국내 첫 전기굴삭기 개발 현대건설기계는 미국 엔진 제조회사 커민스(Cummins)와 함께 국내 최초 100% 전기로 구동되는 3.5톤급 소형 전기굴삭기를 개발하였습니다. 전기굴삭기는 기존 디젤엔진을 장착한 굴삭기와 동일한 작업 성능을 발휘하면서 배기가스를 배출하지 않습니다. 또한 소음이 적으며 연료비를 최대 60%까지 절감하는 친환경 제품입니다. 지능형 굴삭기 등 지속적인 연구개발로 시장환경과 고객 요구에 적극 대응해나갈 것입니다.

인도에 수해복구 굴삭기 및 성금 지원 현대건설기계는 100년 만의 홍수로 큰 피해를 입은 인도 남부 케랄라 지역에 구호용 건설장비(중형 굴삭기 10대)를 긴급 지원하고 구호성금 5,000만 원을 전달하였습니다. 굴삭기는 홍수로 붕괴된 건물을 철거하고 도로망을 복구하는 작업에 투입되어 피해 복구에 큰 도움이 되었습니다. 앞으로도 대규모 자연재해 피해 지역에 구호활동을 지속적으로 펼칠 예정입니다.

기술트레이닝센터 개소 현대건설기계는 체계적으로 기술인력을 양성하기 위해 기술트레이닝센터를 개소하였습니다. 부품전시실을 비롯해 총 20개 교육 과정을 진행할 수 있는 교육장, 회의실 등의 공간을 갖추고 있습니다. 장비의 표준 조립 방법, 누유사고 등 자주 발생하는 품질사고 예방법 등 전문적인 교육을 통해 품질 향상에 크게 기여할 것으로 기대됩니다.



현대미포조선

선박 2척, 2018년 세계 우수 선박으로 선정 현대미포조선의 선박 2척(31K RO-PAX선, 7.5K LNG벙커링선)이 영국 조선·해운 전문지 '네이벌 아키텍트(Naval Architect)'로부터 2018년 세계 우수 선박으로 선정되어, 18년 연속 최고 품질을 공인받았습니다. RO-PAX선에는 위성항법장치, 화재자동경보기 등 다양한 안전설비가 탑재되어 있습니다. LNG벙커링선에는 선박평형수의 배출을 차단하면서 안전운항이 가능한 '밸러스트 프리(Ballast Free)' 친환경 기술이 세계 최초로 적용되어 전 세계 조선·해운업계의 주목을 받았습니다.

선박 건조 1,000척 달성 현대미포조선은 신조사업 진출 이후 불과 20년 만에 전 세계 39개국 182개 선주사에 선박 1,000척 인도라는 이정표를 세웠습니다. 총 건조한 선박은 1,735만 CGT(표준화물선 환산 톤수)로 2018년 전 세계 총 발주량 2,322만 CGT의 약 75%에 달합니다. 앞으로도 끊임없는 혁신을 통해 국가 경제발전에 기여해나갈 것입니다.

'2018년 울산 산업평화상' 수상 현대미포조선은 22년 연속 무분규 전동을 이어가며 상생의 노사문화를 조성하고 있습니다. 국내 조선사 중 가장 모범적으로 위기극복에 나서고 있는 점을 높이 평가받아 울산상공회의소가 주관한 '2018년 울산 산업평화상'을 수상하였습니다. 노사가 한마음으로 위기극복에 매진해 불투명한 경영환경을 극복하고 새롭게 도약해 나가겠습니다.

PART 1. OVERVIEW

인사말	10	글로벌 네트워크	14
현대중공업그룹 소개	12	가치 창출과 분배	16

9 9 - 1

인사말



존경하는 이해관계자 여러분,

항상 현대중공업그룹에 보내주시는 따뜻한 관심과 성원에 진심으로 감사드립니다.

현대중공업그룹은 지난 한 해 새로운 경영환경에서 위기극복을 넘어 성장과 발전을 위한 큰 변화를 경험하였으며, 이러한 변화는 다음 세대를 준비하는 토대가 되었습니다. 믿음을 가지고 성원해주신 여러분과 각자의 자리에서 최선을 다해주신 임직원들 덕분이라고 생각합니다.

현대중공업그룹은 2018년 현대삼호중공업의 분할·합병, 현대미포조선의 현대중공업 지분 매각으로 지주사 순환출자 고리를 해소함으로써 지주사 체제 구축 작업을 마무리하였습니다. 앞으로 각 사의 고유 사업에 집중하고 적극적인 배당정책을 진행해 주주 가치 향상에 최선을 다할 것입니다.

2019년에는 그룹 조선통합법인인 한국조선해양을 출범시켰습니다. 한국조선해양은 현대중공업그룹의 조선사업부문 중간지주회사로서 조선·해양사업의 중장기 발전 방향과 성장 전략을 제시하는 중추적인 역할을 수행하고, 연구개발 및 엔지니어링 전문회사로서 조선·해양 부문의 기술경쟁력을 한 단계 도약시킬 계획입니다.

현대중공업그룹은 현대중공업지주를 중심으로 미래 사업 발굴과 사업 재편에 매진하는 동시에, 각 사가 전문경영인 체제 아래 독립경영과 책임경영을 실천함으로써 글로벌 기술 선도 기업으로 성장할 수 있도록 최선을 다하고자 합니다.

이를 위해 첫째 ‘앞선 기술과 높은 품질로 존경받는 기업’, 둘째 ‘공정하고 투명한 경영으로 신뢰받는 기업’, 셋째 ‘사회발전에 공헌하는 사랑받는 기업’이 되도록 최선을 다하겠습니다. 우리를 둘러싼 경영환경은 여전히 불확실하지만 모두 함께 힘을 모은다면 반드시 위기를 극복하고 재도약할 수 있다고 믿습니다.

이러한 경영 목표를 바탕으로 현대중공업그룹은 2022년까지 매출 70조 원을 달성하는 첨단기술 그룹으로 재도약할 것입니다. 특히 경영의 핵심을 기술과 품질에 두고 글로벌 R&D센터를 설립해 현대중공업그룹의 핵심 동력으로 삼고자 합니다. 또한 경제·환경·사회적 측면에서도 지속가능한 성장을 위한 노력을 경주해나갈 계획입니다.

현대중공업그룹은 환경 분야의 통합 관리를 위해 주요 사업장을 중심으로 각종 환경 리스크를 진단 및 개선하고 있으며, 온실가스 감축 등 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위한 투자를 지속하고 있습니다. 또한 국제해사기구의 대기오염 규제, 황산화물 배출 규제 등 강화되고 있는 국제 환경규제를 충족시키는 친환경 제품의 핵심 기술을 개발해 시장을 선도하고 있습니다.

안전은 양보할 수 없는 최우선 가치입니다. 계열사별로 대표이사 직속의 안전경영 컨트롤타워를 운영하고 있으며, 노사 대표가 함께하는 산업안전보건위원회를 정기적으로 개최하고 있습니다. 우수 안전활동 포상제도 실시, 안전 절대수칙 제정, 안전 아카데미 운영 등을 통해 기본과 원칙을 준수하는 안전문화를 정착시키고 있습니다.

또한 ‘1사 1촌 운동’, ‘전통시장 활성화’ 등 지역사회 발전활동과 ‘급여나눔 실천운동’ 등 현대중공업그룹에 특화된 사회공헌활동을 지속해나갈 것입니다. 앞으로 그룹 사회공헌협의회 및 임직원 자원봉사 조직을 신설하여 체계적인 임직원 봉사활동과 지역사회 발전활동을 진행하여 기업의 사회적 책임을 선도적으로 실천할 계획입니다.

마지막으로 투명하고 깨끗한 기업문화를 확립하기 위해 윤리·준법경영을 강화하고 있습니다. 공정거래 관련 규제 강화 기조에 따라 공정거래자율준수 편람을 개정하고, 현장점검을 강화하는 등 선제적으로 대응하고 있습니다. 윤리적 기업문화 정착을 위해 신고 및 포상제도를 운영하고 있으며, 임직원과 협력회사를 대상으로 현장 청취를 실시해 윤리경영 실천 수준을 진단하고 개선 조치하였습니다.

앞으로도 현대중공업그룹의 임직원 모두 변화를 주도하는 주인공이 되어 여러분과 함께 더 나은 내일을 만들어가기 위해 최선의 노력을 기울이겠습니다. 현대중공업그룹의 도전을 관심과 성원해주시기를 바랍니다.

감사합니다.

현대중공업그룹 소개

현대중공업그룹은 창조적 개척정신과 불굴의 의지로 조선, 해양, 전기전자, 로봇, 건설기계 등의 사업을 영위하는 글로벌 종합 중공업 회사로 성장하였습니다.

현대정신

불가능해 보이는 일이라도 무한한 잠재력을 이용하여 불굴의 투지와 강인한 추진력으로 도전한다면 반드시 이루어낼 수 있다는 정신입니다.



창조적 예지

고객과 사회의 요구에 부응하기 위해 항상 새로움을 추구하는 지혜



적극 의지

투철한 주인의식으로 매사에 능동적으로 도전하는 자세



강인한 추진력

강인한 정신과 불굴의 의지로 목표를 달성해내는 힘

경영 비전



앞선 기술과 높은 품질로 존경받는 기업



공정하고 투명한 경영으로 신뢰받는 기업



사회발전에 공헌하는 사랑받는 기업

경영철학

기업의 사회적 책임과 역할을 성실히 수행하기 위해 전 임직원이 공유하고 실천해야 하는 경영철학을 제정하였습니다.

1

지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대

2

공정하고 투명한 경영 실천

3

안전하고 환경친화적인 경영 실천

4

상호존중과 신뢰의 노사문화 구현

5

글로벌 기업 시민으로서 사회발전 기여

상장사 일반 현황

회사명	현대중공업지주
설립일자	2017년 4월 3일
대표이사	권오갑
임직원 수	367명
자본금	814억 원
주요 사업	투자사업, 로봇 및 자동화 설비
본사 소재지	대구광역시 달성군 유가면 테크노순환로 3길 50

*상세 임직원 수 현황은 현대중공업지주 사업보고서 474~476페이지 참고



회사명	현대중공업
설립일자	1973년 12월 28일
대표이사	가삼현, 한영석
임직원 수	14,884명
자본금	3,539억 원
주요 사업	선박, 해양EPC, 엔진 등
본사 소재지	울산광역시 동구 방어진순환도로 1000

*상세 임직원 수 현황은 현대중공업 사업보고서 567~573페이지 참고



회사명	현대일렉트릭에너지시스템
설립일자	2017년 4월 3일
대표이사	정명림
임직원 수	2,584명
자본금	1,018억 원
주요 사업	발전, 송배전 관련 일체의 전기전자기기
본사 소재지	서울특별시 종로구 율곡로 75

*상세 임직원 수 현황은 현대일렉트릭 사업보고서 327~330페이지 참고



회사명	현대건설기계
설립일자	2017년 4월 3일
대표이사	공기영
임직원 수	1,475명
자본금	985억 원
주요 사업	건설기계, 산업차량
본사 소재지	서울특별시 종로구 율곡로 75

*상세 임직원 수 현황은 현대건설기계 사업보고서 274~276페이지 참고



회사명	현대미포조선
설립일자	1975년 4월 28일
대표이사	신현대
임직원 수	3,133명
자본금	1,997억 원
주요 사업	중형 선박
본사 소재지	울산광역시 동구 방어진순환도로 100

*상세 임직원 수 현황은 현대미포조선 사업보고서 290~291페이지 참고



글로벌 네트워크

국내법인 현황

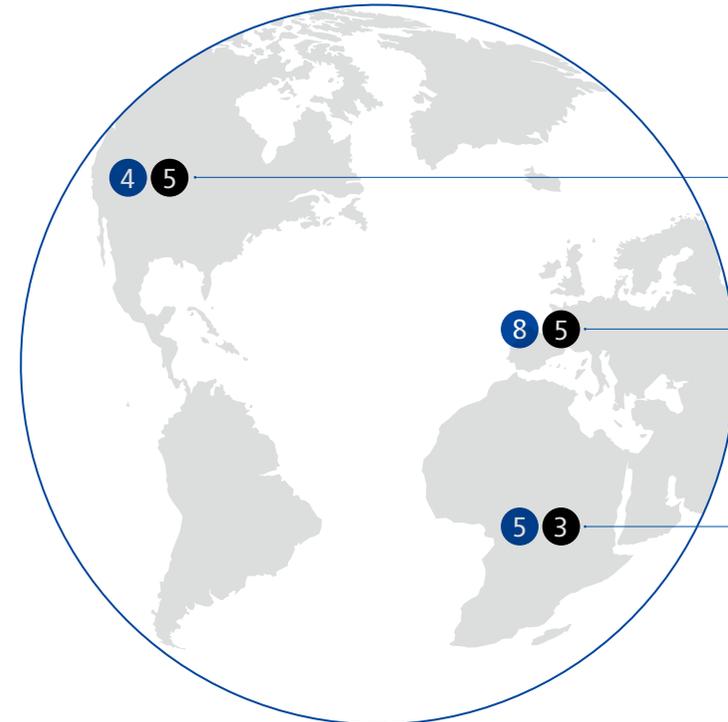
현대중공업지주는 2017년 4월 현대중공업의 인적 분할로 출범한 지주회사이며, 로봇사업 을 영위하는 사업지주회사의 성격을 취하고 있습니다. 현대중공업지주는 독점규제 및 공정거 래에 관한 법률에 따른 현대중공업 기업집단에 속한 지주회사로서, 현대중공업 기업집단에는 27개의 국내 계열회사가 있습니다. 이 중 상장사는 당사를 포함하여 총 5개사이며, 비상장사는 22개사입니다.

상장 여부	업종	회사명	회사 수
상장	선박 건조업 외	현대중공업(주)	5
	선박 건조업	(주)현대미포조선	
	비금융 지주회사	현대중공업지주(주)	
	건설 및 광산용 기계장비 제조업	현대건설기계(주)	
	전동기, 발전기 및 전기 변환장치 제조업	현대일렉트릭앤에너지시스템(주)	
비상장	선박 건조업	현대상호중공업(주)	22
	기타 엔지니어링 서비스업	현대이엔티(주)	
	선박 구성부분품 제조업	현대힘스(주)	
	외향화물운송업	(주)코마스	
	선박용 엔진 생산 및 판매	바르질라현대엔진(주)	
	원유정제처리업	현대오일뱅크(주)	
	화학물질 및 화학제품 제조업	현대코스모(주)	
	창고 및 운송 관련 서비스업	현대오일터미널(주)	
	석유정제품 제조업	현대셀베이스오일(주)	
	원유정제처리업	현대케미칼(주)	
	기타 발전업	태백풍력발전(주)	
	기타 발전업	태백귀네미풍력발전(주)	
	기타 발전업	창죽풍력발전(주)	
	스포츠클럽 운영업	(주)현대중공업스포츠	
	기타 기초무기화학물질 제조업	현대오씨아이(주)	
	액체폼프 제조업	현대중공업터보기계(주)	
	사업시설 유지관리 서비스업	현대중공업모스(주)	
	엔지니어링 서비스업	현대글로벌서비스(주)	
	태양광 셀 제조 및 판매업	현대중공업그린에너지(주)	
	1차 금속제품 도매업	(주)유봉	
	건축 및 조정 설계 서비스업	(주)에이치이에이	
	발전용 보일러 제조업	현대중공업파워시스템(주)	

2018년 주요 변동 사항

계열회사 중 현대아반시스(주)는 2017년 12월에 지분 매각 및 공정거래위원회에 계열 제외를 신청하여 2018년 2월 13일부로 계열 제외되었고, (주)유봉과 (주)에이치이에이는 각각 2018년 3월 1일, 6월 1일 부로 계열 편입되었습니다. 또한 2018년 3월 30일부로 현대로보틱스(주)가 현대중공업지주(주)로 상호를 변경하였습니다.

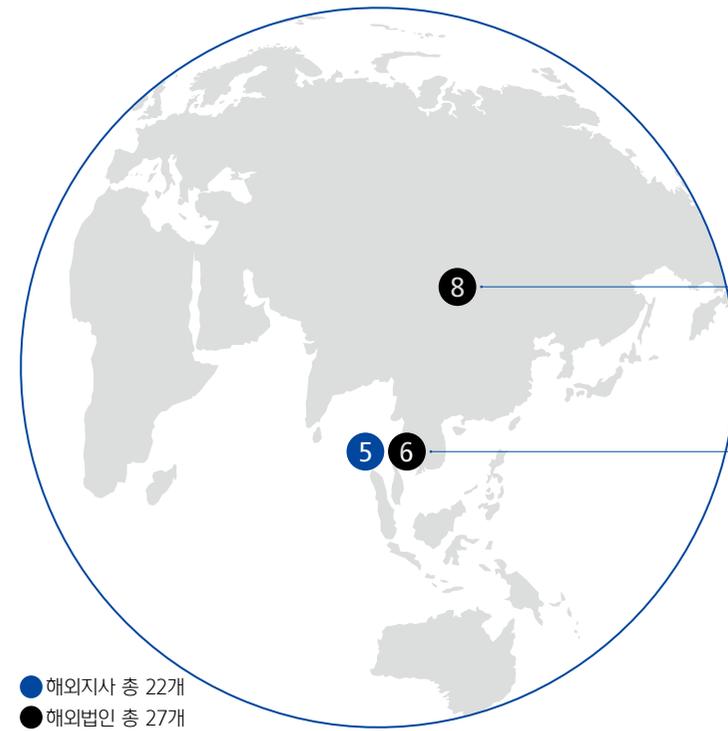
해외지사 및 법인 현황



- 미주**
- 해외지사** 뉴저지 지사, 멕시코 지사, 애틀랜타 지사, 휴스턴 지사
 - 해외법인** 미주법인(현대글로벌서비스), 브라질법인(현대건설기계), 애틀랜타법인(현대건설기계), 앨라배마법인(현대일렉트릭), 콜롬비아법인(현대글로벌서비스)

- 유럽**
- 해외지사** 런던 지사(2개소), 모스크바 지사(2개소), 아테네 지사(2개소), 오슬로 지사, 프랑크푸르트 지사
 - 해외법인** 벨기에법인(현대건설기계), 불가리아법인(현대일렉트릭), 유럽법인(현대글로벌서비스), 스위스연구소(현대일렉트릭), 헝가리기술센터(현대일렉트릭)

- 중동/아프리카**
- 해외지사** 두바이 지사(3개소), 중동 지사, 제벨알리 지사
 - 해외법인** 나이지리아법인(현대중공업), 중동EPC법인(현대중공업), 중동법인(현대일렉트릭)



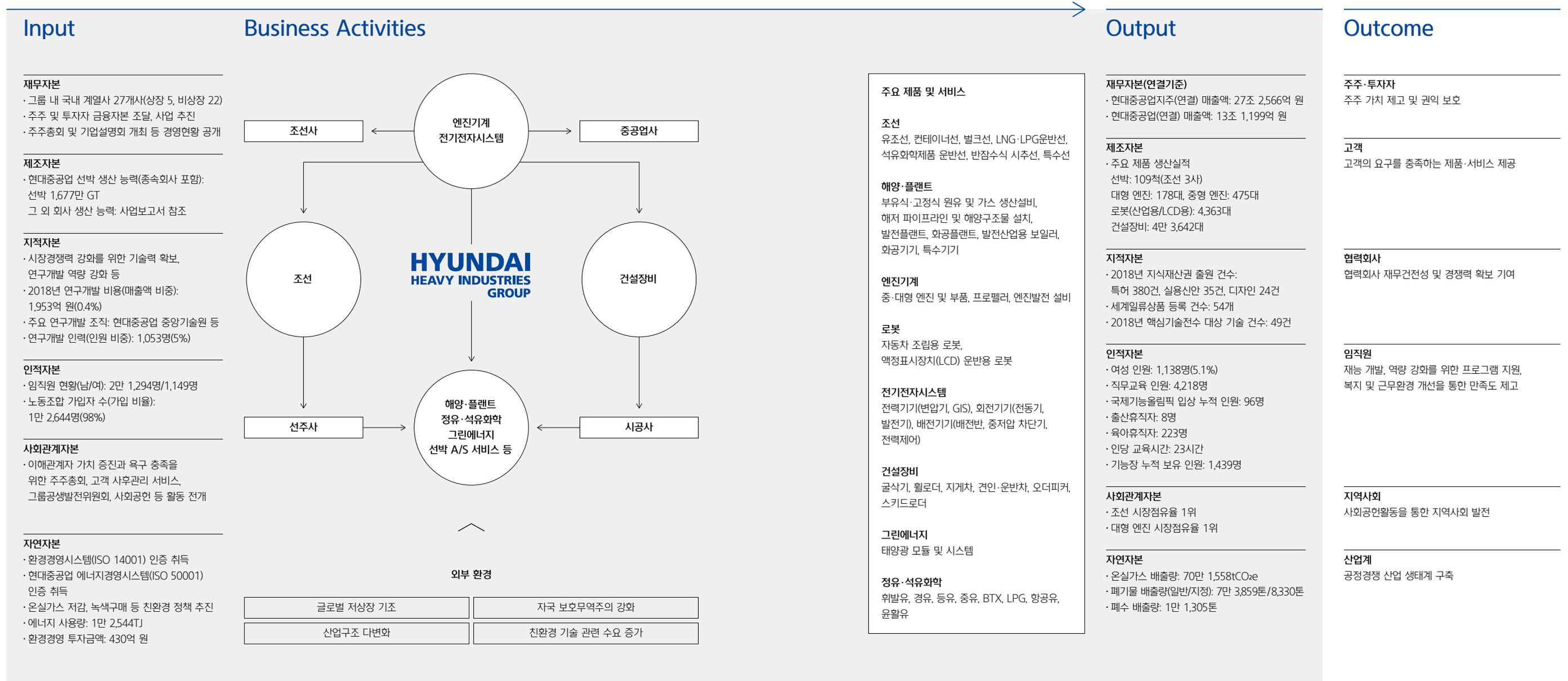
- 중국**
- 해외법인** 강소법인(현대건설기계), 상주유압기기법인(현대건설기계), 상해법인(현대오일뱅크), 양중법인(현대일렉트릭), 연대법인(현대중공업), 북경함자법인(현대건설기계), 태안법인(현대건설기계), 중국연구소(현대일렉트릭)

- 아시아**
- 해외지사** 도쿄 지사, 방콕 지사, 싱가포르 지사, 오사카 지사, 베트남 지사
 - 해외법인** 싱가포르법인(현대글로벌서비스), 싱가포르법인(현대오일뱅크), 인도법인(현대건설기계), 인도법인(현대일렉트릭), 인도네시아법인(현대건설기계), 현대비나신(현대미포조선)

● 해외지사 총 22개
● 해외법인 총 27개

가치 창출과 분배

현대중공업그룹은 보유 자원과 축적된 전문성을 활용해 가치를 창출하고 있습니다. 기업 활동에 투입되는 6대 자본은 경제·환경·사회적 성과를 창출하는 핵심 요소이며, 경영철학과 비전에 기반한 각 사업 분야 내 비즈니스 모델을 통해 이해관계자들에게 창출된 가치를 분배하고 있습니다.



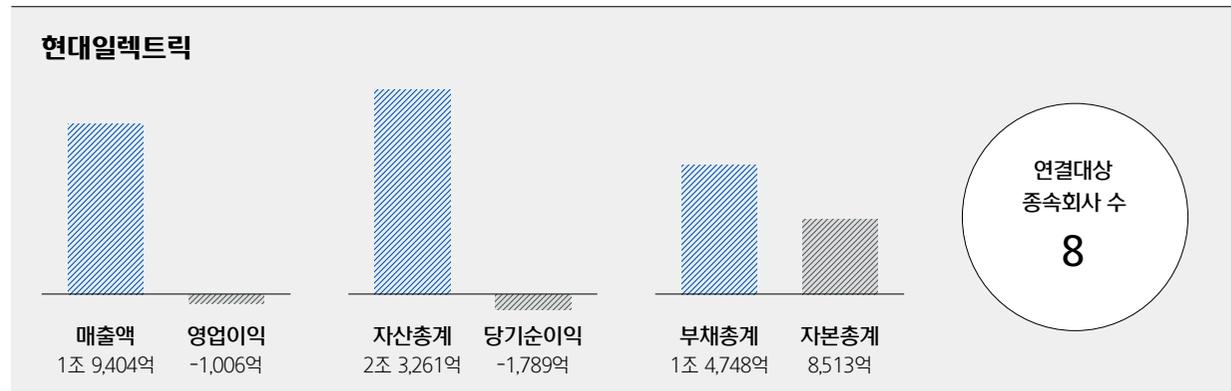
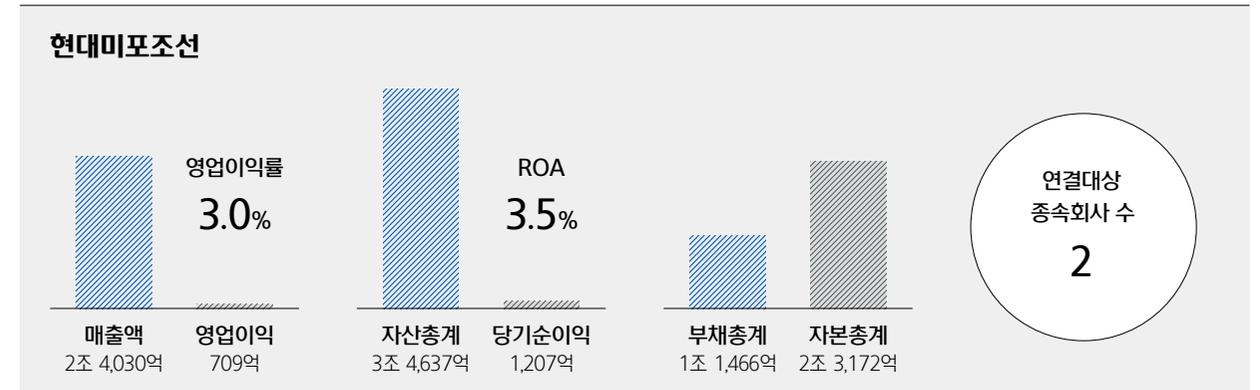
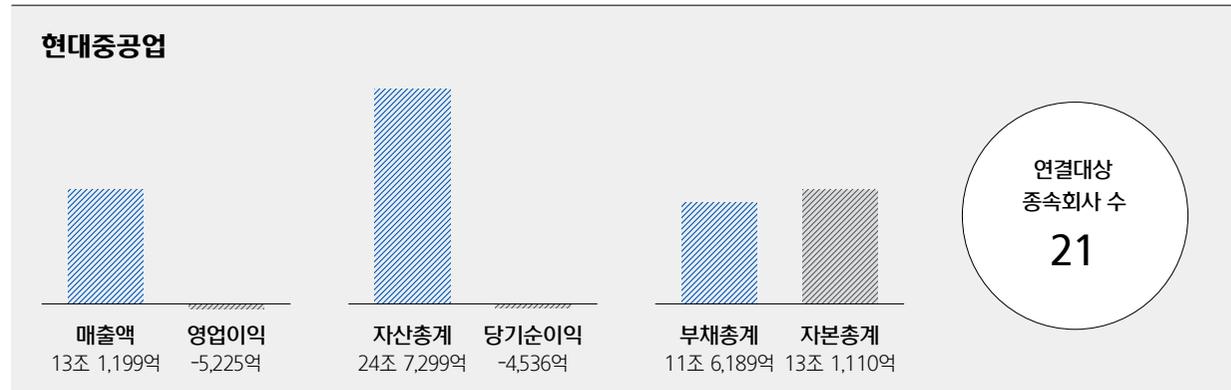
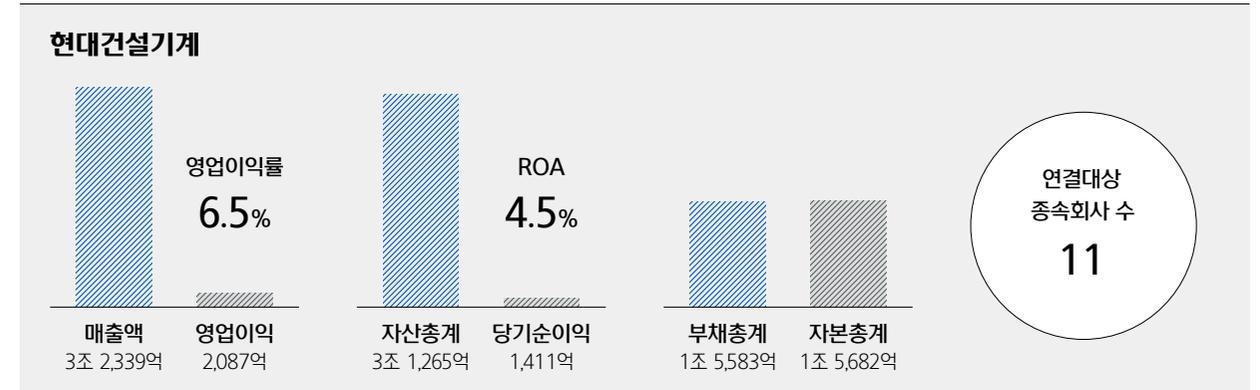
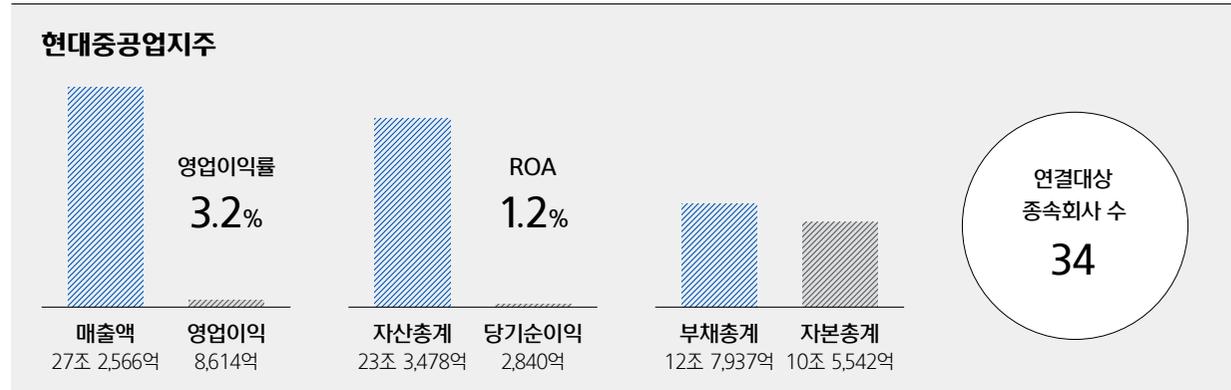
PART 2. BUSINESS REVIEW

요약재무성과	20	현대일렉트릭	32
현대중공업지주	22	현대건설기계	36
현대중공업	28	현대미포조선	40



요약재무성과

연결기준, 원 단위



경제적 가치 배분

대상	내용	단위	성과
주주·투자자	배당금	억 원	3,150
협력회사	원재료 구입 비용	억 원	136,090
지역사회	임직원 급여나눔 금액	백만 원	196
임직원	급여 및 복리후생 비용	억 원	9,670

현대중공업지주

CEO Message

사업 분할 이후 현대중공업지주는 각 사업 부문에서 사업의 역량과 가치를 극대화하기 위해 노력해왔습니다. 조직 전면 개편 등 새로운 도약을 위한 기반을 마련하고 사업 성장을 위해 바쁜 한 해를 보냈습니다. 그 결과 2018년 로봇사업부문 5,793억 원, 서비스사업부문 4,133억 원, 정유사업부문 21조 5,036억 원으로 총 22조 4,962억 원의 매출액을 달성하였습니다. 로봇사업부문은 선도업체와의 사업 협력, 중국 법인 설립을 통해 신성장 동력을 마련하였으며, 서비스사업부문은 종합 서비스 제공 회사로 성장하기 위한 사업 고도화 및 디지털 혁신 기반의 융복합 서비스 모델을 창출하기 위해 노력하였습니다. 정유사업부문은 초대형 HPC 프로젝트를 성공적으로 수행하며 종합 정유·석유화학회사로 도약하고 있습니다. 2019년에도 전 사업 부문에서 기술력 확보, 글로벌 네트워크 확대, 신사업 발굴, 서비스 경쟁력을 강화해나가겠습니다.

현대중공업지주 대표이사 부회장 권오갑



사업 소개

현대중공업지주는 지주회사 고유 업무인 투자사업과 함께 로봇, 정유 및 화학제품의 제조·판매, 선반 관리 서비스 제공 등의 사업을 영위하고 있습니다.

로봇 부문

현대중공업지주의 로봇사업부문은 산업용 로봇과 클린용 로봇의 제조·판매사업을 하고 있습니다. 산업용 로봇은 제조 현장에서 제품 생산부터 출하까지 공정 작업을 수행하며, 주로 자동차, 전기전자, 화학 등 제조업 분야에 사용됩니다. 클린용 로봇은 LCD 글라스 또는 반도체 웨이퍼를 운송하는 로봇입니다. 2008년 국산화에 성공하여 디스플레이 제조사에 공급하고 있습니다. 35년간의 로봇 자동화 노하우와 인공지능(AI), 빅데이터 등 사물인터넷(IoT) 기술을 접목한 스마트팩토리 솔루션을 고객사에 제공하고 있습니다.

정유 부문

현대오일뱅크는 원유를 정제하여 석유제품을 생산·판매하는 사업을 영위하고 있습니다. 하루 원유 정제 능력은 65만 배럴이며, 2018년 한국석유공사 석유수급 통계 기준 내수 경질유 시장 점유율 21.6%를 기록하였습니다. 사업 간 시너지 창출을 위해 정유화학 비즈니스의 수직계열화로 사업을 다각화하고 있습니다. 자회사인 현대케미칼과 현대코스모는 혼합자일렌(MX)과 파라자일렌(PX) 등 BTX(Benzene, Toluene, Xylene), 현대셀베이스오일은 윤활기유, 현대 OCI는 카본블랙을 생산하며, 현대오일터미널은 유류저장사업을 전개하고 있습니다.

서비스 부문

현대글로벌서비스는 선박 및 육상 발전 현장에 필요한 각종 유·무상 서비스를 제공하고 있습니다. 주요 사업 영역으로 선박의 정기 정비, 부품 공급, 교체, 고장 수리 시 기술 서비스 지원과 친환경 경 선박 개조 수행, 육상 엔진발전 부품 및 기자재 공급, 현장 운영을 총괄하는 유지보수(O&M), 보증수리 대행, 선박 유류 공급 등이 있습니다. 전 세계적으로 8곳의 사업 네트워크를 보유하고 있으며, 지속적으로 확대할 계획입니다. 차세대 디지털 혁신을 주도하기 위해 플랫폼과 서비스 연계 사업을 도입하고, 2018년에 구축한 육상관제센터로 차세대 사업을 확장할 계획입니다.

재무성과

별도기준	현대중공업지주	현대오일뱅크	현대글로벌서비스
매출액(백만 원)	579,300	21,503,600	413,300
영업이익(백만 원)	337,800	661,000	76,500
영업이익률(%)	58.3	3.07	18.5

별도기준	로봇			정유	서비스	
	산업용 로봇	LCD용 로봇	기타	원유 정제	선박 부품 외	윤역 서비스
사업별 매출(백만 원)	158,770	91,536	16,368	18,518,848	352,505	60,784
비율(%)	59.6	34.3	6.1	100	85.3	14.7

로봇 부문

2018년 경영성과

로봇사업부문은 매출액 2,667억 원을 기록하였고 산업용 로봇 4,200대를 출하하였습니다. 지주사업을 통한 배당금 수익을 포함한 전체 매출은 5,793억 원(별도기준)을 기록하였습니다.

2019년 전망 및 계획

세계 로봇 수요의 약 40%를 차지하는 중국 로봇 시장이 지속적으로 성장하고 있어 LCD, OLED 산업의 클린용 로봇 투자 확대가 기대됩니다. 다만 국내 자동차산업 침체와 디스플레이 시장의 공급 과잉으로 투자 축소가 예상되나, 주 52시간 근무, 최저임금 상승 등에 따라 로봇 기반 자동화 시스템에 대한 관심과 수요는 빠르게 증가할 것으로 기대하고 있습니다. 현대중공업지주는 2019년 로봇사업의 수주 및 매출 목표를 각각 4억 달러, 3,600억 원으로 설정하고, 배당금 수익을 포함한 매출 목표를 6,600억 원으로 설정하였습니다.

성장 전략

주력 제품의 경쟁력을 향상시키고, 다양한 산업용 라인업 및 신규 제품을 개발하여 빠르게 성장하는 중국 로봇 시장을 적극 공략할 계획입니다. 또한 로봇 단품 판매에서 벗어나 생산라인 구축 및 품질 관리, 생산 관리 시스템을 포함한 스마트팩토리 시장으로 사업 영역을 확대해나갈 예정입니다.

1. 주력 제품의 경쟁력 향상 및 설계혁신을 통한 원가경쟁력 확보

- 기획부터 양산까지 이어지는 품질 관리 체계 정립
- 핵심 부품의 국산화·다원화

2. 신규 제품 및 라인업 개발

- 전자·기계가공·식품산업 등을 위한 라인업 개발
- 협동 로봇 및 서비스 로봇 개발

정유 부문

2018년 경영성과

현대오일뱅크의 2018년 매출은 21조 5,036억 원, 영업이익은 6,610억 원으로 4분기 유가 급락에 따른 재고평가손실이 발생하여 전년 대비 영업이익은 감소하였습니다. 하지만 경제성 있는 초중질 원유 도입으로 원유 다변화, 에너지 절감을 통한 공정 효율화로 경쟁력을 유지하여 동종 업계 정유 부문 최고의 영업이익률을 유지하였습니다. 용매탈아스팔트 공정(Solvent De-Asphalting, SDA) 신설 및 딜레이드 코커(Delayed Coker Unit, DCU) 공정 증설 등 업계 최고 수준인 40.6%의 고도화율*을 달성하여 안정적인 수익구조를 구축하였습니다.

*고도화율: 단순 정제량 대비 고도화 처리 용량을 의미하며, 수치가 높을수록 값싼 중질유를 다시 처리해 비싼 휘발유 등을 많이 만들 수 있음

2019년 전망 및 계획

2019년에는 전 세계 정제시설 증설로 하루 총 원유 정제 능력 140만 배럴이 예상됩니다. 2020년부터 IMO의 벙커링 연료 황 함량을 0.5% 이하로 규제함에 따라 2019년 하반기부터 저유황 경유 및 벙커유 수요가 증가하여 실적 향상이 전망됩니다. 현대오일뱅크는 에너지 절감, 공정 효율화를 통한 생산성 향상과 해외시장 판매처 다각화, 품질 고급화 등 판매경쟁력을 확대하여 수익을 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 2019년에는 현대케미칼의 연 20만 톤 규모 MX 공장, 현대OCI의 연 5만 톤 규모 카본블랙 공장을 증설할 계획입니다.

성장 전략

현대오일뱅크는 정유 및 비정유 부문의 경쟁력 강화를 지속적으로 추진해나갈 예정입니다. IMO의 연료유 황 함량 규제 강화로 인한 저유황 경유 및 벙커유 수요에 대비하여 고도화 공정 규모를 늘리고 석유화학사업의 생산설비를 증대하여 경쟁력을 강화할 계획입니다. 또한 납 사분해설비(Naptha Cracking Center, NCC) 사업에 진출하기 위해 석유화학(Heavy-feed Petrochemical Complex, HPC) 프로젝트를 진행 중입니다. 탈황 중질유를 투입하여 독보적인 원가경쟁력을 확보하고, 정유사업과 석유화학사업 간의 시너지로 경쟁사 NCC 대비 경쟁 우위를 선점할 것으로 예상합니다. 향후 HPC 프로젝트를 성공적으로 완수하여 2022년 비정유 부문 영업이익 비중을 50% 이상 높여나갈 계획입니다.

1. 정유 부문

- 고도화 공정 규모 증대
- 석유화학 생산설비 증대

2. 비정유 부문

- HPC 프로젝트 확대
- NCC사업 진출

서비스 부문

2018년 경영성과

현대글로벌서비스는 설립 이전인 2016년 1,000억 원대 수준 매출액을 2017년 2,382억 원, 2018년 4,133억 원으로 지속 성장시켜왔습니다. 2018년에는 약 18.5%의 영업이익률을 기록하며 안정적인 수익 기반을 다졌으며, 향후 지속적인 수익성 확대를 기대하고 있습니다. 특히 환경규제 강화, 고유황유와 저유황유 간의 가격 차이가 커지면서 배출가스 정화장치(Scrubber) 및 선박평형수 처리장치(BWTS*) 개조사업 수주가 증가하는 추세입니다. 2018년에는 4.4억 달러 규모의 친환경 공사를 수주하였습니다.

*BWTS(Ballast Water Treatment System): 선박의 좌우 균형 유지를 위해 선박 내 밸러스트 탱크에 채우는 바닷물의 미생물을 살균하는 설비

2019년 전망 및 계획

전 세계 선박 유지보수 시장은 연간 약 20조 원 규모로 지속적인 성장세가 예상되며, 연간 최대 10조 원 규모의 친환경 개조 시장이 활성화될 것으로 전망됩니다. 2019년 9.4억 달러의 수주 목표와 8,239억 원의 매출 목표를 수립하였습니다. 2022년 기준 연간 2조 원대의 매출액을 창출하는 회사로 성장하기 위해 지속적인 투자와 인력 확충, 신규 사업 기회 확보에 주력할 계획입니다.

성장 전략

현대글로벌서비스는 선박 및 엔진발전 분야에서 세계 최고 종합 서비스 회사로 도약하기 위해 기존 서비스사업을 고도화하고 디지털 혁신 기반의 새로운 융·복합 서비스 모델을 창출하고자 합니다. 또한 고객만족도를 최대로 실현하기 위해 해외 네트워크를 확장하고 서비스 공급 분야를 확대해나가고 있습니다.

- 1. 기존 서비스사업 고도화
- 2. 디지털 혁신 기반의 새로운 융·복합 서비스 모델 창출
- 3. 해외 네트워크 확장 및 서비스 공급 분야 확대



정유부문



로봇부문



서비스부문

현대중공업

CEO Message

현대중공업은 조직 재정비를 통해 특수선 사업 및 친환경 설비에 대한 사업역량을 강화하고 있습니다. 또한 4차 산업혁명 시대에 대비해 차세대 스마트십 건조에 착수하였으며, 정보통신기술(CT)을 접목한 스마트팩토리를 구축해 스마트 야드 구현에 첫발을 내디뎠습니다. 아직 완전히 회복되지 않은 발주 시황에도 불구하고, 당초 계획했던 선박 수주 목표를 달성하였습니다. 특히 시장 수요가 되살아나고 있는 LNG선 분야에서 앞선 기술력을 바탕으로 총 12척을 수주해 고부가가치 선박 분야에서 경쟁 우위를 지켜냈습니다. 2019년에는 '다시 일어나 세계 제일 조선 해양!'으로 슬로건을 정하고 안전한 일터 조성, 혁신적인 원가 절감, 기술과 품질 강화, 소통과 화합이라는 목표 아래 힘차게 정진해나갈 것입니다.

현대중공업 대표이사 사장 **한영석·가삼현**



사업 소개

조선 부문

40년 이상 쌓아온 선박 건조 경험과 노하우, 다양한 상품군, 세계 우수 선사와의 거래실적을 바탕으로 글로벌 조선산업을 선도하고 있습니다. 친환경 선박, 스마트 선박 분야에서 앞선 기술을 보유하고 있으며, 조선 3사(현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업) 통합 영업 및 구매를 통해 가격경쟁력도 확보하였습니다.

엔진 부문

중·대형 선박용 엔진과 중형 발전용 엔진을 생산하며, 대형 엔진 시장점유율 36%, 중형 엔진 시장점유율 28%로 세계 1위의 시장지배력을 보유하고 있습니다. 국내 유일의 중형 엔진 원천기술을 보유하고 있으며, 향후 IMO 환경규제에 대응하여 가스엔진 등 친환경 장비 사업을 확대할 계획입니다.

해양 부문

해양 유전 및 가스전을 개발·생산하기 위한 해양설비의 설계, 구매, 제작, 운송, 설치 및 시운전을 일괄적으로 수행하고 있습니다. 1만 톤 부유식 크레인, 100만 톤급 건조도크를 포함한 최고의 생산설비와 우수한 기술력을 갖추고 있으며, 지금까지 전 세계 170여 개 공사를 성공적으로 수행하였습니다.

2018년 경영성과

현대중공업은 2018년 총 163척(약 140억 달러, 연결기준)의 선박을 수주하였으며, 수주 잔량은 연말 기준 총 313척(약 260억 달러)으로 2년 이상의 조업 물량을 확보하였습니다. 특히 낮은 부채 비율 등 우수한 재무구조, LNG선 혼합냉매 완전재액화 시스템 실증설비 구축, 충실한 경영 개선 실행 등으로 가격경쟁력을 강화하여 수주경쟁력을 높였습니다. 이를 바탕으로 발주량이 급격히 증가하고 있는 LNG운반선 시장에서 2017년, 2018년 2년 연속 글로벌 1위의 시장점유율 약 40%를 기록하며 고부가가치 선박 시장에서의 기술 및 수주경쟁력을 재차 증명하였습니다.

재무성과

연결기준	2017	2018
매출액(백만 원)	15,468,836	13,119,891
영업이익(백만 원)	14,646	(522,520)
영업이익률(%)	0.1	(4.0)

연결기준	조선	해양플랜트	엔진기계	그린에너지	건설장비	기타
사업별 매출(백만 원)	9,633,638	2,266,464	574,529	347,476	78,312	219,472
비율(%)	73.43	17.27	4.38	2.65	0.60	1.67

2019년 전망 및 계획

인도, 중국 등 신흥공업국을 중심으로 글로벌 LNG 수요가 증가하여 LNG운반선 발주가 계속 늘어나고, 황산화물 배출 규제 등 심화되는 IMO 환경규제 강화로 인하여 컨테이너운반선, 원유운반선 등의 교체 수요가 예상됩니다. 현대중공업은 LNG운반선 등 친환경 선박 시장에서 차별화된 기술경쟁력과 영업력을 바탕으로 전년 수주실적 대비 약 20% 증가한 196억 달러(연결기준)를 2019년 수주 목표로 설정하였습니다. 2018년까지 감소 추세를 보였던 매출액은 2017년부터 회복된 선박 수주로 인하여 2019년부터 증가 추세로 전환될 것으로 전망하고 있습니다. 현대중공업은 전년대비 약 13% 증가한 15조 원(연결기준)을 2019년 매출 목표로 설정하였습니다.

핵심 역량

업계 최고의 기술력과 인프라

- 선박 건조량 세계 1위(누적)
- 세계일류상품 다량 보유
- 세계 최초 선박 2,000척 인도(2015)
- 세계 최초 LNG-FSRU 인도(2014)
- 세계 최초 선박 1억 GT 달성(2012)
- 세계 최초 육상선박 건조(2004)
- 세계 최초 LNG선 혼합냉매 안전재액화(SMR) 시스템 실증설비 구축
- 국내 최초 LNG선 인도
- 국내 최초 LNG 이중연료 친환경 선박 인도

통합 영업을 통한 수주역량 강화

- 통합 대응
중형선부터 대형선까지 다양한 선대를 보유하고 있는 선주사에 대해 그룹 차원에서 통합 대응
- 원가경쟁력
그룹사 중복 선형의 디자인 비교를 통해 연료 효율 개선 등 사양경쟁력 향상 및 원가 절감
- 조직 효율화
조선 3사 영업조직 통합 및 그룹사 순환근무를 통한 전 선종에 대한 이해도 및 역량 제고

성장 전략

1. 단기 전략(~2019)

- 품질 관리 체계 정립을 통한 품질 향상
 - 전략적 구매를 통한 원가 절감
 - ICT* 융합을 통한 생산성 강화
- *Information and Communication Technology, 정보통신기술

2. 중장기 전략(~2022)

- 업계 최고 기술력을 기반으로 친환경 고효율 선박 시장 선도
- 적극적 기술개발로 미래 성장 시장 진출
- 기술 중심 경영 체계 구축
- 차세대 ICT 융합 사업 모델 수립
- 현대중공업 브랜드 프리미엄 창출
- 해외 협력사업 확대



현대일렉트릭

CEO Message

현대일렉트릭은 1977년 창사 이래 40여 년간 국내외 수많은 프로젝트를 성공적으로 이끌었으며, 대한민국의 기술 수준 향상에 선도적인 역할을 해왔습니다.

올해는 헝가리기술센터 증축, 신뢰성센터 설립 등 고객사의 생산성과 효율성을 증대시킬 수 있는 최상의 제품, 솔루션과 서비스를 제공하기 위해 노력하였습니다.

회사는 내실을 강화하여 당면한 위기를 돌파하고 새로운 도약의 발판을 마련하고자 '품질혁신을 통한 고객만족', '제품경쟁력 향상', '영업력 강화 및 신시장 개척', '안전하고 보람찬 일터 조성'을 경영방침으로 정하여 중점적으로 추진해나갈 것입니다.

현대일렉트릭 대표이사 사장 정명림



사업 소개

현대일렉트릭은 전력을 생산·공급하기 위한 기기 및 솔루션 등 제반 인프라 사업을 영위하고 있으며, 국영 발전 및 송전회사, 민간 발전, 발전 EPC 업체를 주요 고객으로 삼고 있습니다.

파워 솔루션

발전, 송변전 등 전력 계통에 기기 및 시스템을 공급하고 있습니다. 주요 제품으로는 초고압변압기와 초고압차단기 등이 있습니다.

산업 솔루션

화공플랜트를 포함한 일반 산업 분야에 회전기, 배전기기, 제어 시스템을 공급하고 있습니다. 주요 제품으로는 전동기, 발전기, 배전반, 배전변압기, 중저압차단기, 산업제어시스템 등이 있습니다.

해양 솔루션

상선, 군함, 해양플랜트에 적용, 설치하는 전장 시스템을 공급하고 있습니다. 주요 제품으로는 선박용 배전반, 배전변압기, 회전기가 있습니다.

에너지 솔루션

전력 에너지의 효율적 사용이 가능하도록 생산에서 운영까지 통합 관리 시스템을 설계, 조달, 구축하고 있습니다. 주요 제품 및 서비스로는 에너지저장장치(Energy Storage System, ESS), 빌딩에너지관리시스템(Building Energy Management System, BEMS), 공장에너지관리시스템(Factory Energy Management System, FEMS), 마이크로그리드 솔루션이 있습니다.

2018년 경영성과

2018년은 글로벌 시장의 위축으로 발주 부진이 지속되었으며, 특히 중동 시장의 인프라 투자 회복이 지연됨에 따라 수주 물량 확보에 어려움이 있었습니다. 그 결과 연결기준 매출 1조 9,404억 원, 수주 17억 1,800만 달러의 실적을 기록하였습니다. 외부 시장환경의 영향으로 실적 부진하였으나, 향후 시장 회복기에 사업경쟁력을 강화하기 위해 신뢰성센터 완공, 변압기 공장 스마트팩토리 구축 등에 투자하였으며, 인력 효율화, 자산손상 반영 등 비용구조 개선에 집중하여 실적 회복의 토대를 마련하였습니다.

재무성과

연결기준	2017*	2018
매출액(백만 원)	1,449,573	1,940,412
영업이익(백만 원)	62,419	(100,581)
영업이익률(%)	4.3	-

*2017년 4월 1일~12월 31일

연결기준	전기전자제품
사업별 매출(백만 원)	1,940,412
비율(%)	100

2019년 전망 및 계획

2019년부터 중동 시장의 점진적인 인프라 투자 회복이 기대됩니다. 또한 조선 업황 회복에 따른 선박용 제품 수주가 지속적으로 증가하고, 신재생에너지 시장이 확대됨에 따라 ESS 등 에너지 솔루션 시장도 성장세를 이어나갈 것으로 전망됩니다. 이에 2019년 사업 목표를 매출 2조 783억 원, 수주 19억 9,800만 달러로 설정하였습니다. 품질혁신을 통한 고객만족, 제품경쟁력 향상을 위한 R&D 투자 강화, 영업력 강화를 통한 신시장 개척, 안전하고 보람찬 일터 확립 등을 경영방침으로 정하고 올해 사업 목표를 달성해나갈 것입니다.

성장 전략

현대일렉트릭은 40여 년의 기술력과 노하우를 기반으로 R&D 투자를 확대하고 글로벌 네트워크를 확장하여, 고품질 전기·전자기기와 고도화된 에너지 솔루션을 제공하는 'Total Energy Solution Provider'로 성장하고 있습니다.

1. 주력 제품 프리미엄화

스마트팩토리 구축을 통한 제품경쟁력 강화 및 ICT 신사업을 접목한 프리미엄 고객 서비스 제공

2. R&D 경쟁력 강화

기술 중심의 경영, 국내외 핵심 인력 확보 및 신뢰성센터를 통한 품질 강화

3. 글로벌 경영체제 구축

주요 시장별 생산거점 확보 및 지역별 전략 다변화

4. ICT 에너지 솔루션 사업 확대

에너지산업 시장 변화에 능동적으로 대응하기 위해 신재생 발전 및 에너지관리시스템을 중심으로 급성장 중인 ICT 에너지 솔루션 사업을 신성장 동력으로 육성

5. 양산제품 확대

신제품 출시를 통한 제품 포트폴리오 강화 및 글로벌 시장 참여 확대



현대건설기계

CEO Message

현대건설기계는 1985년 중기계사업부로 사업을 시작하여 연간 5만여 대 규모의 건설장비 및 산업차량을 생산할 수 있는 회사로 성장하였습니다. 현재 세계 140개국에 540개 딜러망을 보유하고 있으며, 해외법인을 설립해 영업망을 확대하고 있습니다.

정보통신기술 등 고부가가치 기술개발을 위해 연구개발 인력을 확충해나가고, 유럽과 북미 지역에 순차적으로 R&D센터를 설립하여 글로벌 R&D 협업 체계를 구축해나가고자 합니다.

2019년에는 '매출 3조 6,294억 원 달성'이라는 공격적인 목표를 설정하고 '기술과 품질혁신을 통한 고객충성도 향상', '시장정보 수집 기능 강화를 통한 영업역량 강화', '리스크 관리 및 법규 준수'를 통해 목표를 달성하겠습니다.

현대건설기계 대표이사 사장 **공기영**



사업 소개

현대건설기계는 굴삭기, 휠로더 등의 건설기계와 지게차, 견인차, 운반차 등의 산업차량을 생산·판매하고 있습니다. 특히 2000년대 중반 이후 빠르게 성장하고 있는 인도와 브라질 등 신흥공업국에 생산법인을 설립하여 건설기계 산업의 주력 시장에서 선도적 지위를 확보하고 있습니다.

건설기계

도로·건물 등 대규모 인프라 프로젝트, 광산·농업·산림 등 다양한 분야에서 굴삭, 자재 운반, 파쇄 등의 용도로 사용되는 기계장치를 생산·판매합니다. 주력 제품으로 중대형 굴삭기와 휠로더 등이 있습니다.

산업차량

물류, 유통, 조선, 철강, 자동차, 화학 등 산업 전반에 필요한 차량을 생산·판매합니다. 주력 제품으로 지게차, 견인차, 운반차 등이 있습니다.

2018년 경영성과

2018년에는 미국과 중국의 무역분쟁으로 촉발된 보호무역주의 강화, 신흥국 통화가치 하락, 국내 경제성장 둔화 등 대내외 어려운 환경에서도 성장동력 확보와 영업실적 향상이라는 성과를 이루었습니다. 중국과 인도 시장에서 사업 확대를 위한 생산 능력을 대폭 확충하고, 본사와 해외법인 시스템을 통합한 건설기계 양산 산업의 전사적 자원 관리 시스템 '글로벌 통합정보시스템'을 구축하는 등 미래 지속성장 기반을 구축하였습니다. 또한 베트남 지사를 개소해 동남아시아 시장 확대의 발판을 마련하였으며, 동남아시아 시장에서 100여 개의 딜러를 발굴, 육성하여 영업거점을 강화하였습니다.

재무성과

연결기준	2017*	2018
매출액(백만 원)	1,886,747	3,233,935
영업이익(백만 원)	95,233	208,732
영업이익률(%)	5.0	6.5

*2017년 4월 1일~12월 31일

연결기준	건설기계	산업차량	부품 외
사업별 매출(백만 원)	2,530,545	465,495	237,895
비율(%)	78.2	14.4	7.4

2019년 전망 및 계획

2019년 현대건설기계의 매출 목표는 3조 6,294억 원입니다. 글로벌 경기 둔화 우려 속에서 건설기계, 산업차량, 부품 등 세부사업별 경쟁력과 전문성을 높여나갈 계획입니다. 글로벌 최대 굴삭기 시장인 중국 시장은 정부 경기부양책에 힘입어 2018년 약 18만 대 규모의 시장이 2019년 최대 20만 대 수준으로 커질 것으로 전망하고 있습니다. 이에 따라 중국 시장 판매량을 2018년 7,000여 대에서 2019년 9,000대 수준으로 늘려 설정하였습니다. 인도 시장은 수요도 높은 경제성장과 지속적인 인프라 및 제조업 투자의 영향으로 2018년 2만 4,000여 대에서 2019년 2만 7,000여 대 수준으로 늘어날 것입니다. 2019년 인도 공장에 1만 대 생산체제를 구축하여 인도 굴삭기 시장 2위의 지위를 공고히 하고 부품 현지화를 통한 원가경쟁력 강화를 추진할 계획입니다.

성장 전략

2019년 현대건설기계는 기술 및 품질혁신, 시장정보 수집 기능 강화, 리스크 관리라는 3대 성장 전략을 통해 사업별로 역량을 집중하여 제품경쟁력 및 품질, 영업역량, 고객충성도를 제고해 나가겠습니다.

- 1. 기술 및 품질혁신**
 - 유럽, 북미 지역 R&D 센터를 순차적으로 설립하여 글로벌 기술개발 협업 체계 구축
 - 신뢰성센터 조기 설립으로 글로벌 생산기지 품질 안정화
- 2. 시장정보 수집 기능 강화**
 - 고도화된 영업 전략을 통해 고객 요구사항을 구체적으로 파악
- 3. 리스크 관리**
 - 철저한 리스크 관리와 수익성 우선 정책으로 지속성장의 기반 마련



현대미포조선

CEO Message

미국과 중국의 무역분쟁, 유럽의 경제불안, 신흥국가의 금융위기 우려 등이 중첩돼 글로벌 경제 성장세가 다시 둔화되어 경영 불확실성이 가중되고 있습니다. 현대미포조선은 올해 새로운 가치 창출을 통한 미래 성장의 기반을 더욱 굳건히 다지기 위해 다음과 같은 사업계획을 수립하였습니다. 건조 척수는 용골거치 기준으로 지난해보다 14척 늘어난 60척, 인도 기준으로는 전년 대비 17척 증가한 58척으로 정하였으며, 매출 목표는 전년 대비 27% 증가한 3조 원으로 수립해 내실 강화는 물론 미래 성장 기반 구축과 새로운 도약을 위한 역량 결집에 더욱 주력할 방침입니다. 2019년에는 '한계를 넘어, 새로운 도약'이라는 슬로건 아래, 안전제일 원칙 준수, 품질 및 기술경쟁력 강화, 미래 성장동력 확보, 화합과 상생문화 정착을 경영방침으로 정하여 사업 목표를 달성하는데 주력하도록 하겠습니다.

현대미포조선 대표이사 사장 **신현대**



사업 소개

1975년 설립된 현대미포조선은 20여 년간 8,500여 척의 선박을 수리·개조하였으며, 1990년 대 중반 신조사업에 진출해 지금까지 1,000여 척의 선박을 건조하며 중형 선박 건조 분야에서 세계 시장점유율 1위를 기록하고 있습니다. 약 100만 m² 규모의 울산 본사와 94만여 m²에 달하는 4곳의 사외공장(용연, 온산, 모화, 대불)을 두고 있으며, 40만 톤급 도크 3기와 35만 톤급 도크 1기, 2.9km의 안벽, 20여 기의 지브 크레인(Jib Crane)과 각종 최신 자동화 설비를 갖추고 고객맞춤형 명품선박을 건조하고 있습니다.

석유화학제품운반선

각종 정유제품과 바이오오일, 액체화학제품 등을 운송할 수 있는 석유화학제품운반선(PC선)은 유조선과 유사한 구조를 가지고 있으나, 위험성이 높은 다양한 화물을 동시에 선적하고 이송할 수 있도록 여러 개의 독립된 화물창에 특수 도료가 시공되고 최첨단 배관 시스템으로 구성되어 있습니다.

컨테이너운반선

현대미포조선이 건조하고 있는 중소형 컨테이너운반선은 최고의 연료 효율성, 고품질, 낮은 유지비용 등이 장점입니다. 특히 선형, 일반배치 등의 디자인이 최적화돼 선사들로부터 큰 호평을 얻고 있습니다.

가스운반선

LPG, LEG, LNG 등을 운송할 수 있는 다양한 가스운반선 외에도 해상에서 직접 LNG 연료를 급유할 수 있는 LNG빙커링선을 건조하고 있습니다.

2018년 경영성과

현대미포조선의 매출액은 2016년까지 이어진 업황 침체로 인한 수주 부진으로 감소하였으나, 설계 개선과 공정혁신, 낭비 요인 제거, 고부가 선종 건조를 통해 영업이익 흑자를 달성하였습니다. 또한 조선업 불황 기간에 진행된 경쟁사의 구조조정 등으로 현대미포조선의 시장지배력은 더욱 강화되었습니다. 2018년에는 중형 PC선 시장에서 점유율 59%를 기록하는 등 총 25억 달러를 수주하였습니다.

재무성과

연결기준	2017	2018
매출액(백만 원)	2,453,433	2,403,016
영업이익(백만 원)	107,949	70,896
영업이익률(%)	4.4	3.0

연결기준	선박
사업별 매출(백만 원)	2,403,016
비율(%)	100

2019년 전망 및 계획

전 세계 신조 시장은 2016년 발주량이 가장 적었으며, 2017년부터 증가 추세를 보였습니다. 2019년 환경규제 강화로 교체 발주 가능성을 고려할 때 업황 회복 추이는 지속될 것으로 전망됩니다. 수주는 전년 목표 대비 17% 증가한 35억 달러, 2017년부터 증가한 수주가 반영되는 2019년 매출액은 전년 대비 약 27% 증가한 3조 원을 목표로 하고 있습니다.

성장 전략

현대미포조선은 '주력 선종 경쟁력 지속 확보', '전략 선종 점유율 확대', '지속성장 역량 강화'라는 3대 성장 전략을 통해 2021년까지 매출 4조 5,000억 원, 영업이익 10% 목표를 달성하고자 합니다.

1. 주력 선종 경쟁력 지속 확보

석유화학제품운반선(PC선)

- 품질, 가격, 경쟁력 우위의 친환경 PC선 건조
- 최적화 표준선을 통한 PC선 점유율 확대

가스운반선

- 중소형 LPG·LNG선 경쟁력 강화
- C-Type 탱크 국내 제작
- 카고핸들링시스템 자체 기술 확보

2. 전략 선종 점유율 확대

친환경 선박 건조

- 질소산화물 저감장치 장착
- LNG 연료 공급장치 설치

소형 LNG선

- 소형 LNG운반선 선형 개발
- 부유식 LNG 저장 재기화설비 기술 확보
- LNG 화물창 시스템 기술 확보

3. 지속성장 역량 강화

인재 양성

- 전 직종 전문가 양성
- 안정된 노사관계 및 미래 인재 확보

매출 증대 사업 확장

- 도크·안벽 추가 운영
- 해외사업(HVS) 매출 및 이익 증대
- 생산공장 추가 확보

RO-RO선, PCTC선

- 고사양 자동차운반선 선별 수주
- 설계 개선 및 공법 개선으로 원가경쟁력 제고
- RO-RO선 건조경쟁력 확보

컨테이너운반선

- 표준선형 개발
- 원가경쟁력 개선
- 성능 향상, 에너지효율설계지수 개선

RO-PAX선

- RO-PAX선 전략 선종 선정
- 국내 인테리어 협력업체 발굴
- 소형 크루즈선 건조기술 확보

다목적 특수 선종

- 고부가가치 특수선 건조 능력 확보
- 셔틀탱커선 시장 진입
- OSV·PSV 자체 설계 능력 확보

최고의 기술 설계 능력 확보

- 친환경 선박기술 도입
- 스마트 커넥티드 선박
- 특수 선종 설계·시공 능력 확보

최적의 스마트 작업장 구축

- 완벽한 흐름 생산
- ICT 기술 활용 데이터베이스 구축
- 통합안전시스템 구축



PART 3. SUSTAINABILITY PERFORMANCE

지속가능경영 전략	46	공정하고 투명한 경영 실천	70
지속가능경영 전략 방향 및 성과 지표	48	안전하고 환경친화적인 경영 실천	82
UN SDGs	50	상호존중과 신뢰의 노사문화 구현	98
중대성 평가	52	글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여	112
지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대	54		



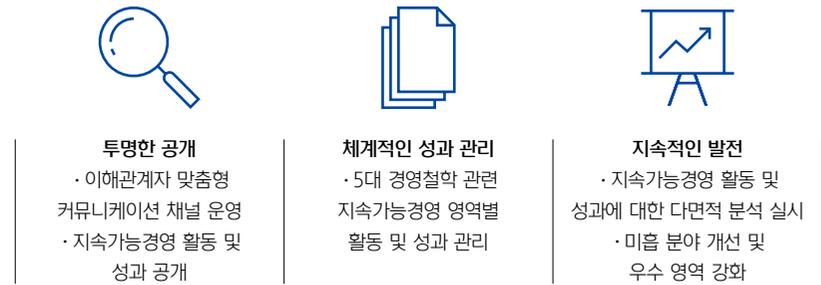
지속가능경영 전략

현대중공업그룹은 지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대를 추구합니다. 글로벌 기업시민의 소임은 인류 공영의 가치를 인정하고 기업의 사회적 책임과 역할을 다하는 것입니다. 현대중공업그룹은 체계적인 지속가능경영 활동을 바탕으로 경제·환경·사회 등 모든 분야에서 공유 가치를 창출하고 있습니다. 3대 운영방침 아래 영역별 활동을 계획, 수행하고 주요 성과는 지속적으로 이해관계자에게 공개하고 있습니다. 성과 분석을 통한 개선활동 및 우수 영역을 강화해 사회의 요구에 적극적으로 대응하여 더 나은 내일을 만들어가고자 합니다.

지속가능경영 체계 및 운영방침

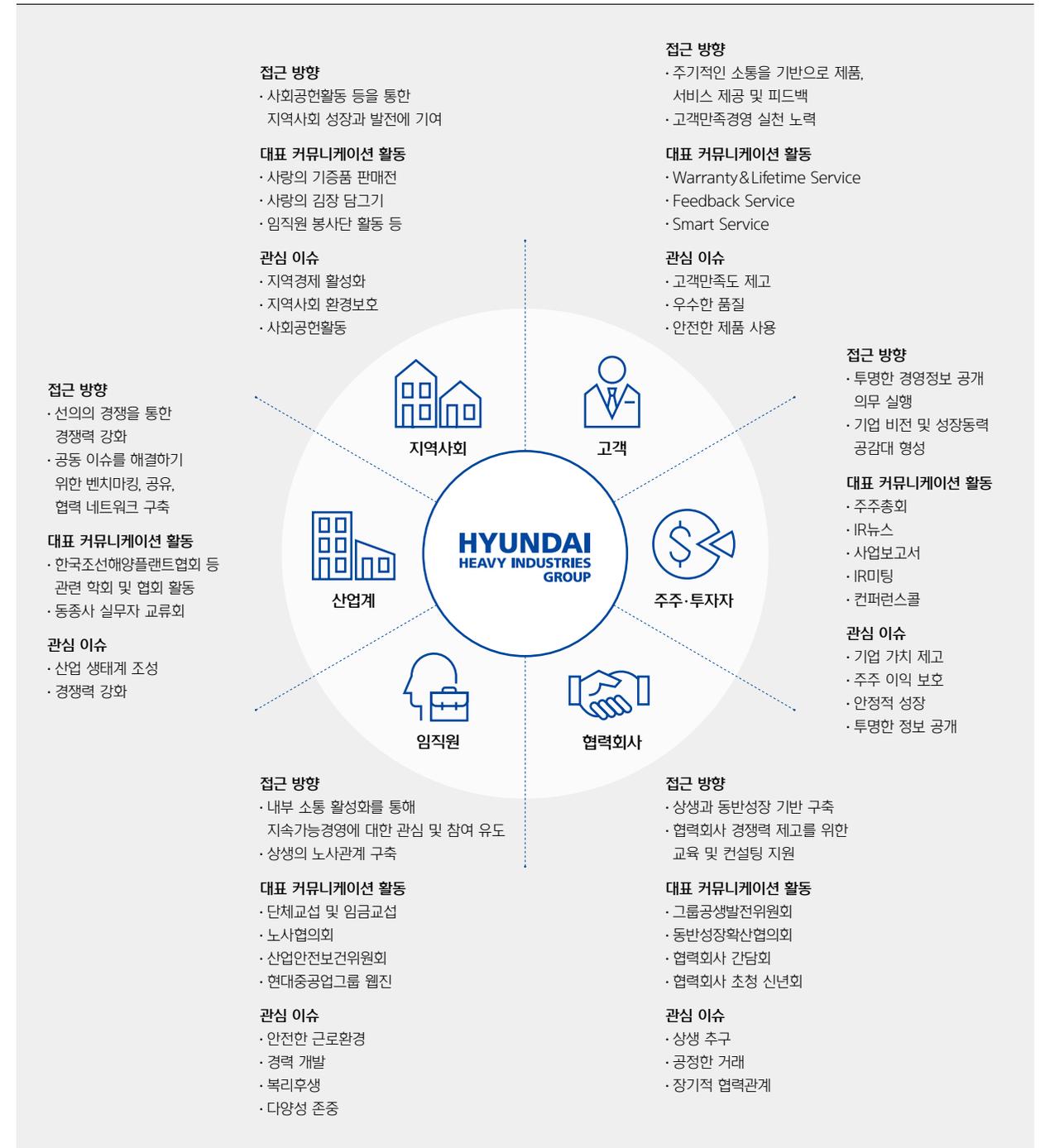
지속가능경영 영역별로 담당부서와 전담인력을 지정하여 활동과 성과를 효율적으로 관리하고 있습니다. 담당부서는 활동 기획, 집행, 성과 분석 등 종합적인 관리 업무를 수행하고, 전사 차원의 지속가능경영 전략 수립 과정에 참여합니다. 활동 결과를 취합한 자료는 새로운 지속가능경영 활동 기획 및 추진, 통합보고서 발간에 활용합니다.

지속가능경영 운영방침



이해관계자 커뮤니케이션

고객, 주주·투자자, 협력회사, 지역사회, 산업계, 임직원은 모든 사업과 경영활동에 직·간접적인 영향을 주고받는 현대중공업그룹의 주요 이해관계자입니다. 현대중공업그룹은 지속가능경영을 위한 이해관계자와의 소통과 참여를 확대하고자 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.



지속가능경영 전략 방향 및 성과 지표

추진 방향 및 관리 전략

구분	추진 방향	추진 체계 관리 항목	이해관계자
지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대	· 미래 성장을 위한 핵심 역량 확보 · 유연한 경영 관리 및 글로벌 경영체제 구축	· 연구개발비, 연구개발 인력 · 품질경영시스템 내부심사 건수 · 기술역량 강화 교육 참여 인원 등	고객
			임직원 협력회사 주주
공정하고 투명한 경영 실천	· 선의 경쟁을 통한 자유시장 질서 유지 · 공정하고 깨끗한 거래 풍토 조성	· 준법 및 윤리경영 교육 참여 인원 · 동반성장펀드 규모, 대금 조기 지급액 등	전체
안전하고 환경친화적인 경영 실천	· 쾌적하고 안전한 작업환경 조성 · 환경친화적인 생산활동 및 기술개발	· 에너지 절감량, 대기오염물질·폐수·폐기물 배출량 · 우수 안전활동 즉시 포상 등	임직원 지역사회
상호존중과 신뢰의 노사문화 구현	· 참여와 신뢰를 통한 생동감 넘치는 조직문화 조성 · 경쟁력 향상을 위한 책무 준수	· 노사관계 교육 실시 횟수, 참여 인원 · 인재육성교육 이수 인원 등	임직원 협력회사
글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여	· 성실한 자세 납부와 고용 창출로 국가발전 공헌 · 가치 창출 노력을 통한 인류 공영 이바지	· 임직원 급여나눔 금액 · 문화예술 분야 공연·전시 횟수 등	고객 임직원 지역사회

그룹 통합 지속가능경영 성과 지표

분류	지표명	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선	합계	
연구개발	연구개발비	억 원	88	785	578	519	현대중공업에 포함	1,970	
	연구개발 인력	명	78	457	240	278	현대중공업에 포함	1,053	
품질경영	품질경영시스템 내부심사	건	12	33	55	12	48	160	
기술교육	생산기술직 직무향상 교육 인원	명	5,062	N/A	N/A	N/A	1,104	6,166	
준법경영	하도급 거래 리스크 실태 점검 부서	개						(통합) 6	6
윤리경영	윤리경영 교육 참여 인원	명						(통합) 20,232	20,232
경영 투명성 제고	사외이사 출석률	%	100	93.2	97.8	96.3	94.4	-	
안전경영	재해율	%	0.43	0.25	0.29	0.29	0.26	-	
	우수 안전활동 즉시 포상 금액	천 원	-	239,000	12,525	78,707	183,898	514,130	
환경경영	온실가스 배출량	tCO ₂ e	1,965	493,885	37,543	21,784	146,381	701,558	
노사관계 선진화	노동조합 가입 비율	%	75.7	98.5	94.8	96.3	100	-	
인재 육성	교육 이수 인원	명	443	16,802	402	680	15,228	33,555	
	교육 투자비용	천만 원	16	343	2	6	126	493	
동반성장	대금 조기 지급 금액	억 원	97	1,965	542	420	1,350	4,374	
사회공헌	임직원 급여나눔 금액	천 원	2,055	117,156	34,720	12,000	30,007	195,938	
문화예술	현대예술관 이용 총 관람객	명						(통합) 256,152	256,152

UN SDGs

UN 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)는 UN이 2016~2030년에 전 세계의 지속가능한 발전을 실현하기 위해 전 세계 모든 구성원이 이행해야 할 국제사회의 목표입니다. 목표 달성을 위해서는 사회 전반적인 노력과 협력이 요구되며, 그중 기업의 역할은 경제발전 및 일자리 창출을 위한 성장동력과 혁신을 일구어내는 것입니다. 기업은 전 세계 공동의 목표인 SDGs를 기업의 사업 방향성과 일치시킴으로써 새로운 비즈니스 모델을 창출할 수 있을 뿐만 아니라 지속가능한 기업으로 발돋움할 수 있습니다.

현대중공업그룹은 SDGs를 통해 글로벌 트렌드를 파악하여 회사의 중장기적인 성장에 필요한 전략을 개발하기 위해 노력하고 있습니다. 17개의 SDGs 목표 중 3, 4, 7, 8, 10, 12, 14, 16 총 8개의 목표, 22개 세부 목표에 중점적으로 기여하기 위한 활동들을 전개하고 있습니다.

주요 SDGs	현대중공업그룹과 관련 있는 세부 목표	현대중공업그룹의 기여
 모두를 위한 전 연령층의 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	3.4 비감염성 질환의 예방과 치료, 정신건강과 웰빙 증진	· 임직원 건강 증진을 위한 건강관리 및 의료비 지원, 건강증진센터, 한방의료원 운영 및 정신건강 증진을 위한 심리검사, 집단 상담, 집단 심리교육 등 전문 서비스 제공 · 금연클리닉, 비만클리닉 등 임직원의 건강관리 프로그램 운영
	3.8 양질의 보건 서비스,약품 및 백신에 대한 접근성 보장을 통한 보편적 의료 보장	
	3.9 유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지오염으로 인한 사망과 질병 감소	
 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생교육 기회 증진	4.4 취업, 양질의 일자리, 기업 활동을 위한 전문기술 및 직업기술 보유 인원 증가	· 기술인력 발굴과 체계적인 기술교육 프로그램을 통해 기술·공학·과학 및 최신 정보통신기술을 소지한 우수 인력 배출
	4.5 교육에 대한 성별 격차, 장애인, 지역주민, 취약계층의 교육 및 직업훈련 참여	
 모두를 위한 적정 가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에 접근 보장	7.2 신재생에너지 비중 증가	· 산업용 ESS 구축 등 친환경 기술개발 및 운영으로 비용 절감 실현 · 풍력·지열 등 신재생에너지 발전설비 설치 · 선박 에너지 운용을 총괄하는 스마트십 솔루션, 에너지 관리를 총괄하는 에너지 솔루션 개발에 투자해 연료 효율 증대 · 고효율 LED 조명 설치를 통한 에너지 사용 감소
	7.3 에너지 효율성 개선을 증가	
 모두를 위한 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 생산적인 완전고용과 양질의 일자리 증진	8.2 고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상	· 고부가가치 산업인 기계, 로봇, 조선 외 스마트 솔루션 등 사업을 다각화하고 혁신을 통한 경제 생산성 향상, 일자리 창출, 기업가 정신, 창의성과 혁신을 지원 · 고용을 통한 양질의 일자리 창출 및 협력회사 형성 · 모든 임직원을 대상으로 공정하고 객관적인 인사평가 시행 및 보상 체계 운영 · 협력회사의 성장을 촉진할 수 있는 교육 및 금융 서비스 제공
	8.3 생산활동, 양질의 일자리 창출, 기업가 정신, 창의성과 혁신 지원, 금융 서비스에 대한 접근 확대, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장 촉진	
	8.5 장애인 및 청년을 포함한 여성·남성의 생산적 완전고용과 양질의 일자리 창출, 동일 가치 노동에 대한 동일 임금 달성	
	8.6 청년 실업을 감소	
 국내 및 국가 간 불평등 감소	10.4 재정정책, 임금정책, 사회보호정책과 같은 정책 도입과 점진적으로 더 높은 수준의 평등 달성	· 지역사회 발전 나눔활동, 임직원 참여 나눔활동, 문화예술 지원활동을 통해 소외된 이웃에게 나눔 실천
 지속가능한 소비와 생산양식 보장	12.2 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용	· 유해물질 및 폐기물, 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 감축 · 친환경, 고효율, 스마트 솔루션 개발을 통한 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용에 기여 · 현대중공업의 지속가능한 실천계획을 보고 체계에 채택하고 통합보고서를 발간해 지속가능성에 대한 정보 통합 관리
	12.4 화학물질 및 유해 폐기물의 친환경적인 처리, 대기·물·토양으로의 유출 감소	
	12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 발생 감소	
	12.6 대기업 및 다국적기업의 지속가능한 실천계획 공개	
 지속가능발전을 위한 대양, 바다, 해양자원의 보존과 지속가능한 사용	14.1 해양오염, 해양폐기물, 영양분 오염 등 육상활동으로 인한 오염 예방 및 감소	· 선박평형수 처리 장치, 황산화물 배출 처리 장치를 통한 기존 선박의 친환경 보수 서비스 제공 · 선박 입·출하 시 발생할 수 있는 해양사고 방제장비 보유 및 안전관리, 운전원 교육, 합동훈련 지속 실시
	14.2 해양 및 연안 생태계의 지속가능한 관리와 보호, 건강하고 생산적인 바다를 만들기 위한 복원 조치	
 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두를 위한 정의에 접근 제공, 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있고 포용적인 제도 구축	16.3 법치 증진, 모두를 위한 정의와 평등	· 준법경영, 윤리경영을 통해 투명하고 책임있는 경영 실천 · 노동조합과의 소통 등 경영에 다양한 이해관계자를 참여시켜 포용적 경영활동 추구
	16.5 부정부패와 뇌물수수 감소	
	16.6 효과적이고 투명하며 책임 있는 제도 개발	
	16.6 대응적·포용적·참여적·대의적 의사결정 지원	
	16.7	

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

현대중공업그룹은 매년 중대성 평가 프로세스를 통해 국내외 주요 이해관계자들의 관심 사항과 개선 사항, 기업 활동에 따른 영향도를 분석해 핵심 토픽을 도출하고 있습니다. 2019년 중대성 평가에서는 GRI Standards, UN 지속가능발전목표 등의 국제표준, 각종 사회적 이슈, 동종 업계 지속가능경영 정보 등을 토대로 총 28개 토픽을 선정하였습니다. 선정된 토픽은 사회적 관심도 분석과 비즈니스 영향도 분석 결과를 종합하여 핵심, 상위, 일반 토픽으로 구분하였습니다. 본 보고서를 통해 지속가능경영 핵심 토픽에 대한 현대중공업그룹의 경영 접근 방식과 주요 성과를 공개하고 있으며, 지난 보고서와의 연속성을 유지하고 가치 창출에 대한 포괄적인 정보 공개를 위해 필요하다고 판단되는 경우, 상위 및 일반 토픽에 대해서도 주요 활동과 성과를 보고 하였습니다.

<p>Step 01. 지속가능경영 토픽 도출</p> <p>지속가능경영 트렌드 및 국제 가이드라인의 요구사항을 반영해 현대중공업그룹의 지속가능경영 활동 및 가치 창출에 영향을 미치는 28개의 토픽 도출</p>	<p>Step 02. 사회적 관심도 평가</p> <p>1. 글로벌 가이드라인 분석 (GRI Standards, UN SDGs 등) 2. 경제, 환경, 사회 이슈로 구분해 미디어 노출도 분석(2,619건) 3. 동종 업계 지속가능경영보고서 분석 4. 이해관계자 관심도 설문조사 (2019년 1분기) 실시</p>
<p>Step 03. 비즈니스 영향도 평가</p> <p>1. 임직원 대상 비즈니스 영향도 설문조사(4,061명) 실시 2. 내부부서 성과 지표 (Key Performance Index, KPI) 분석</p>	<p>Step 04. 유효성 검증</p> <p>의사결정권자의 중대성 평가 결과 보고 및 승인</p>

중대성 평가 결과

5대 경영철학

1. 지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대 ① ② ④ ⑧
2. 공정하고 투명한 경영 실천 ⑦
3. 안전하고 환경친화적인 경영 추구 ⑧
4. 상호존중과 신뢰의 노사문화 구현 ③ ⑤ ⑥
5. 글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여

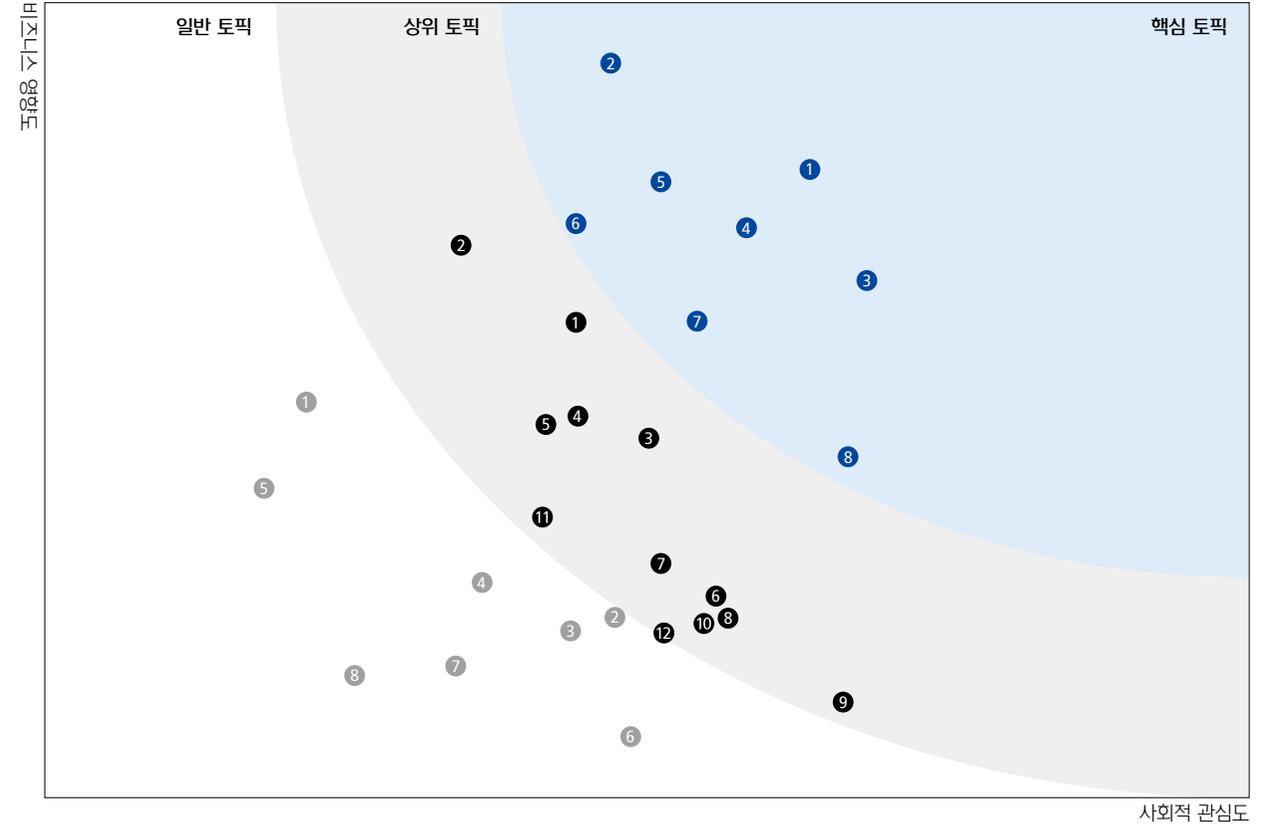
핵심 토픽	토픽 경계	GRI Topic	상세 순위		2017년 핵심 토픽 여부
			사회적 관심도	비즈니스 영향도	
① 연구개발(R&D) 및 신기술 확보	· 조직 내: 연구개발 · 조직 외: 연구기관	N/A	4	2	○
② 제품·서비스 품질 및 고객만족	· 조직 내: 연구개발, 생산 · 조직 외: 고객, 협력회사	N/A	16	1	○
③ 고용안정 및 건전한 노사관계 증진	· 조직 내: 전사	402	1	7	○
④ 변화와 혁신을 통한 가치 창출	· 조직 내: 연구개발, 구매, 생산, 영업/마케팅 · 조직 외: 고객, 협력회사	N/A	5	5	○
⑤ 임직원 역량 강화 (인재 육성)	· 조직 내: 전사	404	12	3	○
⑥ 복지제도 개선 등 임직원 삶의 질 향상	· 조직 내: 전사	401	18	4	X
⑦ 준법경영 및 윤리경영	· 조직 내: 연구개발, 구매, 생산, 영업/마케팅	205/206/419	9	8	○
⑧ 친환경 기술개발 확대를 통한 환경경영 추진	· 조직 내: 생산 · 조직 외: 지역사회	302	2	14	○

상위 토픽

- ① 안전한 작업환경 조성 및 안전의식 고취
- ② 인재 확보 및 유지
- ③ 신사업 발굴 및 사업 대각화
- ④ 임직원 다양성 존중 및 균등 기회 보장
- ⑤ 고객 안전보전
- ⑥ 폐기물 및 오염물질 배출 저감
- ⑦ 협력회사의 동반성장 추진
- ⑧ 지배구조 건전성 확보
- ⑨ 지역사회 공동발전 노력
- ⑩ 자재 및 각종 에너지 효율 향상
- ⑪ 공정거래 체계 강화
- ⑫ 협력회사의 환경영향 저감

일반 토픽

- ① 경영성과의 공정한 배분
- ② 온실가스 배출 관리 등 기후 변화 대응
- ③ 사회공헌활동
- ④ 이해관계자 소통
- ⑤ 기밀, 개인정보 등 각종 보안 관리
- ⑥ 협력회사 임직원 인권 및 노동권 존중
- ⑦ 자원순환 및 재사용, 재활용 체계 구축 및 운영
- ⑧ 통합 리스크 관리 체계 운영



지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대

급변하는 글로벌 경영환경에 대응하고 지속적인 성장을 이루기 위해서는

끊임없는 변화와 혁신으로 신성장 동력을 창출해야 합니다.

현대중공업그룹은 기업과 주주 가치를 제고하고, 기술과 품질을

경영의 핵심 가치로 삼아 고객만족을 실현해가겠습니다.

1. 변화와 혁신 56p



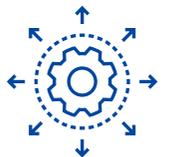
2. 연구개발 57p



3. 품질경영 61p



4. 기술역량 강화 67p



변화와 혁신

현대중공업그룹은 글로벌 조선산업의 장기 불황과 후발 업체들의 거센 추격에도 불구하고, 2018년 글로벌 선박 발주량의 20% 이상*을 수주하며 세계 1위 자리를 되찾았습니다. 2019년에도 LNG선 등 고부가가치 선박의 기술력을 앞세워 세계 최고의 조선·해양 기업으로서의 위상을 이어가겠습니다. 특히 새로 출범하는 조선통합법인 '한국조선해양'을 통해 기술 중심의 혁신적 진화를 위한 운영 모델로 재정비하고, 선도시 간의 기술역량을 결집함으로써 기존의 한계를 넘어 초일류 기업으로 도약할 것입니다.

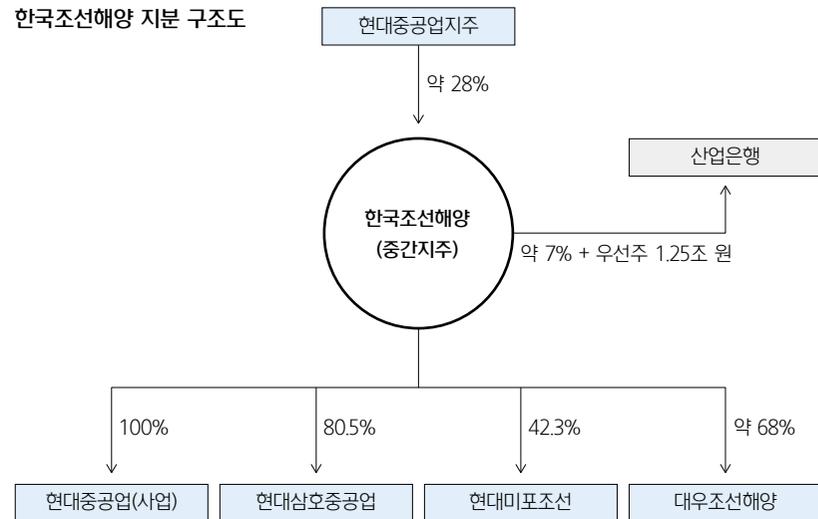
*클락슨 리서치(CGT 기준)

혁신 추진 방안

한국조선해양 출범

현대중공업의 물적 분할을 통해 설립되는 한국조선해양은 산업은행으로부터 대우조선해양의 주식(약 2.1조 원)을 현물출자 받고, 상환전환우선주와 보통주 약 7%를 신규 발행해 산업은행에 배정하게 됩니다. 재무건전성 확보를 위한 유상증자가 마무리되면 현대중공업지주는 한국조선해양 지분 28%를 보유한 최대 주주 지위를 그대로 유지하고, 산업은행은 약 7%의 지분을 보유한 2대 주주가 됩니다. 산업은행은 현물출자로 취득한 지분의 절반 이상을 최소 5년간 보유하며, 이 기간에 현대중공업그룹은 기업 가치를 높여 산업은행의 공적자금 회수 효과를 극대화하는 데 기여할 것입니다.

한국조선해양 지분 구조도



기대 효과

비용구조 최적화	· 규모의 경제 실현을 통한 자재비 절감 · Best Practice 공유로 효율성 극대화 · 연구개발 통합 및 중복 투자 제거
세계 최고의 기술력 확보	· 혁신기술 개발 가속화 통한 미래 시장 선점(친환경 LNG선박, 스마트 선박) · 생산성 혁신을 위한 스마트 야드 구축
국가 경제발전 기여	· 수익률 개선을 통한 고용 창출 확대 및 지역 경제발전, 수출 증진 · 피인수회사 민영화를 통한 경영 효율성·투명성·건전성 강화

연구개발

현대중공업그룹은 궁극적으로 차별화된 기술개발을 통해 현재 직면한 위기를 극복하고 새로운 성장동력을 확보, 그룹의 지속가능한 성장을 실현해나가고 있습니다. 내부 역량 강화를 통한 기술혁신과 외부 자원을 전략적으로 활용해 첨단기술 중심 그룹으로 재도약하기 위한 기반을 마련하고 있습니다.

운영 체계

구분	현대중공업지주	현대중공업*
비전	글로벌 Top-tier 로봇종합기업으로 도약	신뢰받는 세계 최고의 중공업연구소
미션	· 제품경쟁력 확보 · 신기술·신제품 개발	제품 차별화를 위한 기술, 품질, 원가경쟁력 강화 기술개발
전략 및 추진 방향	· 원가 절감형 주력 모델 개발 · 신형 Hi6 제어기 개발 · 주력 모델 라인업 확대	· 혁신적 원가경쟁력 강화 기술개발 · 차별화된 가스 및 친환경 솔루션 개발 · 디지털 기반의 스마트 선박 및 야드 구현 · 해양플랜트·특수선 엔지니어링 역량 강화

*현대미포조선 포함

구분	현대일렉트릭	현대건설기계
비전	글로벌 Top-tier 전기전자시스템 제품 개발	Moving You Further
미션	극한 혁신으로 위기극복	2023 Global Top 5
전략 및 추진 방향	· 프리미엄 차별화 주력 제품 개발 · 친환경·고효율 성장동력 기술개발 · ICT플랫폼(INTEGRICT) 기반 솔루션 신사업 모델 개발	· 개발 검증 강화로 제품 신뢰성 확보 · 글로벌 R&D역량 강화 · ICT 서비스·솔루션 기술개발 · 원가경쟁력 강화 기술개발

조직 현황

구분	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계
주요 회의체	연구개발 부문 회의	기술개발위원회	기술개발위원회	제품개발계획심의회의
전담조직	로봇연구소	중앙기술원(울산, 성남), 선박연구소, 엔진연구소	용인R&D본부, 해외연구소(스위스, 헝가리, 중국)	기술연구소(성남, 용인), 신뢰성연구소(울산)

성과 지표

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업*	현대일렉트릭	현대건설기계
연구개발비	억 원	88	785	578	519
(매출액 비중)	(%)	(3.3)	(1.0)	(3.0)	(1.6)
연구개발 인력	명	78	457	240	278

*지주회사로서 매출액에 포함된 배당금을 제외했을 때의 비중

*현대중공업에 현대미포조선 포함

회사별 연구개발 성과

현대중공업지주

전자산업 분야 소형 고속 운송로봇 개발

전자전기 관련 기업에서 7kg 중량의 물건을 옮기고 부품을 조립할 수 있는 소형 고속 로봇을 개발하여, 국내외 고객을 대상으로 영업활동 중입니다. 향후 시리즈 로봇 개발을 통해 매출 증대에 기여할 것입니다.

소형 제어기(Hi5a-T10) 개발

2018년 전자산업 분야에 진출하기 위해 소형 제어기를 개발하였습니다. 제어기 경량화 및 최적 설계를 통해 기존 제어기 대비 원가를 절감하였고, 제어용 전원 설계 및 서보드라이드와 시퀀스의 통합 설계를 통해 기존 제어기 대비 사용 편의성을 높였습니다. 2019년부터 본격 양산에 들어가 전자산업 분야 소형 제어기 고유 모델로 시장에 본격 진출할 예정입니다.

현대 로봇 모니터링 시스템(Hyundai Robot Monitoring System, HRMS) 진단 기능 개발

로봇 상태 진단 기능 고도화를 위해 통계 기반 진단 기술을 개발하였습니다. 이를 통해 보다 정확하게 로봇 상태를 진단하여 사전 고장 예방 및 보전 서비스를 제공하고, 클라우드 시스템을 적용하여 실시간 데이터 송수신 및 분석을 지원할 예정입니다.

현대중공업

세계 최초 상선용 IMO 타입B 독립형 LNG 연료탱크 및 연료 추진 시스템 상용화

조선사업부는 IMO 타입B 독립형 LNG 연료탱크를 개발하고 세계 최초로 대형 상선에 적용하였습니다. 최적 설계 및 독창적 지지구조 설계를 통해 컨테이너운반선에 가장 적합한 설계를 완성하였고, 연료탱크의 제작 공정을 개선해 돌발 변수로 인한 공정 지연을 방지할 수 있도록 표준화하였습니다.

세계 최초 혼합냉매 완전재액화 시스템 실증 및 신개념 재기화 시스템 개발

중양기술원은 LNG선에서 발생하는 증발가스를 100% 재액화하는 LNG선용 SMR 시스템의 실증설비를 구축하고, 세계 최초로 가스 액화 테스트에 성공하였습니다. 100% 국산 장비를 이용해 구축한 본 실증설비는 혼합냉매의 -163℃ 이하 냉각과 가스액화 등 LNG선 운전과 동일한 상황을 구현하는 데 성공하였습니다. 한편 열 매체 순환 시스템을 개선한 신개념 재기화 시스템을 개발하고 GASTECH 2018 전시회를 통해 각국 선주에게 소개하였습니다. 동 시스템은 약 150톤 경량화 및 70만 달러의 운전비용 절감이 가능하며, 당사 시험설비를 통한 성능 검증을 마쳤습니다.

스마트십 통합 솔루션 상용화

조선사업부와 중양기술원은 현대일렉트릭과 공동으로 INTEGRICT 플랫폼 기반 스마트십 통합 솔루션을 개발하였습니다. 본 솔루션은 LNG선의 증발가스 발생량 예측 및 모니터링과 LNG 연료탱크의 적정 온도 유지 기능을 갖추어, 최적의 운항계획을 수립할 수 있도록 지원합니다. 2019년 최초의 스마트십 통합 솔루션 탑재 선박이 인도될 예정입니다.

사각 독립형 스크러버 개발

중양기술원은 사각 형태의 차별화된 디자인으로, 타 제품과 동등한 수준의 성능을 갖추면서도 크기를 30% 줄인 사각 독립형 스크러버

를 개발하였습니다. 본 제품은 하이브리드형 세정수 배출 시스템을 갖추어 어느 해역에서도 배출 규제를 만족할 수 있으며, 국내외 70기 이상의 수주 계약을 확보하였습니다.

현대일렉트릭

INTEGRICT 기반 LNG운반선용 경제운항 솔루션 개발

LNG 선박의 증발가스(Boil-off Gas, BOG) 발생량 예측, 모니터링, 항해 시 LNG탱크를 적정 온도로 유지하기 위한 LNG 최소 적재 높이 산출 기능이 추가된 INTEGRICT 플랫폼 기반 LNG운반선용 경제운항 솔루션을 개발하였습니다. 이를 통해 선주는 BOG 발생에 따른 최적 엔진 회전수(RPM) 데이터를 제공받아 선박 운항에 6%의 연료 절감 효과를 얻을 수 있고 최적 운항계획 수립이 가능합니다.

국내 최고 '내진형 몰드변압기' 개발

규모 9.0, 진도 11.5의 초대형 지진에도 견딜 수 있는 국내 최고 수준의 내진 성능을 확보한 몰드변압기를 개발하고 국립지진방재연구센터(KOLAS 인정기관)에서 ICC-ES AC156 기준 내진 성능 인증서를 획득하였습니다. 내진형 몰드변압기는 하부 프레임 최적 설계 기술과 상부 프레임 유연설계 기술을 적용, 기존 몰드변압기와 동일한 크기를 유지해 교체 용이성을 높였습니다. 국내외 경쟁사 제품보다 높은 기술적 완성도와 우수한 내진 인증서를 확보해 국내외 시장 확대에 큰 성과를 낼 것으로 기대됩니다.

대형 돌극형 발전기 신모델 개발

선박 및 육상용 고압 발전기 신제품 시리즈 모델 개발을 완료하였습니다. 2016년 12월 개발 완료한 6.6kV 선박용 고압 발전기 신모델을 4.16kV, 11kV, 13.8kV 모델까지 확대 개발하였고, 육상용 라인업을 추가 개발, 160여 종의 시리즈 모델을 갖추었습니다. 개발된 고압 발전기는 중형 엔진과 결합되어 최대 10MVA의 전력을 생산할 수 있으며, 세계 최고 수준의 성능을 확보하였습니다. 고압 발전기 신제품 라인업을 확대함으로써 다양한 고객 요구에 대응하여 시장점유율을 증대할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

오일 순환형 변압기 유증가스 분석장치 개발

전력용 변압기 및 배전급 유압변압기에 적용 가능한 오일 순환형 유증가스 분석장치를 개발하였습니다. 유증가스 분석장치는 변압기의 동작 상태를 진단하기 위해 절연유 속에 녹아 있는 유증가스의 농도를 상시 측정하여 온라인으로 모니터링하는 장치입니다. 변압기 내 절연유를 순환시켜 항온 상태에서 탈기시키는 가스 포집부와 수소, 일산화탄소, 이산화탄소, 아세틸렌 측정 센서를 적용한 가스 측정부로 구성되어 있습니다. 측정 가스의 종류 및 가스 포집 방식을 다양화하여 유증가스 분석장치 제품 라인업을 확보함으로써 변압기 예방 진단 시장에서 매출 증대가 기대됩니다.

현대건설기계

원격 엔진 고장 진단 서비스 개발

디젤엔진 제조기업인 커민스와 공동으로 원격 엔진 고장 진단 서비스 기술을 개발하여 2019년에 신모델(Stage V) 출시와 함께 공식 서비스를 제공할 계획입니다. 해당 서비스는 원격관리 시스템 Hi-MATE가 실시간으로 수집한 장비의 엔진 고장 코드와 가동 데이터를 커민스 서버로 보냅니다. 커민스 서버에서 코드별 원인과 권장 조치가 포함된 진단 리포트가 전달되면 현장에서 고장 장비에 대한 서비스가 즉각 이루어집니다.

자율주행 무인 지게차 개발

자율주행 무인 지게차를 개발, 유수의 물류 전문회사를 초청해 시연회를 개최하였습니다. 전동 리치 장비(16BRJ-9 모델)를 개조한 2대의 시제 장비는 서로 연동하여 2단 적재 작업을 완벽히 수행하였습니다. 신규 개발된 자율주행 시스템은 레이저 거리 측정 센서를 이용해 주변 환경을 인식하고 위치를 식별할 수 있어 유도 표식 설치나 작업장 변경이 불필요하기 때문에 현장에서 유연한 대응이 가능합니다.

굴삭기 옵션 통합 제어 시스템 개발

소형 굴삭기부터 중대형 굴삭기까지 유압 최적 제어 옵션을 통합 제어하는 시스템을 자체 개발하였습니다. 기존에는 굴삭기 옵션 및 장비에 따라 각기 다른 제어가 설치되었으나 하나로 통합된 제어 시스템을 개발하여 원가 절감 및 하드웨어·소프트웨어의 유지보수 편의성을 높였습니다. 또한 본 제어기는 기술표준과 기능 안전이 적용된 하드웨어를 사용하여 제품 신뢰성을 높였습니다.

초대형 굴삭기(HX900L) 개발

90톤급 크롤러 굴삭기(HX900L)는 미국의 배기가스 규제(Tier4 Final)를 충족합니다. 현대건설기계의 HX 시리즈 굴삭기 중 가장 큰 모델로서 북미, 유럽, 국내의 석탄광산 시장에 성공적으로 출시하기 위해 신규 외관 디자인과 캐빈을 적용하고 운전자 작업 편의성을 개선하였습니다. 이전 시리즈 대비 트럭 상차 작업량을 크게 향상시킨 반면 일일 연료 소비는 유사 수준을 유지해 장비의 유지비용 감소에 기여하였습니다. 개발 단계부터 국내 시멘트 광산에 투입하여 내구성과 작업 성능을 검증하고 고객 의견을 반영하여 개발하였습니다.

2019년 추진계획

회사	추진계획
현대중공업지주	· 원가 절감형 신규 모델 개발 · 협동로봇 및 전자산업 분야 소형 로봇 개발(운송 제외) · HRMS 2.0 진단 기능 고도화를 통한 서비스사업 강화 · Hi6 로봇 제어기 개발 및 원가경쟁력 확보
현대중공업	· 궁극적으로 차별화된 LNG가스시스템 개발 · 친환경 솔루션 고도화 · 전기 추진 자율운항 선박 개발 · 스마트 생산 시스템 구축 가속화
현대일렉트릭	· 수주경쟁력(원가, 성능)이 확보된 제품 개발 · 핵심 요소 및 미래 성장동력 기술개발(고효율·친환경 기기, 에너지 신사업 등) · 설계 건전성 개선을 위한 해석·시험·평가 기술 고도화 · 품질 향상 및 실패비용 절감 기술개발
현대건설기계	· 지역별 안전·환경규제 대응 고품질 장비 개발 · 건설기계 중대형 라인 제품경쟁력 강화 · 가상 제품 개발·제조를 통한 디지털 경쟁력 강화 · 전기화·자동화·지능화 친환경 스마트 장비 개발 · ICT 융합 기반 스마트 서비스·솔루션 기술개발

품질경영

현대중공업그룹은 우수한 제품과 서비스를 제공함으로써 고객 신뢰를 확보하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 계열사별로 국제표준 품질경영시스템인 ISO 9001을 취득하여 운영하고 있습니다. 또한 품질경영 방침을 수립하여 품질 수준을 전략적으로 관리하고 있으며, 고객 불만사항에 대한 피드백을 강화하여 고객 중심의 품질경영 활동을 전개하고 있습니다.

운영방침

현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭
· 무결점 품질 및 안전 · 원가경쟁력 확보 · 기술로 사업 선도 · 신시장 개척, 총력 수주	· 품질실패비용 최소화 · 표준준수 품질문화 정착 · 품질 협업 체계 활성화	· 품질의식 강화 · 품질비용 최소화 · 리스크 관리 시스템 정착
현대건설기계	현대미포조선	
· 예방품질 강화 · 고객이 만족하는 시장품질 달성 · 글로벌 소싱(Sourcing) 품질 확보	· 품질보증제 완료 · 1차 검사 클린합격을 향상 · 품질실패비용 최소화	

조직 현황

회사	회의체	전담조직
현대중공업지주	· 주간 조찬회의(CEO 주관) · 주간 부적합 사항(NCR) 현황 보고(CEO 주관) · 주간 업무 보고(담당임원 주관) · 월간 통합회의(CEO 주관)	품질경영팀
현대중공업	· 주간 기초 품질 동향 보고 · 사업본부별 주간 조찬회의	각 사업본부 품질경영부
현대일렉트릭	· 격월 품질회의 · 품질소위원회	품질경영부
현대건설기계	· 주·월간 품질회의 Global Conference	품질본부
현대미포조선	· 주간 품질 현황 보고 · 품질 정도 사후 서비스(A/S) 특별위원회	품질경영부

성과 지표

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
품질경영시스템 내부심사	건	12	33	55	12	48
사내외 협력회사 품질평가	건	24	409	558	71	281
품질교육 수료 인원*	명	124	365	424	136	589

*사내외 협력회사 직원 포함

품질경영 활동 및 성과

품질경영시스템 운영 및 점검

현대중공업그룹은 고객의 눈높이에 맞춘 우수한 성능과 결함 없는 제품을 만들기 위해 국제기 준을 충족하는 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 매년 정기 내부심사를 통해 각 팀의 업무 프로세스를 구비하고 이행률을 점검하여, 실효성 있는 품질경영시스템을 구축, 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 목표 달성을 위해 급변하는 내·외부 환경, 각종 이슈 및 주변 이해관계 자들의 요구사항을 파악하여 사전 대비하고, 그 실적을 정기적으로 점검하여 품질 관련 리스크 와 기회를 관리하고 있습니다.

회사	점검 현황
현대중공업지주	제3자 인증기관 사후 감사(Surveillance Audit) 실시
현대중공업	DNV-GL 주관 품질경영시스템 성숙도 평가 실시
현대미포조선	품질보증제도를 운영해 자주적 품질 관리

품질경영시스템 국제인증(ISO 9001) 취득

현대중공업그룹은 품질경영시스템 국제표준인 ISO 9001을 취득하여 인증을 유지하고 있 습니다. 2018년 상반기 현대미포조선은 로이드인증원에서 3년마다 실시하는 재인증심사를 받고 인증서를 갱신하였으며, 품질경영시스템 경쟁력에 대한 유효성 확립과 고객 신뢰성을 확보하였습니다.



품질교육

현대중공업그룹은 품질 전문인력을 양성하기 위해 2018년에 품질기획 전문가 과정, 품질문제 원인 분석 과정, 협력회사 품질진단 전문가 과정 등 다양한 교육 과정을 내부 전문가 및 사외 전 문기관을 통해 실시하였습니다. 또한 매년 품질경영시스템 전문가를 양성하기 위해 내부인증 심사원 자격 과정, ISO 인증 심사원 자격 과정을 실시하고 있으며, 국제 품질 관련 자격증을 보 유한 전문인력이 현대중공업그룹의 품질경영시스템 향상을 위해 활동하고 있습니다.

품질교육 과정

현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
6개 교육 과정 · 검사원 전문화 교육 · 품질시스템 교육 · 도장작업자 인증 교육 · 품질검사 교육 · 계측장비 운용 교육 · 인증심사원 교육	9개 교육 과정 · 품질기획 전문가 교육 · 품질문제 원인 분석 교육 · 협력회사 품질진단 전문가 교육 · 내부인증 심사원 자격 교육 · ISO 심사원 자격 교육	5개 교육 과정 · 품질관리교육 · 협력회사 품질전문가 교육 · 품질시스템 교육 · ISO 9001 리스크 관리 교육	5개 교육 과정 · 품질전문가 육성 · QM 기술 분야 전문지식 향상 과정 · 비파괴 검사원 교육 · 3차원 Layout 측정장비 사용 교육 · 협력회사 품질 향상 교육	5개 교육 과정 · 선급교육 · 공정별 품질검사 교육 · 과별 전문화 교육 · 품질 통합 관리 추진자 워크숍(리스크 관리 및 품질경영시스템 심화교육) · 지적재산권 교육

품질실패비용

현대중공업그룹은 품질실패비용의 관리 체계를 귀책에 따른 책임 부여와 목표 관리가 가능하 도록 보완하였습니다. 또한 품질실패비용을 KPI로 설정하여 품질 관리의 실효성을 높이고, 각 종 캠페인과 점검활동을 통해 품질실패비용을 지속적으로 절감하고 있습니다.

협력회사 품질 관리

현대중공업그룹은 정기적인 품질평가 및 품질진단을 통해 중대 문제에 대한 근본 원인과 귀책 을 파악하고 협력회사의 품질 관리 체계 수준도 향상시키고 있습니다. 협력회사의 품질 담당직 원들을 대상으로 직접 교육을 진행하고, 각종 자격인증제도를 도입하여 협력회사 제품의 품질 을 제고하고자 노력하고 있습니다.

회사	협력회사 품질관리활동
현대중공업지주	· 조립자 인증제도 실시 · 정기 품질시스템 심사 강화 · 모듈화 협력회사 대상 추가 품질검증
현대중공업	· 사외 협력회사 정기·사후·특별 평가를 실시해 품질시스템 실시, 제조 능력 평가, 이행 점검 · 품질문제 제로화 대책 회의, 품질문제 현상 점검 회의, 협력회사 지원 TFT (구매부 지원), 임원·부서장 협력회사 VOC 청취 · 품질 향상, 자주검사원 인증 교육 · 품질경진대회 개최
현대일렉트릭	· DNV-GL과 협력회사 품질평가 · 수준별 기술지도
현대건설기계	· 해외 수입 부품 대상 품질검증 · 초도품 양산 승인제도를 운영해 품질이 검증된 부품 및 공정만 양산 승인 · 품질체제 평가(Quality Audit System, QAS) 실시
현대미포조선	· 평가품질경영시스템 인증(S-C까지 4개 등급으로 구분)

회사별 활동 및 성과

현대중공업지주

품질지수 관리

로봇 출하 후 100대당 접수되는 무상 A/S 접수 건을 관리 지표로 삼아 출하 후 초기품질지수를 관리하고 있습니다. 2018년에는 전년 대비 약 20% 품질을 개선하였습니다.

구분	단위	2017	2018
100일 이내 무상 A/S 건수	100대당 건	5.8	4.5 (22% 개선)
365일 이내 무상 A/S 건수	100대당 건	11.9	9.4 (21% 개선)

현대중공업

조선 3사 품질 업무 교류회 실시

그룹 내 조선 3사는 품질 업무 교류를 통해 그룹 차원의 업무 효율성 제고 및 시너지 창출을 위해 2018년 7월 교류회를 실시하였습니다. 각 사의 품질 담당자는 용접사 자격 관리 방안, 품질실패비용 관리 기준 등에 대한 개선 방안을 토론했고, 향후 교류회를 매년 실시하여 업무 협업 체계를 강화해나갈 예정입니다.

품질캠페인

조선사업본부는 품질 예방 활동의 일환으로 선체·의장·도장·자재로 구분해 임직원과 함께 다음과 같은 품질캠페인을 매월 공정한 후 실시하고 있습니다.

선체	· 선주 중점 요구사항, 주요 재검토 사항 품질 관리 현장 합동 점검 후 간담회
의장	· 품질지수 급변동, 중요 품질문제 발생 시 우선 실시
도장	· 기초 품질 및 고객 불만 다발 사례, 현장실무 관련 특정 이슈 사례 등 유관 품질 자료의 게시·운영
자재	· 홀수 월: 선체·의장·도장 합동 점검 · 짝수 월: 부서·철의장 업체, 해당 직능소 단위 점검

현대일렉트릭

고객만족도 조사

사내 영업기획부서 주관으로 고객만족도를 조사, 분석하고, 그 결과를 경영층에 보고 후 관련 부서에 전달, 품질 개선이 이루어질 수 있도록 합니다. 사후 서비스 후 해피콜을 시행해 현장의 고객 의견을 당사 프로세스 및 제품 개선에 반영하고 있습니다.

설계 품질 개선활동 추진

사내 부서 및 사외 협력회사에서 접수한 설계 관련 문제점과 성능 및 생산성 향상 등을 위한 설계 요구사항을 접수하여 조치하는 설계 품질 개선활동을 전사적으로 전개하고 있습니다. 특히 2019년부터 설계 조치 사항의 현업 적용을 강화하고 이행활동을 점검하여 설계 품질을 제고하고 있습니다. 또한 설계도면을 QR코드화하여 도면을 잘못 읽어 생기는 문제를 획기적으로 개선하고 있습니다.

신뢰성센터 운영

신뢰성센터는 ‘설계 근거 제시를 통한 제품의 성능과 수명 보장’을 목표로 2018년부터 가동 중이며, 첫해에 총 255건의 신뢰성 시험을 수행하였습니다. 2019년 3월 센터 내의 3개 시험실이 대전력 고전압, 절연유 분석, 전자기 적합성 분야에 대해 한국 교정시험기관 인정 기구(KOLAS)에서 시험기관 자격을 획득하여 공신력을 인정받았습니다. 향후 양산 개발 제품의 품질 및 신뢰성 제고에 중추적 역할을 담당할 예정입니다.

현대건설기계

품질지수 관리

장비 판매 후 6개월 내(가동시간 200시간 내) 현장에서 발생한 고장과 장비 판매 후 12개월 내 현장에서 발생한 모든 고장을 초기품질 지수와 내구품질지수로 관리하고 있습니다. 2018년에는 전년 대비 초기품질지수와 내구품질지수를 꾸준히 개선시켰습니다. 지속적인 품질 개선을 위해 전사적 고객 클레임 저감 활동 및 부문별 책임제를 운영하고 있습니다.

구분	단위	건설기계	산업차량
초기품질지수 개선율	%	26	35
내구품질지수 개선율	%	7	31

제품만족도 파악

고객의 불만사항 및 제품만족도를 파악하기 위해 제품 A/S 시 해피콜을 시행하고 있으며, 대리점 회의, 거점별 주재원 회의, 고객만족도 정기 조사 등을 통해 고객 의견을 적극적으로 수렴하여 제품에 반영, 고객만족도를 향상시키고 있습니다.

신모델 개발 프로세스 개선

신모델 개발 프로세스를 개선하여 설계 및 실차 검증을 강화하고 있으며, 신뢰성센터를 신규 설립해 고객 관점에서 장비 검증을 추진하고 있습니다. 또한 장비 사용성에 대한 고객 감성 품질평가를 도입하여 고객만족도를 제고하였습니다.

고객 클레임 저감 활동

전사적 고객 클레임 저감 품질활동을 추진하여 시장 품질을 획기적으로 개선하고 브랜드 이미지를 향상시켜나가고 있습니다. 고객 클레임을 최우선으로 해결할 수 있도록 부문별 책임제를 실시해 품질문제 개선 속도를 높이고 있습니다.

전사 참여 품질 선순환 체제 구축

전 직원에게 품질 육성 책임을 부여하고 협업 체제를 이루어 전사 품질 개선 문화를 정착해나갈 수 있도록 합니다. 이를 통해 선행 품질, 시장 품질 중심의 업무를 진행해 고객이 만족하는 품질을 달성할 수 있도록 노력하고 있습니다.

현대미포조선

품질지수 목표 관리

품질 관리 수준을 향상시키기 위해 총 5가지 세부 품질지수(검사지적률, 검사취소율, NDT불량률, Comment 조치 달성률, QAS지수)를 설정하여 운영하고 있습니다. 특히 부서 간의 무결함 인계를 정착시키고 품질보증제의 완성도를 높이기 위해 QAS지수를 관리하고 있습니다. 2018년 품질지수는 목표(99.4) 대비 초과달성(99.7)하였으며, 매년 품질지수의 완성도를 높이기 위해 노력하고 있습니다.

품질보증제도 활성화

생산 현장의 자주적 품질 관리를 통해 완벽한 품질의 제품이 후행 부서에 이관되도록 품질보증제도를 운영하고 있습니다. 부서 간 피드백을 분석해 근본 원인을 제거하고, 재발 방지와 동시에 실질적인 자가공정 완결 의미의 품질보증제도를 정착해가고 있습니다.

마무리 존 파이널(Zone Final) 점검

선박 인도 전 품질 완성도를 높이고 인도 고객의 불만을 사전에 해소할 수 있도록 마무리 점검을 강화하였습니다. 이를 통해 빈번하게 발생하는 설치 누락·오작동·청소·정리정돈 등 미흡한 점을 보완하고 있습니다.

온스팟(On-Spot) 품질캠페인

현장과 직접적인 소통을 통해 품질문제 발생을 사전에 예방하고 품질 향상을 위해 매월 현장 툴박스 미팅(Tool Box Meeting, TBM) 캠페인을 실시하고 있습니다. 표준작업에 대한 정보를 작업자와 공유하고 교육자료로 활용해 기본 품질 안정화를 유도하고 있습니다.

2019년 추진계획

회사	추진계획
현대중공업지주	· 품질실패비용 최소화 · 사전 제품 품질계획 적용 및 고도화 · 사내 표준서 이행률 및 구비율 검토
현대중공업	· 품질실패비용 최소화 · 품질 표준을 준수하는 품질문화 정착 · 품질 협업 체계 활성화
현대일렉트릭	· 선행 품질 관리로 품질비용 절감 · 품질교육활동 강화
현대건설기계	· 선행 품질활동 강화를 통한 무결함 신장비 출시 · 고객 클레임 개선활동 강화 · 전사 참여 품질 선순환 체제 구축
현대미포조선	· NEW 1234 목표 달성을 위한 품질 중점 추진 · 선주 무검사 목표 달성 · 절점 별 자주품질 보증절차 준수로 품질 실패 사전 예방 · 불필요한 사상 제거 및 품질실패비용 절감

기술역량 강화

현대중공업그룹 기술력의 원천은 우수한 기술인력과 이를 지속적으로 양성할 수 있는 기술교육 인프라입니다. 우수 인력의 전략적 육성이 점점 중요해짐에 따라, 생산기술직 근로자들의 기술역량 향상을 위한 체계적인 육성제도를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 기술인력 양성교육 프로그램을 수요한 기술교육생들을 협력회사에 공급하여 기술 상생을 도모하고 있습니다.

운영 체계

현대중공업그룹은 다양한 기술교육 인프라 구축과 체계적인 교육 프로그램을 운영해 우수한 기술역량을 보유한 전문인력을 양성하고 있습니다. 체계적인 교육 프로그램을 기획하기 위해 생산기술직 성장 모델을 구축하고, 생산기술 기반의 수준별 필수 교육을 실시해 현장의 우수 자원을 전략적으로 육성하고 있습니다.

회사	운영 체계
현대중공업	1972년에 기술교육원을 설립하고 체계적인 교육 프로그램을 운영해 우수한 기술 전문인력을 양성하고 있습니다. 핵심기술전수제도를 개편해 전수활동을 활성화하고, 체계적으로 기술을 전수하여 품질경쟁력을 강화하는 데 기여하고 있습니다. 2019년에는 기술 역량평가센터를 구축해 보다 많은 교육 기회를 부여하고, 직무별 맞춤형단을 통해 직원들의 기술역량을 강화할 계획입니다.
현대미포조선	2001년 기술교육원을 설립한 이래 생산기술직 직원을 체계적으로 육성하고 현장 생산기술을 보전·전수하기 위한 기술교육 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 근무시간 외 참여할 수 있는 교육 과정, 기술교육생 양성교육의 일환인 협력회사 기술 지원, 신규 입사자들의 기량 향상을 위한 맞춤 교육 과정 개선을 계획하고 있습니다. 2019년에는 '실천형 기술인 육성', '직무 기반 기술 향상 교육 실시', '핵심기술전수를 통한 생산기술력 확보'의 3대 목표를 설정하여 기술역량을 강화하고자 합니다.
현대건설기계	2006년 충북 음성에 GTC 글로벌트레이닝센터를 설립해 수준별 교육 프로그램을 운영하며 전문 기술인력을 양성하고 있습니다. 단계별로 국내의 기술역량 강화 교육을 체계화하여 장비전문가를 육성하고 있으며, 소형 건설기계 조종면허 교육으로 면허 취득과 업무 적응 지원에 힘쓰고 있습니다. 2018년에는 생산기술직 직무전문가 양성을 위한 울산 TTC 테크니컬트레이닝센터를 개소하여 생산에 필요한 신규 인력 육성과 기량 향상 교육에 힘쓰고 있습니다. 2019년에는 온라인 교육 사이트를 구축하고 딜러 트레이너 양성교육을 전개할 계획입니다.

성과 지표

구분	단위	현대중공업	현대미포조선
생산기술직 직무향상교육 인원	명	5,062	1,104
사내자격제도 합격 인원	명	184	-
취업 연계 교육 프로그램 수혜 인원	명	119	17
협력회사 재직자 직무향상교육 인원	명	749	649
협력회사 채용예정자 양성교육 인원	명	-	44

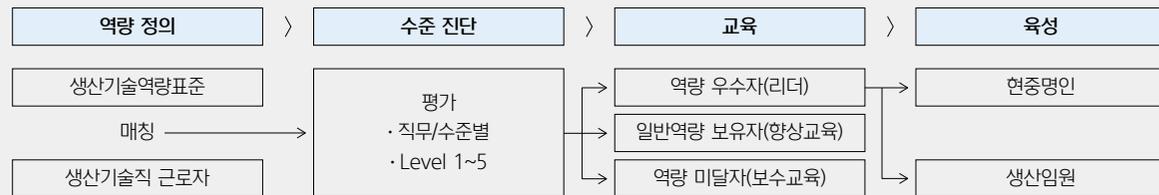
회사별 활동 및 성과

현대중공업

생산기술직 육성 체계 구축

생산기술직 육성 체계를 구축하고 직무향상교육을 시행하고 있습니다. 현장의 기술을 분석해 '현대중공업 생산기술역량표준'을 개발하였으며, 이를 기반으로 수준별 교육·진단제도를 제공하여 육성 방향을 제시하고 기술역량 개발을 지원할 예정입니다.

생산기술직 육성 프로세스



핵심기술전수제도 개편 및 활성화

2013년부터 주요 핵심 생산기술을 체계적으로 전수하는 핵심기술전수제도를 운영하고 있습니다. 2018년 49개 핵심 기술을 대상으로 활동 평가를 실시한 결과 41개 핵심기술전수 인증을 완료하였고, 우수자에게 '현중기술달인상'을 수여하였습니다.

사내자격제도 운영

전 계열사 및 협력회사의 생산기술직 직원을 대상으로 사내기술자격검정제도를 운영하고 있습니다. 2018년 현대중공업 근로자 186명이 12개 종목에서 사내자격제도를 취득하였습니다. 사내자격제도를 통해 직원들의 자기개발 기회를 제공하고 자격 획득에 대한 의욕을 고취하였습니다.

사내기능경진대회 운영

2018년 사내기능경진대회는 용접, 전기공사, 도장, 해양설계 등 개인 4개 종목과 제관조립, 배관조립, 선체설계, 의장설계 등 단체 4개 종목으로 치러졌습니다. 현대중공업 소속 참가자 150명 중 80명이 수상의 영광을 차지하였으며, 고용노동부장관상, 대표이사 표창을 수상하였습니다.

현대미포조선

취업 연계 교육 프로그램 운영

우수한 기술인재를 선제적으로 확보하기 위해 울산마이스터고, 서울로봇고등학교, 수도권공고 등 재학생을 대상으로 취업 연계 교육 프로그램을 진행하고 있습니다. 현대중공업 기술교육원과 연계한 현장교육 실시 등 체계적인 교육을 통해 입사 전 기본기술을 습득하고 현대중공업그룹의 일원으로서 소속감을 갖도록 지도하고 있습니다.

생산기술직 직무향상교육 시행

지속적인 직무역량 향상과 동기 부여를 통해 생산성을 향상하고자 생산기술직 직원을 대상으로 직무향상교육을 시행하고 있습니다. 2018년에는 31개 교육 과정을 운영해 총 1,196명이 이수하였습니다.

국가인적자원개발 컨소시엄 사업 운영

협력회사 근로자의 직무 능력 향상과 신규 기능인력 양성을 위해 고용노동부, 한국산업인력공단 주관의 국가인적자원개발 컨소시엄 사업을 2004년부터 15년 연속 운영하고 있습니다. 현대미포조선이 보유한 강사진, 시설, 기자재를 활용하여 2018년에는 557명이 교육을 이수하였으며, 44명의 신규 기능인력을 양성하였습니다.

현대건설기계

기술트레이닝센터 개소

충북 음성에 위치한 GTC 글로벌트레이닝센터를 통해 국내외 기술교육에 힘쓰고 있으며, 2018년 8월 건설기계 전문 기술인력을 양성하기 위해 울산 TTC 테크니컬트레이닝센터를 설립하였습니다. 총 20개 과정의 교육을 위한 이론·실습교육장, 회의실 등을 갖추고 있습니다. 교육 프로그램으로는 분야별 맞춤교육, 관리자 대상 생산이론교육 등을 운영하고 있습니다.

교육 과정	대상
현장실무교육, 성능검사교육, 표준조립기술교육, 조립라인교육	생산기술직, 생산 협력업체
영업교육, 신모델 이해, 장비교육, 현업교육	영업사원, 전 직원
A/S기술, 고장진단 해결, 전문 시스템 이해, 엔진 서비스 자격	해외 딜러·국내 대리점, 협력회사
기초장비 이해, 고객교육, 소형면허 취득 과정	고객

대상자	실시 횟수	인원
생산기술직	12	170
협력회사	21	204
해외 딜러·국내 대리점	79	874
고객*	88	737

*소형면허 자격증 취득자 포함

2019년 추진계획

회사	추진계획
현대중공업	· 생산기술직 기술역량 향상을 위한 회사 주도의 체계적인 육성제도 시행 · 현대중공업 생산기술역량표준 및 생산기술직 성장 모델 구축 · 생산기술 기반 맞춤형 필수 교육 및 개인별 기술역량 수준 진단 추진
현대미포조선	· 생산기술 보전·전수를 위한 숙련기술 전수제도 운영 · 양성교육 활성화를 통한 생산인력 육성 · 직종별·수준별 맞춤형 교육 체계 수립
현대건설기계	· 교육 항목별 실패 사례 중심의 교안을 개정해 직무교육 보완 · 직무교육 전담인력을 육성해 전문가 집단을 형성, 현장 인력 리더와 추진 · 온라인 교육 통합 시스템 구축으로 다양한 교육 기회 제공

공정하고 투명한 경영 실천

현대중공업그룹은 세계에서 가장 큰 회사보다는 가장 깨끗한 회사를 지향합니다.
건전한 기업윤리와 준법 실천을 바탕으로 모든 이해관계자들의 성장과
발전에 기여할 수 있는 시장환경을 만들어 인류사회의 지속가능성 향상에
이바지하겠습니다.

1. 준법경영 72p



2. 윤리경영 74p



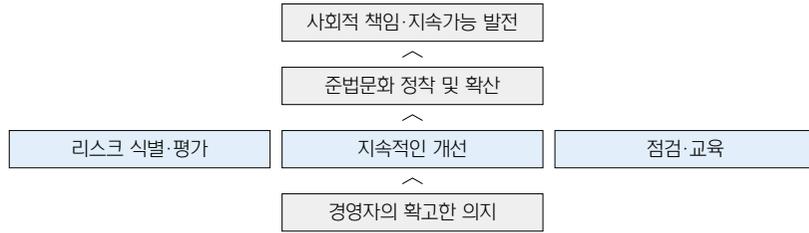
3. 경영 투명성 제고 77p



준법경영

현대중공업그룹은 임직원의 준법의식 향상과 법률 위반 리스크 관리를 위해 준법통제기준을 제정하여 모든 경영활동에 적용하고 있습니다. 2004년부터 공정거래자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 도입하였으며, 준법경영 정착을 위한 진단, 점검, 교육, 자문 등의 지원활동을 수행하고 있습니다.

운영 체계



조직 현황

현대중공업그룹은 준법경영 전담조직인 컴플라이언스팀을 구성해 전 계열사의 준법경영 시스템을 통합 운영하고 있습니다. 컴플라이언스팀에서는 각 계열사별 준법경영 시스템 구축 및 운영을 지원합니다.

담당	역할
이사회/CEO	준법경영 계획 및 추진 방향 결정, 안건 심의, 의결
준법지원인/컴플라이언스팀	준법경영 시스템 통합 운영, 준법경영 기준 및 규범 제·개정, 준법교육 및 훈련 프로그램 시행, 준법통제 점검 시행
현장 컴플라이언스 조직/준법지원 담당자	준법 관련 제도 및 법령 전파 교육, 자체 준법 점검

이사회 보고

구분	준법통제기준 실태 점검 보고	CP 운영 실태 점검 보고
보고 주기	연 1회	연 2회
보고 내용	사내 준법통제 실태 점검 결과 및 실적	공정거래자율준수 프로그램 실태 점검 결과 및 실적

성과 지표

구분	단위	실적
컴플라이언스 교육	교육 횟수	58
	참여 인원	3,223
하도급 거래 리스크 실태 점검	점검 대상 부서	6
공정거래 관련 법률 자문 건수	건	195
부패방지 및 경제제재 관련 법률 자문 건수	건	79
그 외 법률 자문	건	948

준법통제, 공정거래자율준수 활동 및 성과

컴플라이언스 교육 실시

현대중공업그룹은 주요 의사결정권자인 신입 임원, 부서장, 팀장, 직책과장과 신입사원들을 대상으로 정기 컴플라이언스 교육을 실시하고 있습니다. 또한 정기적으로 현업의 수요를 반영해 교육을 실시하는 '찾아가는 컴플라이언스 교육'을 통해 임직원의 준법경영 인식을 확산하고 있습니다.

컴플라이언스 뉴스 발행

업무상 발생 가능한 법률 위반 리스크를 줄이기 위해 사내 인트라넷에 수시로 컴플라이언스 뉴스를 게시하여 임직원의 준법경영에 대한 인식을 제고하고 있습니다.

부패방지 점검 및 법률 검토

공정하고 깨끗한 경영문화 정착과 법률 위반 리스크를 관리하기 위해 부패방지 관련 철저한 사전 점검과 법률 검토를 실시하고 있습니다. 2018년에는 국내외 경제제재 리스크를 예방하기 위해 경제제재법령 준수지침을 신규로 제정 및 시행하여 리스크에 대응하고 있습니다.

공정거래 교육 및 업무 프로세스 개선

주요 유관 업무를 담당하는 임직원을 대상으로 정기 및 특별 공정거래 교육을 실시하고, 유관 업무 프로세스를 개선해 선제적으로 리스크를 관리하고 있습니다.

공정거래자율준수 프로그램 운영 실태 점검

하도급 거래 고위험 부서 현장점검을 통해 계약 체결 과정 및 기술자료 제공 요구서 관련 시스템을 점검하고, 현업 부서 방문 교육과 신입 담당자 교육을 실시하는 등 공정거래자율준수 프로그램을 규정에 따라 적정하게 운영하고 있습니다.

불공정거래행위 관련 협력회사 사이버상담제도 운영

불공정거래 행위로 의심되는 사항을 협력회사가 직접 준법경영 조직에 제보, 질의할 수 있는 사이버상담제도를 개설 및 운영함으로써 공정한 하도급 거래 문화를 정착시키고 있습니다.

준법경영 리스크 평가 실시

컴플라이언스 리스크의 내용 및 수준을 정확히 파악하기 위해 현대중공업 전 부서를 대상으로 리스크 평가를 실시하고, 그 결과를 시스템 개선, 교육 및 점검에 활용해 자율준수 효과를 제고하고 있습니다. 현대일렉트릭 등 나머지 계열사들은 리스크 평가제도를 도입할 예정입니다.

2019년 준법경영 추진계획

구분	추진계획
공정한 하도급 거래 문화 정착	· 하도급 계약 체결, 이행 절차 점검 및 개선 · 하도급 법 관련 교육 강화
준법경영 시스템 개선	· 컴플라이언스 이슈별 업무 매뉴얼 및 체크리스트 작성, 배포 · 컴플라이언스 리스크 평가 및 모니터링 강화
준법문화 확산	· 부패방지법 준수지침 배포 등 준법경영 시스템 계열사 확대 · 공정거래 사건 통합 관리 및 지원 강화

윤리경영

주변 모든 생물의 공존과 상생에 기여하는 ‘숲(FOREST)’처럼 공정성, 주인의식, 책임감, 열정, 안전, 투명성과 신뢰의 가치를 추구하며 모든 이해관계자들의 성장과 발전에 기여할 수 있는 환경을 만들어가겠습니다. 윤리경영을 통해 고객과 협력회사에게는 ‘거래하고 싶은 회사’, 주주에게는 ‘투자하고 싶은 회사’, 임직원에게는 ‘근무하고 싶은 회사’, 그리고 ‘국가와 사회에 대한 책임을 다하는 회사’가 되겠습니다.

추진 방향



운영 체계

윤리현장	윤리규범	특정 직무 윤리규범	직무윤리 실천지침	협력회사 윤리규범	윤리경영 실천 프로그램	교육 및 홍보
윤리경영에 기반한 현대중공업그룹 경영철학의 함축적 선언	윤리현장의 부문별 구체화 및 윤리행동 기준	높은 윤리의식이 요구되는 전문직무에 대한 부가적인 윤리 의무 및 구체적 행위 기준	윤리경영 실천을 위한 실제 업무의 기준이 되는 구체적 행위 판단 및 업무처리 기준	협력회사와의 거래 투명성과 공정성 확보, 상생 및 공동번영을 위한 윤리적 기준	공정하고 투명한 기업문화 구축 및 발전을 위한 구체적 제도와 절차	윤리경영에 대한 임직원의 적극적 실천 및 확산을 위한 노력

조직 현황

회사	전담조직
현대중공업지주, 현대중공업, 현대일렉트릭, 현대건설기계, 현대미포조선	윤리경영팀(통합 운영)

성과 지표

구분	단위	실적
윤리경영 교육	임직원 수료 인원	명 20,232
	수료율	% 90
	협력회사	개사 72
윤리경영 현장 청취	임직원	명 358
	협력회사	개사 91
	권고의견	건 44
3개월 내 이행완료율	%	77.3

윤리현장

현대중공업그룹은 1994년 구매윤리강령을 제정한 이후 윤리경영 규정 개정, 사이버 신문고, 사이버 강자 개설 등 윤리경영 제도를 확대 시행해왔습니다. 2005년 10월에는 경영철학을 바탕으로 한 ‘윤리현장’을 대내외에 선포하는 등 윤리경영을 전면 실시하고 있습니다.

현대중공업그룹 윤리현장

우리는 ‘창조적 예지, 적극 의지, 강인한 추진력’의 현대정신을 바탕으로 고객, 주주, 국가 사회에 공헌하는 존경받는 기업을 지향한다. 이에 우리는 기업의 사회적 책임과 본연의 역할을 성실히 수행하기 위한 행동기준으로 윤리현장을 제정하고 이를 준수할 것을 천명한다.

- 우리는 국내외 관련 법규를 준수하고, 합리적이고 투명한 경영을 실천하는 윤리적인 기업을 지향한다.
- 우리는 고객의 요구와 기대 충족을 통하여 고객 가치 창조와 감동경영을 실현한다.
- 우리는 공정하고 효율적인 경영을 통하여 주주 가치의 극대화를 추구한다.
- 우리는 지역사회의 구성원으로 사회적 책임과 의무를 다하며, 국가와 인류사회 발전에 공헌한다.
- 우리는 정당한 경쟁과 공정한 거래 질서 확립을 통하여 밝고 건전한 기업문화 조성에 전력한다.
- 우리는 최고의 인재기업을 추구하며, 임직원에게 평등하고 공정한 자아실현의 기회와 안전하고 쾌적한 근무환경을 제공한다.

윤리현장 구체화

윤리현장을 부문별로 구체화한 ‘윤리규범’과 구체적인 행위 판단 및 업무처리의 가이드라인이 되는 ‘직무윤리 실천지침’을 제정하여 효과적인 윤리경영을 추진하고 있습니다. 또한 부패 관련 법규, 윤리경영에 대한 사회적 인식, 부정 청탁 및 금품 등의 수수 금지 등 변화된 사회상을 윤리 경영 규정에 반영하여 실효성을 제고하고 있습니다.

임직원			협력회사
윤리규범	특정 직무 윤리규범	직무윤리 실천지침	협력회사 윤리규범
· 2005년 10월 4일 시행 · 2014년 7월 25일 1차 개정 · 임직원이 지켜야 할 행동 및 가치판단 기준	· 2007년 5월 2일 시행 · 높은 도덕성과 청렴성을 요구하는 6개 직무 (구매, 인사, 영업, 재무·회계, 설계, 전산)	· 2002년 1월 1일 시행 · 2014년 7월 25일 6차 개정 · 임직원의 윤리경영 정책 이해 증진 및 실천을 위한 업무처리 기준	· 2005년 10월 4일 시행 · 2016년 7월 1일 2차 개정 · 협력회사 임직원이 현대중공업그룹과의 거래에서 지켜야 할 의무

윤리경영 실천 성과

윤리경영 실천 서약

윤리경영 규정을 숙지하고 정책 및 제도 준수를 약속하는 윤리경영 실천서약서를 전 임직원(생산기술직의 경우 직책자 및 기장급 이상)과 협력회사를 대상으로 매년 받고 있습니다. 서약서는 윤리규정 및 부패방지법령 준수지침을 준수하여 불공정거래, 부정·비리 행위, 관련 법령에서 금지하는 부정 청탁 또는 금품 등의 제공 행위를 하지 않겠다는 내용으로 이루어져 있습니다.

이해관계 신고제도

직무수행 중 이해상충이 발생할 수 있다고 판단되는 경우 사전에 신고하여 불공정한 결과를 방지하고 투명한 거래 관행을 정착시켜나가고 있습니다. 전 임직원(생산기술직의 경우 직책자 및 기장급 이상) 및 협력회사 임직원을 대상으로 매년 이해관계 신고서를 받고 있습니다.

비윤리 행위 신고제도와 제보자 보호

금품이나 향응을 받는 행위, 직위 또는 직무를 이용해 부당이익을 취하거나 직권을 남용하는 행위 등에 대하여 전화, 팩스, 이메일, 우편, 온라인 등을 통해 신고를 받고 있습니다. 또한 신고자의 신분이 노출되지 않도록 비밀을 보장하고, 포상처리 기준에 따라 포상하고 있습니다.

*현대중공업그룹 윤리경영 홈페이지 Link: <https://ethics.hhigroup.kr/html/main.html>

윤리경영 준수 자가점검

매년 정기적으로 윤리경영 관련 규정의 준수 사항을 설문 형식 점검표로 작성하여 임직원 스스로 점검함으로써 관련 규정에 대한 이해를 제고하고 개선점을 모색하도록 하고 있습니다.

윤리경영 교육

매년 윤리경영 집합교육과 사이버교육을 실시하고 있으며, 윤리경영 뉴스레터, 만화 동영상, 카툰 등을 제작 및 홍보하여 임직원의 이해도를 높이고 준수 의지를 제고하고 있습니다. 아울러 현대중공업그룹 협력회사 협의체인 현중협의회를 통해 현대중공업그룹의 윤리경영 제도를 안내하고, 주요 협력회사는 직접 방문해 윤리경영 교육을 실시하는 등 협력회사에도 윤리경영이 확산될 수 있도록 하였습니다.

윤리경영 현장 청취 및 이행 점검

임직원 및 협력회사를 대상으로 현장 청취를 실시해 윤리경영 실천 수준을 진단하고, 개선 사항을 수렴하여 이행 여부를 점검하고 있습니다. 또한 이행 항목별로 관리 체계를 정립하고, 미이행 사항은 추가 점검을 통해 실효성을 제고하고 있습니다.

선물반송제도

‘깨끗하고 밝은 명절맞이 실천 운동’의 일환으로 협력회사에 서신을 발송하여 선물이나 금품을 제공하지 말 것을 당부하고, 이와 관련한 요구를 받았을 경우 윤리경영팀에 신고하도록 안내하고 있습니다. 만약 이해관계자로부터 부득이하게 선물을 받은 경우 반송하거나 사회복지단체에 기증하도록 하고 있습니다.

2019년 추진계획

구분	추진계획
윤리경영 집합교육 확대	· 신규 입사자(신입, 경력), 주재원 대상 · 각 부문별 특화교육 및 교육 전담직원을 지정해 교육만족도 제고
윤리경영 홍보활동	· 윤리경영 뉴스레터(웹진) 등을 활용한 임직원에 대한 홍보활동 강화
윤리경영 규정 개정	· 윤리경영 규정 적정성 및 인권보호 등 개선 여부 검토
감사 사례집 발간	
부서 내 비윤리 행위 리스크 자체 도출 및 예방활동 수행	

경영 투명성 제고

현대중공업그룹은 선진 기업 지배구조를 구축해 이사회 독립성을 보장하고 경영 투명성을 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 지배구조 및 순환출자 관련 법규를 철저히 준수하며, 이사회 운영의 효율을 높이고 주주들의 권리를 보호할 수 있는 지배구조를 갖추고자 합니다.

이사회 운영

현대중공업그룹 이사회는 합리적인 지배구조를 구현하고 경영 투명성을 제고하기 위해 과반수 이상을 사외이사로 구성하는 법령과 정관을 마련하였습니다. 이사회 내에는 3개의 소위원회(사외이사후보추천위원회, 감사위원회, 내부거래위원회)가 있습니다. 이사회 이사는 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 운영의 기본방침 및 업무집행 관련 중요 사항에 대한 의결권, 대표이사 및 이사회 의장 선임권 등의 권한과 경영진의 직무집행 감독에 대한 책임을 지고 있습니다.

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
사내이사	명	2	3	2	2	1
사외이사	명	3	4	3	3	3
사외이사 비율	%	60	57.1	60	60	60
2018년 이사회 개최 건수	건	12	14	13	9	12
2018년 이사회 의결사항 가결 건수	건	30	36	39	20	21
사외이사 출석률*	%	100	93.2	97.8	96.3	94.4

*중도사임 제외

이사회 내 위원회 역할

위원회	설치 목적 및 권한
감사위원회	경영진의 직무집행에 대한 감사, 감사 업무에 필요한 자료 및 정보에 대한 접근 권한 보유
사외이사 후보 추천위원회	경영 목표 달성에 필요한 역량을 갖춘 사외이사 후보 추천 가능 수행
내부거래위원회	내부거래에 대한 기본정책 수립, 거래 상대방 선정 기준 및 운영 실태 점검

이사회 보상

보수 지급 한도액은 보상 투명성 강화와 정당성 요건을 갖추기 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정됩니다. 2018년 주주총회에서 연간 40억 원의 이사 보수 한도액(현대미포조선의 경우 17억 원)이 승인되었습니다.

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
인원 수*	명	6	8	5	5	5
보수 총액	백만 원	2,313	4,909	2,394	932	794
1인당 평균 보수액	백만 원	385	614	430	186	159

*퇴임 이사 포함

현대중공업지주

이사회 구성 및 현황

구분	성명	직책	성별	현 경력	소속 위원회	선임일
사내이사	권오갑	의장	남	현대중공업지주 대표이사 부회장	사외이사추천위원회	2018.03
	서유성	이사	남	현대중공업지주 로봇사업부문 대표	내부거래위원회	2018.12
사외이사	김화진	이사	남	서울대학교 법학대학원 교수	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사추천위원회	2019.03
	신재용	이사	남	서울대학교 경영대학 교수	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사추천위원회	2017.04
	황윤성	이사	남	법무법인 민주 변호사	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사추천위원회	2019.03

(2019년 3월 31일 기준)

주식 및 주주 현황

구분	주주명	소유주식 수(주)	비율(%)
5% 이상 주주	정몽준	4,202,266	25.80%
	국민연금공단	1,566,487	9.62%
	정기선	831,097	5.10%
소액주주		7,442,405	45.70%

현대중공업

이사회 구성 및 현황

구분	성명	직책	성별	현 경력	소속 위원회	선임일
사내이사	가삼현	의장	남	현대중공업 대표이사 사장	내부거래위원회	2019.03
	권오갑	이사	남	현대중공업지주 부회장	사외이사후보추천위원회	2018.03
	한영석	이사	남	현대중공업 대표이사 사장	-	2019.03
사외이사	유국현	이사	남	김앤장 법률사무소 변호사	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2018.03
	임석식	이사	남	서울시립대학교 명예교수	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2017.03
	최혁	이사	남	서울대학교 경영학과 교수	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2017.03
	윤용로	이사	남	코람코자산신탁 대표이사 회장	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2019.03

(2019년 3월 31일 기준)

주식 및 주주 현황

구분	주주명	소유주식 수(주)	비율(%)
5% 이상 주주	현대중공업지주	21,907,124	30.95
	국민연금공단	6,583,827	9.30
	케이씨씨	4,673,962	6.60
소액주주		30,655,817	62.83

2018년 경영활동 중 주요 변경사항

현대중공업과 현대삼호중공업은 2018년 8월 22일에 현대삼호중공업의 분할 합병*을 결정하였으며, 10월 31일에 현대중공업은 주주 총회 같은 이사회를 통해, 현대삼호중공업은 임시 주주총회에서 분할·합병 결정을 각각 승인하였습니다. 12월 1일을 기일로 현대삼호중공업의 분할·합병이 완료됨에 따라, 현대미포조선이 증손회사에서 손자회사로 지위가 변경되어 공정거래법상 지주회사 행위 제한을 해소하였습니다. 또한 2018년 8월 22일 현대중공업지주가 현대미포조선이 보유하고 있던 현대중공업 주식 3.9%를 매입함으로써, 순환출자 구조를 해소하였습니다. 이에 따라 2018년 현대중공업그룹은 공정거래법 등 관련 법령을 준수하는 것은 물론, 지배구조의 투명성을 강화하게 되었습니다.

*현대삼호중공업을 사업회사와 투자회사(현대미포조선 주식 보유)로 분할하고, 현대중공업이 현대삼호중공업 투자회사를 흡수 합병하는 방식

현대일렉트릭

이사회 구성 및 현황

구분	성명	직책	성별	현 경력	소속 위원회	선임일
사내이사	정명림	의장	남	현대일렉트릭 대표이사	사외이사후보추천위원회	2018.08
	금석호	이사	남	현대중공업지주 인사지원부부장	내부거래위원회	2018.03
사외이사	송백운	이사	남	동국대학교 국제통상학 교수	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2017.04
	류승우	이사	남	삼일PWC컨설팅 대표	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2019.03
	이석형	이사	남	법무법인 산경 변호사(상임고문)	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2019.03

(2019년 3월 31일 기준)

주식 및 주주 현황

구분	주주명	소유주식 수(주)	비율(%)
5% 이상 주주	현대중공업지주	7,342,944	36.07
	국민연금공단	1,596,688	7.84
	케이씨씨	1,311,178	6.44
소액주주		8,887,980	43.66

현대건설기계

이사회 구성 및 현황

구분	성명	직책	성별	현 경력	소속 위원회	선임일
사내이사	공기영	의장	남	현대건설기계 대표이사 사장	사외이사후보추천위원회	2018.03
	송명준	이사	남	현대중공업지주 경영지원실 재무지원부문장	내부거래위원회	2018.03
사외이사	손성규	이사	남	연세대학교 경영학과 교수	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2019.03
	이전환	이사	남	법무법인 태평양 고문	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2019.03
	신필종	이사	남	법무법인 평전 대표 변호사	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2017.04

(2019년 3월 31일 기준)

주식 및 주주 현황

구분	주주명	소유주식 수(주)	비율(%)
5% 이상 주주	현대중공업지주	6,524,628	33.12
	국민연금공단	1,530,706	7.77
소액주주		10,179,551	51.67

2018년 경영활동 중 주요 변경사항

현대건설기계는 2018년 12월 20일 부품사업부문 분사를 위한 물적 분할을 결정하였으며, 2019년 3월 26일 정기 주주총회에서 회사 분할 결정을 승인하였습니다. 2019년 4월 1일을 분할 기일로 하여, 현대건설기계는 존속하고 부품사업부문을 분할하여 현대코어모션을 설립하였습니다.

현대미포조선

이사회 구성 및 현황

구분	성명	직책	성별	현 경력	소속 위원회	선임일
사내이사	신현대	의장	남	현대미포조선 대표이사 사장	-	2018.11
사외이사	김갑순	이사	남	세무법인 세금과세무사들 회장	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2015.05
	임재동	이사	남	김앤장 법률사무소 변호사	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2019.03
	김소영	이사	남	서울대 경제학부 교수	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2017.03
기타 비상무 이사	조영철	이사	남	현대중공업 CFO 부사장	내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2017.03

(2019년 3월 31일 기준)

주식 및 주주 현황

구분	주주명	소유주식 수(주)	비율(%)
5% 이상 주주	현대중공업	16,936,492	42.40
	국민연금공단	5,188,027	12.99
소액주주		17,068,277	42.73

2018년 경영활동 중 주요 변경사항

현대미포조선은 2018년 10월 31일 보유하고 있던 하이투자증권 지분을 DGB금융지주에 전량 매각하고, 11월 27일 공정거래위원회로부터 계열 제외 통지를 받아 현대중공업지주의 지주회사 요건을 충족시켰습니다. 또한 12월 5일 이사회에서 무상증자를 결의하여 12월 26일 유가증권 시장에 추가 상장하였습니다. 무상증자 재원은 재평가 적립금이며, 무상증자 비율은 1:1, 발행주식 수는 자사주 57,851주를 제외한 19,942,149주입니다.

안전하고 환경친화적인 경영 실천

현대중공업그룹은 작업사고 위험을 줄이는 것은 물론 근로자의 안전과 보건을 향상시키고, 나아가 경영활동 과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

1. 안전경영 84p



2. 보건경영 88p



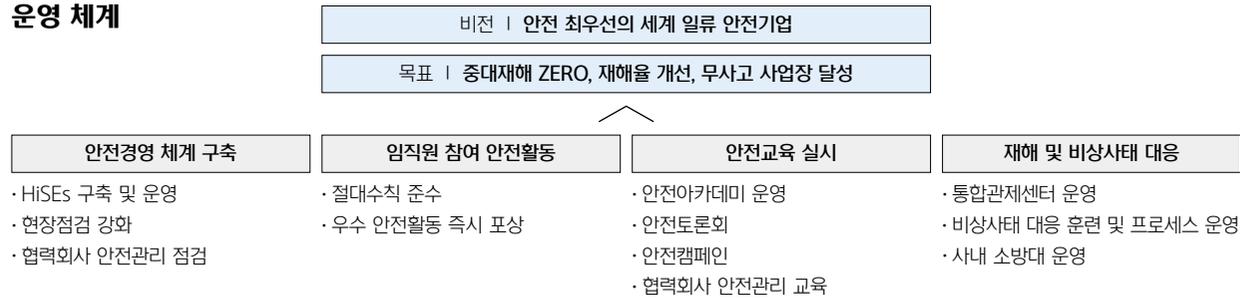
3. 환경경영 90p



안전경영

위험 작업의 외주화를 막고 산업재해 예방을 위해 도급인의 책임과 규제가 강화되는 내용의 산업안전보건법 개정안이 2020년 1월부터 시행될 예정입니다. 이에 현대중공업그룹은 안전 최우선의 경영방침 아래 세계 일류 안전기업을 목표로 기본과 원칙을 지키는 안전문화 확립에 역량을 집중하고 있습니다. 글로벌 안전보건경영시스템(OHSAS 18001) 규격을 기반으로 한 안전경영 시스템을 계획, 실천, 확인, 조치의 원칙으로 운영하고 있습니다. 더불어 전 계열사의 노동조합 단체협약서에 안전보건 관련 조항을 삽입해 근로자의 건강과 안전을 책임지고 있습니다.

운영 체계



조직 현황

현대중공업그룹은 대표이사 직속 안전경영 전담조직을 운영하고 있습니다. 또한 노사 5~10인으로 구성된 산업안전보건위원회를 운영하여 전 사업장 내 근로자의 안전문제를 정기적으로 협의하며, 작업환경 측정과 안전사고 조사에 근로자 대표의 참여를 보장하고 있습니다. 위원회에서 다루는 안전·보건 관련 안건은 대표이사에게 보고되고 있습니다. 각 사업부별 안전·보건 관리책임자 및 협력회사 안전관리자를 지정하여 안전관리가 이루어지도록 하였습니다. 회사 측과 협력회사 대표, 근로자가 참여하는 협력사협의회를 정기적으로 운영하고 있습니다.

회사	회의체	전담조직
현대중공업지주	산업안전보건위원회	경영지원팀
현대중공업	(노사 각 5~10인으로 구성)	안전경영실
현대일렉트릭		안전환경팀
현대건설기계		안전환경팀
현대미포조선		안전보건부

성과 지표

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
재해율*	%	0.43	0.25	0.29	0.29	0.26
사망자 수*	명	0	1	0	0	0
우수 즉시 포상 건수	건	0	47,860	2,505	837	19,170
안전활동 즉시 포상 금액	천 원	0	239,000	12,525	78,707	183,898
안전아카데미	명	0	329	21	20	N/A*
입소자 수						
비상대응훈련 횟수	건	1	54	5	3	8
협력회사 안전교육	건	12	288	61	16	96

*재해 유형으로는 떨어짐, 넘어짐, 깔림, 화상 등이 있음

*재해율, 사망자 수는 협력회사 포함

주요 활동 및 성과

안전통합관리시스템 운영

현대중공업, 현대건설기계, 현대일렉트릭은 안전보건환경 통합관리시스템인 HiSEs(Hyundai Integrated Health, Safety and Environment Management System)로 사고 사례, 안전교육 등 전 분야에 걸쳐 데이터베이스를 구축하였습니다. PC, 모바일 등 다양한 플랫폼을 통해 접속하여 실시간으로 위험 작업 현황 등을 확인할 수 있습니다. 현대미포조선은 안전관리 빅데이터를 활용한 안전보건시스템 MIPOSS(MIPO Safety System)를 통해 안전보건활동 필요 체크리스트를 제공하고, 안전관리 책임자가 현장 내 위험요소 발견 시 전산이나 모바일로 즉시 공유합니다.

현장점검 강화

관리감독자부터 최고경영자까지 수시로 현장을 방문해 안전점검을 실시, 위험요소를 개선하고 있습니다. 중대성 사고를 예방하기 위해 개인별로 책임 있는 안전관리를 하도록 유도하고 있습니다. 또한 전 공정 안전점검을 통해 잠재적으로 사고 위험이 높은 항목(11개 유형)은 2개월 단위로 정기점검과 집중 관리를 하고 있습니다.

우수 안전활동 즉시 포상

상호 칭찬과 격려하는 안전문화를 조성하기 위해 안전활동 우수자 즉시 포상제도를 운영하고 있습니다. 즉각적인 인센티브를 제공해 임직원의 현장 안전활동을 유도합니다.

절대수칙 준수 및 안전아카데미 입소

안전문화 정착과 안전의식, 기초질서 확립을 위해 현장 필수 관리 위험 작업에 대한 절대수칙을 제정하였습니다. 절대수칙 위반자는 1박 2일의 안전아카데미 프로그램을 이수해야 합니다. 현대미포조선은 2019년부터 전사 공통 12대 중대안전수칙과 생산 부문별 작업 특성에 적합한 수칙을 별도로 제정하였습니다. 중대안전수칙 위반자는 특별 안전교육을 실시할 계획입니다.

안전교육 실시

사무기술직, 생산기술직의 체계적인 안전교육을 실시하고 있습니다. 2018년 법정 정기 안전교육으로 생산 및 지원부서 부사장, 직책과장, 생산팀장, 협력회사 대표, 소장, 반장을 대상으로 연 2회 교육을 실시하였습니다. 관리감독자는 법적으로 연간 16시간의 안전교육을 받아야 하며, 안전경영실 8시간, 사업부 8시간을 실시하였습니다.

협력회사 안전관리 지원

사내 협력회사의 안전관리 전문성 확보와 자율 안전관리 역량을 강화하고자 자체 안전관리자 선임 제도를 운영하고, 제도 정착 기간에 인센티브를 지급하는 등 지원하고 있습니다. 또한 사내에 협력회사 안전관리 지원 전담조직을 신설해 운영하고 직종별 교육을 진행하며 안전보건 시스템을 구축하고 있습니다.

회사별 활동 및 성과

<p>현대중공업지주</p> <p>인간 중심의 스마트팩토리 구축</p> <p>스마트팩토리 시스템은 자동화 컨베이어 시스템을 전 공정에 적용, 공정 초기부터 로봇이 직접 로봇을 조립함으로써 작업자들을 끼임, 협착 등의 재해에서 보호할 수 있도록 설계되었습니다. 페인트 등 유해물질로부터 작업자를 보호하기 위해 무인 로봇이 직접 도장 작업을 하는 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 생산이 완료된 로봇은 자동경로 차량을 이용해 작업자가 직접 이동 및 운반 시 발생할 수 있는 전도, 낙하 등 재해를 사전에 방지하고 있습니다.</p>

<p>현대중공업</p> <p>안전문화 수준 진단</p> <p>HHI SCA(Safety Culture Assessment)는 안전경영 시스템에서 요구되는 11개 주요 항목에 대한 임직원의 안전의식 수준을 정량적으로 측정하기 위해 자체 개발한 안전문화 진단 툴입니다. 안전의식 수준을 정기적·정량적으로 평가함으로써 중장기 안전정책 수립 방향의 지표로 활용할 계획입니다.</p> <p>통합안전교육센터 설립</p> <p>2018년 말 설립된 국내 최대 규모(약 1,088평)의 통합안전교육센터는 직무별 안전 작업 절차를 이론, 실습, 체험과 병행 가능한 종합 안전교육 시설입니다. 통합안전교육센터에서 법정교육과 의무교육을 비롯해 리더십교육 등 총 58개 교육 과정을 운영할 계획입니다.</p>

<p>현대일렉트릭</p> <p>안전대토론회 실시</p> <p>연 2회 고위험 작업이 상존하는 생산부서를 대상으로 안전 소통을 위한 대토론회를 개최하고 있습니다. 중대성 잠재위험 주요 항목으로 지게차 상하차, 적재 시 신호수 인력 부족 등 총 25건을 도출하였고, 이에 대해 지게차 신호수 인력 보강 및 교육 실시 등 항목별로 개선하여 안전의식 향상에 기여하였습니다.</p> <p>위험성 평가 교육 운영</p> <p>관리감독자와 작업자를 대상으로 위험성 평가 교육 프로그램을 운영하여 유해물질 및 위험요인을 사전에 파악하고, 해당 물질의 제거 가능성과 중대성을 판단할 수 있도록 자율적 안전관리 능력을 배양하고 자율 안전문화 체계를 구축하였습니다.</p>
--

<p>현대건설기계</p> <p>작업자 참여형 위험성 평가 실시</p> <p>2018년부터 작업자의 눈으로 직접 위험요인을 파악하고 개선 대책을 수립하는 위험성 평가 토론회를 개최하고 있습니다. 분기별 활동실적을 평가해 우수 활동팀에 포상금을 지급하고, 작업상황별 위험요인 개선 우선순위를 선정해 위험성 평가 수준을 제고할 계획입니다.</p>
--

<p>안전캠페인</p> <p>매년 전 임직원이 참여하는 ‘안전약속 타임캡슐’ 행사를 진행하고 있습니다. 연초에 개인별 안전다짐서를 봉인한 타임캡슐을 연말에 개봉하여 조직의 안전 목표 달성 여부를 되돌아보고 개인의 안전의지를 다지는 기회로 삼고 있습니다. 또한 무재해 결의 행사 및 즉시 포상 등 다양한 캠페인을 통해 임직원의 안전의식을 고취하고 있습니다.</p>

<p>현대미포조선</p> <p>행동 변화를 통한 인적 오류 차단</p> <p>인적 오류(Human Error)를 차단하기 위해 상태 위주의 점검을 행동 중심의 안전점검으로 바꾸어 작업자의 행동 변화를 유도하고 있습니다. 2019년에는 가상현실을 활용한 안전교육 등 다양한 프로그램을 통해 안전의식을 확산시키고, 안전캠페인을 통해 전 생산부서 직원이 개인별 안전서약을 실시하도록 하여 안전에 대한 경각심을 고취하고 안전의식을 함양하고 있습니다.</p>

재해 및 비상사태 대응 활동

현대중공업그룹은 태풍·지진 등 자연재해로부터 임직원의 피해를 최소화하고 회사의 자산을 보호하기 위해 전사 차원의 재해방지 매뉴얼을 제정하였습니다. 재해 및 비상대응 총괄조직 내 단위별 비상조직은 재해 단계에 따라 조직적으로 대응하고 있습니다. 또한 잠재적으로 발생 가능한 주변 지역의 비상사태에 대응하기 위해서 사전 정기점검과 시나리오별 대응 훈련을 시행할 계획입니다.

통합관제센터 운영

재해 및 비상사태의 실시간 상황 전파, 신속 대응, 사업장 및 주변 지역의 안전을 확보하기 위해 통합관제센터를 24시간 운영하고 있습니다. 현대중공업은 안벽 주변 해상 낙하사고를 예방하기 위해 동작 감지형 센서 및 지능형 영상 분석 솔루션을 활용 가능한 최신 ICT기술을 도입하였습니다. 또한 임직원 및 안전요원을 대상으로 응급처치 교육을 실시해 선제적인 안전관리와 사후 신속 대응할 수 있도록 하였습니다.

2019년 추진계획

회사	목표	추진계획
현대중공업지주	중대재해 ZERO 및 재해율 0% 무사고 사업장	· 일일 스트레칭 체조 및 2회 조회를 통한 안전의식 향상 · 정기 산업안전보건회 협의를 통한 보건환경 개선
현대중공업	중대재해 ZERO, 재해율 0.184% 이하 달성	· 실천 중심의 현장 안전관리 강화 및 예방활동 승관화 · 안전교육 체계 강화 및 안전문화 기반 조성 · 협력회사 자율 안전역량 강화
현대일렉트릭	중대재해 ZERO 및 재해율 0.263%(9건) 이하 달성	· 고위험 작업·지역 위험성 평가를 통한 특별관리 · 위험 특성 요인별 중대재해 예방 특별점검 실시 · 직종별 다발성 사고 예방활동, 자율 안전문화 전개
현대건설기계	안전사고 4건 이하, 3대 절대수칙 위반율 ZERO	· 다발 사고 유형 맞춤형 예방 관리 · 작업자 참여형 위험성 평가 개선 · 기계·기구 등 투자 시 안전성 검토 및 조치 강화
현대미포조선	중대재해 ZERO와 재해율 0.19% 이하 달성	· 선종별 차별화된 안전관리 · 종업원 변화 프로젝트 시행 · 안전한 작업환경 조성

보건경영

예방 중심의 건강한 작업장을 구축하기 위해 임직원의 건강검진과 의료비를 지원하고 건강증진센터, 한방진료실, 심리상담실 등 사내 의료 서비스를 제공하고 있습니다. 근·골격계 및 심뇌혈관계 질환 예방 관리 프로그램 강화와 다양한 건강 증진 예방활동을 실시하고 있으며, 적정 보호구 선정과 체계적인 화학물질 관리로 작업환경의 지속적인 개선에 힘쓰고 있습니다.

주요 지원제도 및 시설 운영 현황

건강관리 및 의료비 지원제도

임직원의 건강상태를 확인하기 위해 매년 건강검진을 실시하고 있으며, 소음·유해 광선·금속·유기화합물 관련 업무 근로자의 경우 특수검진을 실시하고 있습니다. 장기근속 및 고령 임직원에게는 종합검진을 지원하고 있으며, 검진 결과에 따라 맞춤형 사후관리를 실시하고 있습니다. 또한 임직원과 가족의 심장병 및 임직원의 난치병(암, 백혈병) 치료비를 지원하고, 직업병 환자에게는 건강유지비와 요양휴가를 제공하고 있습니다.

건강증진센터

임직원 건강 증진과 부상자의 빠른 회복을 위해 사업장 내 건강증진센터를 운영하고 있습니다. 진료실, 건강증진실, 물리치료실, 재활치료실, 지역의무실을 갖추어 양질의 의료 서비스를 적시에 제공합니다.

한방의료원

20여 개의 침구실을 갖춘 한방진료실을 운영하고 있습니다. 한방 전문의 2명과 간호사 2명이 상주해 침, 뜸, 부항 등으로 요통, 어깨결림 등의 근·골격계 질환을 치료합니다.

마음정원

임직원의 정신건강 증진을 위해 심리검사, 집단 상담, 집단 심리교육 등 전문적인 서비스를 제공하고, 산재사고를 겪은 임직원의 심리치료를 위한 재해 심리회복 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

사외 재활운동 지원

산재로 인해 요양 중인 임직원의 건강하고 빠른 회복을 돕기 위해 한마음회관과 연계하여 다양한 사외 재활운동 프로그램을 제공하고 있습니다.

금연클리닉 운영

임직원의 성공적인 금연을 지원하기 위해 전문가 상담 프로그램을 운영하고 있습니다.

성과 지표

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
의료 서비스*	건	24	50,671	4,130	1,795	32,130
금연클리닉	명	N/A	96	21	N/A	95
참여 인원						
비만 관리 프로그램	명(%)	N/A	100(67)	18(44)	N/A	N/A
참여 인원 (성공률)						

*한방의료원, 부속의원, 건강증진실 등 이용

회사별 활동 및 성과

회사	활동 및 성과
현대중공업지주	· 사내 보건실 및 체력증진실 운영 · 독감 예방접종 지원 대상 확대 · 보건활동 정착을 위한 근로자 참여형 보건활동(작업환경 측정, 근골격계 질환 대상)
현대중공업	· 질환 예방 프로그램 · 비만 관리 프로그램 · 건강 증진 프로그램(금연클리닉, 건강홍보관)
현대일렉트릭	· 비만 관리 프로그램 시행 및 우수자 포상 · 건강계단 이용 권장 및 우수자 포상 · 그림으로 보는 '건강! 일렉트릭' 이메일 배포 · 유소견자 사후관리 상담 진행 · 금연클리닉 시행
현대건설기계	· 건강진단 결과 고위험군 작업시간 제한 조치 · 보건상담을 통한 질병 예방 및 관리
현대미포조선	· 뇌심혈관 발병 위험도 평가 · 건강 증진 프로그램 운영(금연클리닉, 건강홍보관) · 예방 관리 프로그램 운영(근골격계 질환, 직무 스트레스, 소음성 난청)

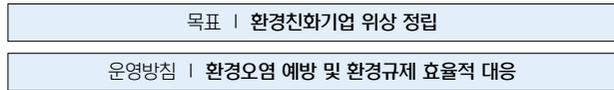
2019년 추진계획

회사	목표	추진계획
현대중공업지주	사전 예방 중심 보건활동 조성	· 체력증진실 및 편의시설 유지관리 · 작업장 공조시설(냉난방) 가동 · 건강 증진 동호회 활성화 지원
현대중공업	업무성 질환 예방활동 강화	· 건강진단 및 사후관리 운영 내실화 · 화학물질 관리 체계 고도화
현대일렉트릭	비만율 43% 이하로 억제	· 근골격계 질환 유해 요인 조사 및 개선 · 청력보호구 밀착도 검사기 활용 난청 예방 · 건강계단 이용 우수자 포상 · 그림으로 보는 '건강! 일렉트릭' 이메일 배포 · 운동, 식습관 상담 및 체지방 측정을 통한 비만 예방
현대건설기계	예방 중심의 종업원 건강권 확보	· 근골격계 부담 작업 유해 요인 조사 및 개선활동 강화 · 3대 질병(고혈압, 당뇨, 고지혈증) 건강유지 증진활동 실시
현대미포조선	건강한 종업원! 건강한 작업장 조성	· 경고표지 출력 시스템 개발 · 흡서·흡한기 건강장해 예방 · 공정별 화학물질 DB 구축

환경경영

국내외 미세먼지, 온실가스, 화학물질 등의 이슈가 중요해짐에 따라 정부는 환경 각 분야별 관련 법 개정 및 시행을 통해 규제를 강화하고 있습니다. 이에 현대중공업그룹은 환경친화기업 위상 정립이라는 목표 아래 환경경영시스템 국제기준(ISO 14001)에 부합하는 환경경영 체제를 구축하여 환경오염물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 전사적으로 온실가스 배출량을 핵심 관리지표(KPI)로 관리하고 있으며, 온실가스 배출 감축 등 환경영향 저감을 위한 노력을 이어가고 있습니다.

운영 체계



환경법규 규제 대응

- 규제 대응 체계 정립
- 강화되는 대기환경보전법 규제 대응
- 온실가스 배출권 거래제 대응
- 화학물질 규제 대응 시스템 마련
- 환경규제 동향 및 분석

환경오염 예방활동

- 점검 시스템 구축
- 비상연락체계 수립
- 정기적 환경 관련 시설 점검 시행
- 환경오염 예방 교육
- 유해 화학물질 관리자 대상 교육 실시
- 해양오염 예방교육 실시

친환경 대외활동

- 지역사회 환경정화활동 참여
- 자연정화운동 주기적 참여
- 지역 환경행사 참여 및 지원
- 대내외 환경정보 대응
- 환경정보공개제도 효율적 대응
- ESG 평가 참여

환경경영시스템 국제인증 (ISO 14001) 취득



에너지 및 온실가스 성과 지표

구분	단위	현대중공업지주 ¹	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선	
에너지 사용량	연료	TJ	7	2,730	166	130	637
	전력	TJ	32	5,895	593	276	2,094
	합계 ²	TJ	39	8,617	757	405	2,726
에너지 절감량	KWh		0	3,731,213	339,450	414,275	1,299,848
온실가스 배출량 (Scope 1)	직접	tCO ₂ e	392	207,527	8,725	8,371	44,678
	간접 (Scope 2)	tCO ₂ e	1,572	286,366	28,820	13,416	101,710
	합계 ³	tCO ₂ e	1,965	493,885	37,543	21,784	146,381

1 현대중공업지주는 온실가스 배출량 검증 명세서 작성 의무 대상이 아님
 2 '온실가스 에너지 목표관리제 운영 등에 관한 지침'에 따라 에너지, 온실가스 데이터가 산정됨
 3 사업장 단위에서 소수점을 절삭하고 계산하여 차이가 있음

에너지 관리 체계

현대중공업그룹은 ISO 50001 국제기준을 기반으로 에너지경영시스템을 구축하여 에너지 사용량을 관리하며, 에너지비용 절감액을 에너지 관리 담당부서의 성과 지표로 반영하였습니다. 효율적인 에너지 관리를 위해 빅데이터를 기반으로 한 공장에너지관리시스템(FEMS)을 구축하여 공장별 에너지 사용량을 최적화하고, 에너지저장장치(ESS)를 운영해 피크전력을 관리하고 있습니다. 공장 내 총 에너지 사용량이 기준치 이상 되면 각 부서에 문자알림을 송부해 에너지 사용을 자제하는 시스템을 도입하여 운영 중입니다. 또한 부서별로 에너지 관리자를 지정해 에너지 절감 교육 및 관련 지식을 전파하여 자발적인 에너지 절감 문화를 조성하고 있습니다.

에너지비용 절감 실적

구분	단위	현대중공업지주 ¹	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
에너지비용 절감 실적 ²	%	N/A	14.5	16.7	39.9	6.7

1 현대중공업지주의 공장은 2019년에 준공
 2 2018년 에너지비용 절감 실적 = (2018년 에너지비용 목표 - 2018년 에너지비용 실적) / 2018년 에너지비용 목표

온실가스 관리 체계

현대중공업그룹의 전 계열사(현대미포조선 제외)는 2015년에 IPCC 국제기준 및 국내 온실가스 배출량 산정 지침 등을 기반으로 온실가스 배출량을 산정하는 전사 온실가스관리시스템(HGMS)을 구축하였습니다. HGMS는 사무동, 공장, 연구소 등 회사가 운영 중인 모든 배출시설을 모니터링하여 6대 온실가스* 배출량을 관리하고 있습니다. 시스템을 통해 산정한 배출량은 제3자 검증기관을 통해 단계별 검증을 실시하여 신뢰성을 제고하였습니다.

*이산화탄소(CO₂), 메탄(CH₄), 아산화질소(N₂O), 수소불화탄소(HFCs), 과불화탄소(PFCs), 육불화황(SF₆)

주요 기후 변화 리스크 및 기회 요인

배출권 거래제 대응

2015년부터 국내 온실가스 배출권 거래제가 도입됨에 따라 지정된 기업은 의무적으로 할당된 온실가스 배출량을 준수해야 합니다. 현대중공업그룹 계열사 중 현대중공업, 현대일렉트릭(2019년부터), 현대건설기계(2019년부터), 현대미포조선이 배출권 할당업체로 선정되었습니다. 할당업체의 배출량이 할당량을 초과할 경우 계획기간 내 다른 이행연도의 배출권을 차입하거나, 배출권 시장에서 부족분만큼 구매해야 합니다. 각 계열사는 할당량을 준수하기 위해 에너지 절감 설비 투자, 고효율 장비 개발 등을 실시하여 잉여배출권을 확보하고 있습니다.

IMO 선박 규제

IMO는 온실가스 저감을 위해 2020년 1월 1일부터 전 세계 모든 선박이 사용하는 선박 연료유의 황 함유량 상한선 기준을 기존 3.5%에서 0.5%로 대폭 강화하는 규제를 시행할 예정입니다. 이에 따라 해운사들은 기존 선박에 배기가스 정화장치(Scrubber)를 설치하거나, LNG연료선으로 변경하고 있습니다. 그 결과 전 세계적으로 LNG연료선의 발주가 증가하고 있으며, 이는 현대중공업그룹의 매출 증가에 기여할 것입니다.

회사별 에너지 및 온실가스 관리 활동

<p>현대중공업지주</p> <p>메탈등을 고효율 LED 조명등으로 교체하여 에너지 절감을 실천할 계획입니다. 또한 공장 내 직입기동식 모터에 고효율 인버터를 적용할 계획입니다. 적용 시 약 40%의 에너지 절감 효과와 장비 효율 향상 및 소음 저감 등의 성과를 실현할 것으로 예상됩니다.</p>
<p>현대중공업</p> <p>현대중공업은 냉난방 원격조정을 통해 실시간 사용량을 파악하여 절감 조치를 하고 있습니다. 또한 공장의 금속등(250kW, 400kW)과 기타 조명을 고효율 LED 조명등으로 교체하여 온실가스를 저감하고 유지관리 비용을 절감하였습니다. 전력거래소에서 운영 중인 전력 수요관리(Demand Response, DR)사업에 참여하고 있으며, 2018년 총 10MW의 계약용량으로 감축을 수행하여 총 2억 9,000만 원의 수익을 창출하였습니다.</p>
<p>현대건설기계</p> <p>미사용 장비 전원 차단, 미사용 조명 소등 등 전기 절약을 생활화하고 있습니다. 또한 공장 외곽등 및 고효율 LED 조명등과 제작장의 디지털 용접기를 교체하고 보호가스 유량측정기를 설치하여 에너지 절감 활동을 실천하고 있습니다.</p>
<p>현대미포조선</p> <p>2018년 7월 10MW급 ESS센터를 설치 및 가동하여 에너지 효율을 개선하였습니다. 또한 도장장비 원격제어 시스템을 확대 적용하고 고효율 LED 조명은 점진적으로 교체하여 에너지 절약을 지속적으로 실천하고 있습니다.</p>

그린팩토리 활동 및 성과

현대중공업과 현대일렉트릭은 공장 내 폐기물 소각시설, 풍력 터빈, 태양광 패널 등 신재생에너지 발전설비를 통해 생산한 에너지를 자가소비 및 판매하여 온실가스 배출 저감에 기여하는 그린팩토리 활동을 진행하고 있습니다. 향후 그룹사 전체로 확대해나갈 계획입니다.

운영 현황					
설비	규모	생산 에너지	단위	회사	
				현대중공업	현대일렉트릭
폐기물 소각*	150톤	스팀	톤	71,074	N/A
풍력	1.65MW	전력	MWh	2,462	N/A
태양광	500kW	전력	MWh	N/A	593

*제지, 섬유, 목제품, 플라스틱, 고무 등 공정에서 발생한 모든 폐기물 소각

회사별 친환경 기술개발 활동

현대중공업그룹은 IMO의 선박 대기오염 방지 규칙, 미국의 중장비 대기오염 규제 등 글로벌 환경기준에 부합하는 제품을 개발하기 위해 노력하고 있습니다. 아울러 증가하는 친환경 제품 시장에서 경쟁력을 확보하기 위해 친환경 기술개발 활동을 전개해나가고 있습니다.

<p>현대중공업</p> <p>현대중공업은 연돌 외벽에 일체형으로 설치할 수 있는 사각 독립형 배기가스 세정설비(Scrubber)를 자체 개발하였습니다. 현대중공업의 스크러버 제품은 하이브리드형 세정수 배출 시스템을 갖추어 IMO와 각국의 배출 규제 기준을 충족할 수 있다는 장점이 있습니다. 또한 기존 유럽 제품과 동일한 수준의 성능을 가지면서도, 사각 형태 및 선체 일체형 디자인으로 크기는 약 30% 줄였습니다.</p>
<p>현대일렉트릭</p> <p>현대일렉트릭은 주력 생산품인 변압기의 절연유 성분을 고객의 요청 시 기존 광유에서 식물성으로 변경할 수 있는 절연 및 냉각 설계기술을 개발해 토양 및 수질의 환경오염을 줄일 수 있도록 하였습니다. 또한 친환경 절연매질인 건조공기를 적용함으로써 온실가스(SF₆)를 전혀 사용하지 않는 가스절연 배전반(Eco Gas Insulated Switchgear, EGIS)을 개발해 지구온난화 방지에 기여하고 있습니다.</p>
<p>현대건설기계</p> <p>현대건설기계는 엔진 제조업체인 미국 커민스와 함께 국내 최초로 100% 전기로 구동되는 3.5톤급 소형 전기굴삭기를 개발하였습니다. 전기굴삭기는 기존 디젤엔진을 장착한 굴삭기와 동일한 작업 성능을 발휘하면서도 배기가스가 없으며, 소음이 줄어들었고, 에너지 사용도 최대 60%까지 절감하는 친환경 제품입니다. 지능형 굴삭기 등의 지속적인 연구개발로 시장환경과 고객 요구에 적극 대응해나갈 것입니다.</p>
<p>현대미포조선</p> <p>현대미포조선은 국내 업계 최초로 벙커C유와 액화천연가스를 함께 사용할 수 있는 친환경 선박기술인 'LNG 이중연료 공급 장치'를 도입하였으며, 세계 최초로 LNG 연료탱크에 최첨단 소재인 '고망간강'을 적용한 선박을 인도하였습니다.</p>

대기오염물질 관리

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
먼지	kg	N/A	55,610	6,500	7,590	12,300
질소산화물(NOx)	kg	N/A	719	100	0	0
황산화물(SOx)	kg	N/A	0	0	0	0

*현대중공업지주는 대기배출 5종 사업장으로 자가측정 대상 시설 미보유

대기오염물질 관리 활동

현대중공업그룹은 대기질 보호를 위해 최적의 대기오염 방지시설을 설치·운영하고 있으며, 오염물질의 최소 배출을 위해 법적 허용 기준치보다 50%(현대미포조선의 경우 70%) 강화된 엄격한 사내 환경기준을 설정하여 운영하고 있습니다.

현대중공업지주

현대로보틱스 대구사업장은 허용 농도기준을 초과하지 않도록 반기마다 1회 자가측정을 실시하며, 배출량을 확인할 수 있도록 가동시간을 대기운영일지에 기록, 보관하고 있습니다.

현대중공업

최근 사회적 관심이 높은 미세먼지 저감을 위해 2018년 10월 울산 지역 30개 기업, 낙동강유역환경청, 울산시청과 함께 '미세먼지 저감 자발적 협약(2018~2022년)'을 체결하였습니다. 현대중공업은 협약 목표인 '2014년 대비 2022년 미세먼지 배출량 40% 저감'을 위해 연차별 저감계획을 수립하였으며 꾸준히 이행할 것입니다. 특히 미세먼지 저감의 일환으로 유해 대기오염물질 비산 배출시설 관리제도에 의거하여, 2022년까지 5만m³ 이상의 대형 도장공장에 대기오염물질 방지시설을 설치할 계획입니다. 2018년에는 법적 요건에 맞춰 사업장 내 대형 도장공장 총 용적의 10%에 방지시설 설치를 완료하였습니다.

현대일렉트릭

특정 대기유해물질을 관리하기 위해 공정에서 사용되는 화학물질의 원료를 수시로 파악하고, 발생하는 오염물질은 매월 1회 자가측정을 하고 있습니다. 활성탄 및 여과필터를 주기적으로 교체하여 특정 대기유해물질 법적 기준 10% 이하로 관리하고 있으며, 진공 건조로 유증기 악취문제를 해결하고자 시설 투자 및 작업 방법 개선 등을 검토하고 있습니다.

현대건설기계

최근 국가적으로 문제시되고 있는 미세먼지 저감을 위한 활동으로 청소용 먼지흡입차량을 사업장 내 순환 운영하고 있으며, 배출시설에서 발생하는 먼지포집 효율을 높이기 위해 방지시설의 프리필터(Pre-filter)를 주기적(월 1회 이상)으로 교체하고 있습니다.

현대미포조선

2018년부터 휘발성 유기화합물 배출 저감을 위해 방지시설을 설치하고 있으며, 2022년까지 점진적으로 설치를 완료할 예정입니다.

폐수 및 수질오염물질 관리

구분	단위	현대중공업지주 ¹	현대중공업 ²	현대일렉트릭 ³	현대건설기계	현대미포조선
폐수	톤	N/A	3,849	455	5,754	1,247
BOD ⁴	kg	N/A	20	N/A	180	6
COD ⁵	kg	N/A	24	N/A	560	6
SS ⁶	kg	N/A	8	N/A	10	7

1 현대중공업지주는 폐수 발생이 없어 폐수 배출시설에 대한 인허가 사항이 없음

2 현대중공업 울산 본공장 기준

3 현대일렉트릭 사업장 발생 폐수 전량 위탁처리

4 BOD: 생화학적 산소 요구량(Biochemical Oxygen Demand)

5 COD: 화학적 산소 요구량(Chemical Oxygen Demand)

6 SS: 부유물질(Suspended Solids)

폐수 및 수질오염물질 관리 활동

현대중공업그룹은 폐수처리장 방류수 배출기준을 법적 기준치보다 50% 높은 엄격한 환경기준으로 설정하여 관리하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐수는 물리화학적으로 처리하여 사업장 내 폐수처리장 및 외부 위탁처리업체를 통해 적법하게 처리하고 있습니다. 현대중공업, 현대건설기계, 현대미포조선의 사업장 내에서 자가처리한 폐수는 울산 방어진수질개선사업소, 울산 용연 종말처리장으로 배출됩니다.

현대중공업

2018년부터 시행된 특정 수질유해물질 배출량 조사를 위해 배출시설별 분기 또는 반기로 수질 분석을 의뢰하고 있습니다. 수질 분석 결과에 따라 당사 내 배출량 등을 산정, 폐수 배출원을 중심으로 관리하며 발생량 저감에 노력하고 있습니다.

현대일렉트릭

폐수 발생 공정별 집수조를 갖추고 있으며, 보관하는 폐수는 전문처리업체를 통해 전량 위탁처리하고 있습니다. 또한 폐수 발생원을 중심으로 자율점검을 실시하여 유출사고 방지를 위해 노력하고 있습니다.

현대건설기계

세차시설, 도장시설에서 주로 발생하는 폐수는 자체 폐수처리장에서 처리하고 있으며, 처리수의 수질을 주기적으로 점검하여 효율성을 높이고 있습니다. 사후처리보다는 폐수 배출원 중심의 관리를 통해 폐수 발생량 최소화에 힘쓰고 있습니다.

현대미포조선

사업장에서 발생하는 폐수를 자체 폐수처리장에서 물리화학적 방법으로 처리하고 있으며, 실시간 모니터링을 비롯해 방류수 수질을 주기적으로 점검하고 있습니다.

폐기물 관리

현대중공업그룹은 매년 폐기물을 감량해 폐기물 배출량 제로 달성을 목표로 하고 있습니다. 사업장 내에서 발생하는 폐기물은 자체 소각장 운영 및 일반·지정폐기물 전문업체를 통해 처리하고 있으며, 올바로시스템(정부 운영 전자정보처리 프로그램)을 통해 폐기물의 인계·인수에 관한 내용을 입력하고 있습니다. 또한 매년 발생한 폐기물 배출량 실적을 관할 기관에 보고하여 적법하게 관리하고 있습니다.

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
일반폐기물	매립	톤	-	1,781	1,065	88
	소각	톤	-	27,475	179	825
지정폐기물	매립	톤	-	147	51	-
	소각	톤	10	1,873	129	59

부산물 재활용

생산 현장에서 발생하는 고철, 폐목, 페페인트, 캔 등 폐자재를 재활용하고 있습니다. 또한 위탁 처리 폐기물에서도 폐기물의 소각, 매립처리 비율을 낮추고 재활용 비율을 높이기 위해 다각도로 노력하고 있습니다.

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
재활용률	%	93	85	80	78	66

화학물질 관리

현대중공업그룹은 임직원, 협력회사, 고객 그리고 지역주민의 건강과 안전을 위해 화학물질의 입고부터 폐기까지 전 과정을 철저히 관리하고 있습니다. 화학물질 안전취급자료(Material Safety Data Sheet, MSDS)를 현장에 의무적으로 배치하고, 화학물질 관련 설비 및 시설의 정기점검과 담당자 교육을 실시하고 있습니다.

현대중공업지주

현대중공업지주가 사용하는 화학물질은 도장설비에서 나오는 우레탄, 경화제, 희석제, 세정제, 세척제 등이 있으며, 모두 옥내저장소에 보관하여 사용 중입니다. 지역주민의 건강과 안전에 미치는 영향을 고려하여 화학물질 사용 시 나오는 폐기물은 지방환경청에 신고하여 지정폐기물 배출 관리를 엄격하게 실시하고 있습니다.

현대중공업

화학물질 관련 법규가 급격히 강화됨에 따라 화학물질을 적법하게 취급하기 위해 화학물질 구매 절차 및 관리 시스템을 구축하였습니다. 구매·입고·사용되는 화학제품에 대해 구매 견적 단계에서 법적 규제 대상을 식별하고, 법적규제대상 물질의 경우 정식 인허가 취득 또는 대체물질을 사용하고 있습니다. 또한 법적규제화학물질 데이터베이스 최신화 및 취급 화학물질 전수조사를 실시하여 화학물질 관리 내실화 작업을 진행하고 있습니다. 사업장에서 사용하는 화학물질의 양과 배출된 양을 파악하고, 화학물질 배출 저감 활동에 적극 참여하고 있습니다. 이를 통해 화학물질로 인한 환경오염을 최소화할 뿐만 아니라 원료물질의 배출 손실을 줄여 기업 생산성도 향상시키고 있습니다.

현대일렉트릭

화학물질 관리를 위해 구매 시스템을 개발하고 있으며, 구입부터 폐기까지 철저한 관리를 통해 사고 예방에 노력하고 있습니다.

현대미포조선

화학물질 시스템 구축 및 모니터링, 친환경 도료 개발 등 안전한 화학물질 관리를 위한 노력을 하고 있습니다.

사업장 환경 현장실사·정기점검

사업장 내 환경 관련 시설(대기 배출시설 및 방지시설, 폐수 배출시설, 토양오염 유발시설, 폐페인트 보관장, 유해화학물질 취급시설 등)의 적정 운영을 위해 주기적으로 현장점검을 실시하고 있습니다. 환경오염물질 배출시설 및 해양오염 유발 작업을 매일 점검·기록하고 있으며, 특이사항 발생 시 현업 부서와 협조하여 즉시 조치하고 있습니다.

환경경영 투자활동 및 성과

사업 운영이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 지속적인 환경 투자를 시행하고 있습니다. 특히 2018년에는 5만m³ 이상의 대형 도장공장 2개소(본 공장 1개소, 해양플랜트사업부 1개소)에 방지시설을 설치하여 대기 환경오염 방지를 위한 대대적인 투자를 진행하였습니다. 해당 투자로 대형 도장공장에 설치된 방지시설 기술은 도장공장에서 발생하는 휘발성 유기화합물(Volatile Organic Compounds, VOCs)을 저감하는 촉매산화 기술입니다. 해당 기술은 촉매제를 이용해 VOCs를 물과 이산화탄소로 분해하는 촉매산화 방식으로, 마이크로파 시스템을 적용해 기존 도장시설에 주로 설치되던 축열식 연소산화장치에 비해 설치 면적과 유지보수 비용을 크게 낮추었습니다.

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
투자금액	억 원	N/A	355	11.2	1.4	63

2019년 추진계획

회사	목표	추진계획
현대중공업지주	안전하고 환경친화적인 경영	· 환경친화적 생산활동을 위한 노력 · 모니터링 강화를 통한 환경법규 준수 · 폐기물 분리수거 활동 강화
현대중공업	환경친화적 기업 기반 구축	· 환경오염 예방 활동 강화 및 친환경 활동 내실화
현대일렉트릭	환경법규 위반 ZERO	· 환경오염 예방, 법규 준수 활동 · 온실가스 배출량 저감 활동 · 지역 환경보존활동
현대건설기계	환경 관리 프로세스 정립을 통한 법규 위반 ZERO	· 대기 배출구 오염도 현황 최신화 관리 · 환경설비 운영자 교육을 통한 법 위반 사례 최소화
현대미포조선	안전, 보건, 환경 패러다임 변화	· 환경법규 규제 대응 · 온실가스 배출 절감 · 폐기물 재활용률 향상

상호존중과 신뢰의 노사문화 구현

현대중공업그룹은 지속적인 소통을 통한 상생의 기업문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 신뢰를 기반으로 한 노사관계, 협력회사와의 동반성장을 통한 공동의 가치 창출을 지향합니다.

1. 노사문화 100p



2. 임직원 역량 강화 103p



3. 평가와 보상 106p



4. 임직원 삶의 질 108p



5. 동반성장 110p



노사문화

현대중공업그룹은 건전한 기업윤리를 확립하고, 법과 원칙에 따른 미래지향적인 선진 노사관계를 정착하기 위해 노력하고 있습니다.

노동조합을 경영의 동반자로 인정하고 노사 간 이해와 신뢰를 바탕으로 상생의 노사관계를 정립해가고 있습니다.

단체교섭 및 노사협의회 개최

현대중공업그룹은 계열사별 노사협의회를 통해 임직원의 근로조건 개선과 복지 증진을 정기적으로 논의하고 있습니다. 근로조건 개선을 위해 2년 단위로 단체협약을 갱신하고 있으며, 매년 임금협상을 실시하고 있습니다. 또한 노사협의회는 분기별 개최를 원칙으로 운영하고 있습니다. 2018년에는 계열사별로 단체협약을 갱신하였으며, 임금협상과 노사협의회를 계획대로 진행하였습니다.

주요 노사 관련 이슈

2018년 현대중공업이 노조활동에 관여했다는 의혹이 언론에 제기되었으며, 현재 사실관계 확인을 위한 조사가 진행되고 있습니다. 이에 회사는 그 진위 여부를 떠나 노사문화 변화의 필요성을 인식하고 관련 조직과 업무를 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 조치의 일환으로 우선 회사 노사 업무를 수행해온 부문급 조직인 '노사부문'을 폐지하고 단체교섭과 노사협의회 등 법에 명시된 최소한의 기능만 경영지원 조직에서 수행하도록 하였으며, 관련 업무 방식의 개선도 추진 중입니다. 앞으로도 현대중공업은 상생과 협력의 미래지향적인 노사문화를 구축하기 위한 노력을 지속해나갈 것입니다.

성과 지표

구분		단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
단체협약	적용 대상	%	100	100	100	100	100
	근로자 비율						
	노동조합	명	140	8,668	1,325	684	2,090
노동조합	가입 대상	명	106	8,541	1,256	659	2,090
	직원 수	%	75.7	98.5	94.8	96.3	100
	조합원 수	%	75.7	98.5	94.8	96.3	100
노사협의회	개회 횟수	회	3	4	4	4	4
	상정 안건 수	건	23	40	39	37	21
노사관계 교육*	교육 실시	회	2	3	2	2	31
	횟수						
경영현황 설명회	참여 인원	명	9	1,492	135	106	2,922
	개회 횟수	회	2	4	1	4	3

*신입사원 교육, 계층별 교육, 직책자 교육, 주니어보드 교육, 마스터보드 교육, 경영전략 세미나 등

내부 소통활동

경영현황설명회

현대중공업그룹은 임직원 및 노동조합을 대상으로 경영현황설명회를 정기적으로 개최하고 있습니다. 이를 통해 경영위기 극복 및 경쟁력 제고를 위한 내부 공감대를 형성하고, 직원들의 주인의식을 고취하고 있습니다. 회사는 단체협약에 따라 주요 경영상 변동에 대해 노동조합에 통지 의무가 있으며, 통지 기간은 사안별로 상이합니다. 예를 들어 현대중공업은 경영활동이 변경되어 근로자의 근로조건에 변화가 있을 경우 변경이 발생하기 40일 이전에 노동조합원에게 통보하고, 현대미포조선은 일반적인 휴·폐업, 분할·합병, 공장 이전 등의 주요 경영활동 변경사항에 대해 노동조합원에게 60일 이전에 통보하도록 단체협약서에 명시되어 있습니다. 2019년에는 경영현황설명회 개최 횟수를 늘려 회사의 경영현황을 직원들과 더 자주 공유함으로써 경영 목표 달성을 위한 의식 강화를 도모할 계획입니다.

부서별 간담회

현대중공업그룹은 조직 내 원활한 소통을 통해 건전한 조직문화를 조성하기 위해 수시로 경영진과의 대화시간을 마련하고 있습니다. 사업대표, 본부장, 부문장 등 경영진이 다수의 간담회에 참석해 회사 정책, 운영 방향 등을 설명하고, 직원들은 평소 생각하고 있던 회사 발전을 위한 아이디어를 제안하는 등 적극적으로 참여하여 소통의 장을 열고 있습니다.

사랑방 모임

직원들의 근무환경과 복리후생을 개선하기 위해 매달 부서장 및 직책자 주관의 소통활동인 사랑방 모임을 실시하고 있습니다. 정기적인 소통활동을 통해 직원들의 고충을 해결하여 업무 만족도를 높이고 신뢰문화 정착에 기여하고 있습니다.

소식지 발간

현대중공업그룹은 정기적으로 소식지를 발간하여 회사 주요 소식, 임직원 이야기 등 다양한 소식을 임직원들에게 전하고 있습니다. 현대중공업 '현중가족뉴스'는 1주에 1회씩, 현대일렉트릭 '현대일렉트릭뉴스', 현대건설기계 '현대건설기계뉴스', 현대미포조선 '현미뉴스'의 경우 2주에 1회씩, 현대중공업지주 '현대로보틱스소식지'는 1달에 1회씩 발행하고 있습니다. 해당 소식지는 구성원들의 회사 정보 구심점과 소통창구 역할을 하고 있습니다.

가족 초청 행사

현대건설기계는 사업 분할 이후 가정의 달을 맞이해 울산공장에서 2년 연속 가족 초청 한마당 행사를 진행하고 있습니다. 이를 통해 직원들의 애사심을 고취하고, 전 구성원 및 가족들의 화합과 친목을 다지고 있습니다. 또한 춘·추계 단합대회와 부서 대항 족구대회 등 다양한 행사를 실시, 동료들과 소통 및 협력하기 위한 활동을 지속 추진하고 있습니다. 현대미포조선은 2018년 하반기에 사우가족 회사 견학 행사를 실시하였습니다. 임직원 가족들을 회사에 초청해 홍보 영화 상영, 기념촬영, 야드 투어, 기념품 지급 등의 행사를 진행하여 임직원들의 소속감을 고취시키고 소통을 활성화하는 데 주력하였습니다.

노사 교육

노사관계 교육

임직원들이 스스로 노사관계 정립의 중요성을 인식하고 노사 간 소통역량을 강화할 수 있도록 임직원들을 대상으로 노사관계 교육을 시행하고 있습니다. 상생의 노사관계를 구축하기 위해서는 무엇보다 건강한 조직문화 조성과 직책자의 올바른 리더십 함양이 필수적이므로, 소통의 조직문화 형성 및 직책자 리더십 강화를 위한 교육에 주력하고 있습니다. 총 7개의 교육 프로그램이 운영되고 있으며, 노사관계 교육을 포함하여 각종 사내 교육 및 조직문화 캠프, 외부 노사관계 교육 참가 등을 통해 상생의 노사문화를 발전시켜나가고 있습니다.

멘토링 제도

임직원들의 직무수행 능력 향상, 조직생활 적응, 일과 삶의 균형 유지 등을 위해 멘토링 제도를 운영하고 있습니다. 선배 사원과 후배 사원 간 1:1 관계 형성을 통해 후배 사원의 실무 능력을 배양할 뿐만 아니라, 소통을 바탕으로 한 자율적인 협업문화도 조성해나가고 있습니다.

전사 조직 활성화 교육

현대중공업지주는 개인·조직 간의 소통, 융화, 협업을 강화하기 위해 전 사원 대상 조직 활성화 교육을 실시할 계획입니다. 현대미포조선은 2018년 상반기·하반기에 각각 생산직과 사무직을 대상으로 1박 2일 조직 활성화 교육을 실시하였습니다. 공감 톡, 팀 페인팅, 신뢰 체험 등의 프로그램을 진행하였으며, 직장 동료와의 신뢰 형성, 자아 성찰 등을 통한 조직 활성화 및 사내 소통 촉진에 노력하였습니다.

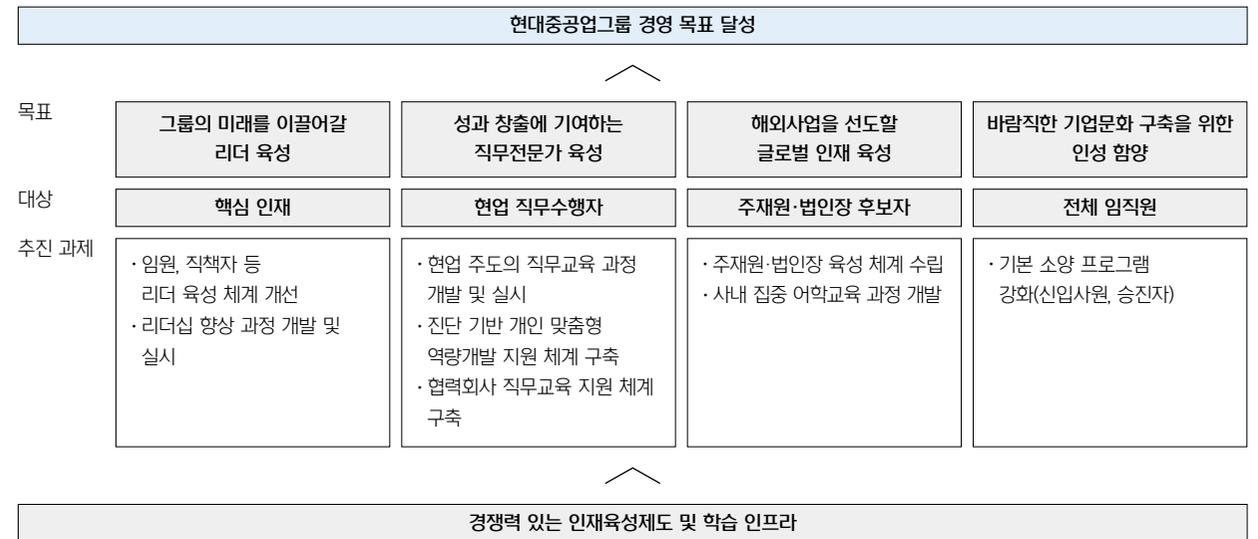
2019년 추진계획

회사	추진계획
현대중공업지주	· 선진 노사문화 구축 · 전사 조직 활성화 교육을 통한 소통 및 팀워크 강화
현대중공업	· 노사관계 안정화 및 일하는 조직문화 조성
현대일렉트릭	· 위기극복 및 흑자 달성을 위한 공감대 형성 · 소통과 협력을 바탕으로 공동운명체적 노사관계 실천
현대건설기계	· 소통과 협력을 통한 상생 조직문화 구축 · 지역친화기업으로서 사회적 책임에 노사가 앞장
현대미포조선	· 건강한 조직문화, 상생의 노사관계 선순환 구조 구축 · 단체교섭 23년 연속 무분규 타결 추진

임직원 역량 강화

현대중공업그룹은 임직원 역량 강화를 통해 경쟁력을 확보하고 성과 창출에 기여하기 위해 차세대 리더, 융복합 인재, 직무전문가, 글로벌 인재에 중점을 두고 인재를 양성하고 있습니다. 임직원에게 꾸준한 자기계발 필요성을 인식시키는 동시에 그룹과 각 계열사 차원에서 제도적인 지원을 통해 업무 능력 향상의 기회를 제공하고 있습니다.

운영 체계



성과 지표

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
교육 이수 인원	명	443	16,802	402	680	15,228
총 교육시간	시간	13,006	427,816	25,184	26,284	112,205
1인당 교육시간*	시간	35	29	10	18	36
교육 투자비용	천만 원	16	343	2	6	126

*1인당 교육시간 = 총 교육시간 / 임직원 수

전사 공통 교육 과정

현대중공업그룹은 모든 임직원이 맡은 업무에서 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 업무의 성격과 임직원의 직책을 고려한 인재 육성 프로그램을 개발하여 운영하고 있습니다. 현업 부서에 필요한 교육 내용을 조사하여 현업에서 직접 교육에 필요한 교안을 개발하고 강사를 양성할 수 있도록 지원하는 등 직무교육 과정 개발에 집중하고 있습니다. 개발 완료된 교육 과정은 현업 자율 직무교육 제도를 통해 실무자들의 업무 능력 향상을 돕고 있습니다.

교육 과정	교육 내용
리더 육성	리더 육성 과정(HLC) 5단계, 주니어보드, 마스터보드, 주니어마스터보드, 신입교육, 리더십 향상 과정
융복합 인재 육성	인문·상경 공학교육, 전기·기계 교차교육
직무전문가 육성	집합 전문직무교육, 현업·야간 자율직무교육, 사이버교육, 독서통신교육
신입사원 교육	신입·경력사원 입문교육, 멘토링
글로벌 인재 육성	주재원 양성 과정, 법인장 후보자 교육

교육 과정	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
리더 육성	명	2	132	21	11	63
융복합 인재 육성	명	0	16	4	2	3
직무전문가 육성	명	11	858	30	31	416
신입사원 교육	명	31	614	53	46	78
글로벌 인재 육성	명	1	35	25	18	0
기타 교육	명	5	1,372	75	48	280

교육과정별 세부 커리큘럼

구분	계층별 교육	리더 육성	융복합 인재 육성	직무전문가 육성	글로벌 인재 육성	기타
임원	신임 임원	HLC V 임원 특강				
부장(기정)		HLC IV 직책자 리더십 향상 과정	신임 부서장	· 집합 전문직무교육	· 주재원·법인장 후보자 어학교육	· 은퇴설계
차장(기감)		HLC III	신임 직책과장	· 인문·상경 공학교육 · 전기·기계 교차교육 · 엔지니어 경영교육	· 야간 자율 직무교육 · 해외 현지 OJT	· 지원 교육
과장(기장)		HLC II	신임 생산팀장	· 컨소시엄교육 · 사이버교육 · 독서통신교육		
		M/B				
대리(기원)		HLC I				
		J/B				
		M/B				
4급 (4기 이하)	수련대회, 조직 적응화	M/B				
	멘토링	Jr. M/B				
신입사원	대졸·경력·마이스터고 입문					

주요 활동 및 성과

직무교육 과정 개발

현업에 필요한 교육 내용을 조사하여 현업 맞춤형 교안을 개발하고 강사를 양성하는 현업 자율 직무교육제도를 통해 실무자들의 업무 능력 향상을 돕고 있습니다.

융복합 인재 육성 과정 운영

통섭 역량과 비즈니스 통찰력을 갖춘 우수 인재를 육성하기 위해 융복합 인재 육성 과정을 도입하였습니다. 인문·상경 우수 인재가 공학 기초를 학습하고, 전기·기계 우수 인재가 각각 기계·전기 기초를 학습하는 등 통섭 역량을 겸비한 인재 육성에 집중하고 있습니다.

진단 기반 학습 체계 구축

급변하는 경영환경에 유연하게 대응하고 효과적인 조직 관리를 위해서는 리더의 역할이 중요합니다. 이에 직급별 리더십 역량을 수립하고 매년 직책자를 대상으로 리더십 역량을 진단해 결과를 피드백합니다. 2018년에는 리더십 향상 과정을 신규 개발, 진단 결과와 연계한 교육을 실시하고 있습니다.

2018년 주요 활동

회사	주요 활동
현대중공업지주	· 영입 직무 어학교육 비용 지원
현대중공업	· 그룹교육 계획 수립 및 실행 프로세스 구축 · 융복합 인재 육성 과정 운영 및 직무전환 배치 실시 · 주재원 후보자 선발 및 교육 프로세스 개선
현대일렉트릭	· 고객 서비스 만족 향상을 위한 고객 지원 친절교육 시행 · 주재원 후보군 어학교육 및 현지법인 OJT
현대건설기계	· 신규 인력 OJT 개선을 통한 조기 전략화 강화(제품·기술교육 및 현장실습) · 어학 능력 향상을 위한 학습 지원 및 사내 강좌 개설(영어, 중국어 등) · 체계적 글로벌 생산 지원을 위한 울산 기술트레이닝센터 구축
현대미포조선	· 위기극복 및 공감대 소통의 기업문화 조성을 위한 조직 활성화 교육 시행 · 직무교육 과정 운영 및 외부 기관 교육 참여 지원

2019년 추진계획

회사	추진계획
현대중공업지주	· 차세대 리더 및 경영자 육성 교육 강화 · 융복합 인재 육성 강화, 부문 간 순환근무 활성화 · 신규 인원에 대한 체계적인 교육 과정 구축을 통한 입문교육의 질적 수준 향상
현대중공업	· 그룹 인재육성제도의 질적 향상을 통한 그룹사 참여범위 지속 확대 · 리더 육성 과정의 중장기 운영 방안 수립을 통한 성과 제고 · 업무 효율성 향상 측면에서 인재육성제도 점검 및 개선
현대일렉트릭	· 설계·연구인력 강화를 통한 회사 기술경쟁력 제고 · 차세대 리더 및 경영자 육성 교육 강화
현대건설기계	· 지역전문가 선발을 통한 주재원 후보자 육성 강화(현지법인 OJT) · 전사 조직 활성화 및 계층 간 소통 강화 · 전문직무교육 과정 운영 및 자기주도적 학습 지원 강화
현대미포조선	· 직책자 역량 강화 및 리더 후보 육성 · 신중선 전문인력 육성 · 변화와 혁신의식 고취

평가와 보상

현대중공업그룹은 임직원의 노력을 공정하게 평가하기 위해 투명하고 객관적인 인사평가 및 보상 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 다양한 포상제도를 마련하여 직원들에게 업무 동기를 부여하고, 성취감을 느낄 수 있는 근무환경을 만들어가고 있습니다.

인사평가제도

현대중공업그룹은 모든 임직원을 대상으로 상반기 및 하반기 각 1회 인사평가를 시행하여 승진, 보상, 육성, 리더 선발 등에 활용하고 있습니다. 연중 상시 성과 관리를 통해 평가의 기초자료를 마련하고, 업무성과와 직무역량을 종합적으로 점검합니다. 부서장·팀장 이상 관리자는 목표관리(Management by Objectives, MBO) 방식에 따라 개인별 목표 대비 성과 달성률을 기반으로 평가하고 있으며(현대건설기계 전 직원 MBO 평가), 연 1회 리더십 다면진단을 실시하여 직책 보임을 위한 기초자료로 활용하고 있습니다.

인사평가 절차



성과 지표

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
인사평가를 받은 임직원 비율*	남자 사무직 %	91.7	97.8	95.8	100	98
	생산직 %	93.2	85.2	93.5	90.8	92.3
	여자 사무직 %	81.3	93.5	87.6	96.3	90.9
	생산직 %	N/A	62.2	92.3	N/A	100
임직원 급여	억 원	270	11,828	2,506	1,196	2,359

*신규 입사자, 휴직자, 퇴직 예정자 제외

보상 체계

임직원의 생활 안정을 위해 물가상승률을 임금 인상에 반영하고 있습니다. 과장급 이상 임직원은 성과 연봉제를 시행하여 개인 및 조직의 성과평가 결과에 따라 성과급, 업적급 등을 차등 지급함으로써 업무성과에 상응하는 보상을 실현하고 있습니다. 대리급 이하 직원의 경우 매월 지급되는 급여 외에 상여금, 격려금, 성과급, 생일축하금 등을 지급하고 있습니다. 또한 남성과 여성 근로자에게 동일한 급여기준을 적용하여 성별에 따른 급여 차이를 두지 않습니다.

포상제도

현대중공업그룹은 성과가 있는 곳에 보상이 있다는 원칙 아래 우수 성과 즉시 포상제도를 운영하고 있습니다. 또한 계열사별로 특성을 적용한 다양한 포상제도를 운영하여 조직 내 화합 및 격려의 문화를 조성하는데 힘쓰고 있습니다.

제도	내용
현중인상, 현대일렉트릭상, 현대건설기계인상, 올해의 미포인상, 현대로봇인상	사업 분야에 탁월한 실적을 발휘한 인원에 대해 전 부문장이 공정한 심사를 하여 포상 실시
우수 성과 즉시 포상	비용(원가) 절감 등 우수 공적에 기여한 직원에게 성과 발생 즉시 순익 개선 금액에 따라 포상금 지급
숨은 영웅 격려 포상, 칭찬 포인트 포상	조직 활성화 및 임직원 간 격려문화 조성을 위한 모바일 포상 실시
기타 포상제도	우수 인재·관리자·경영자·생산팀 상, 영업 인센티브, 연구성과급제, 품질 및 안전조직 시상 등

2019년 추진계획

회사	주요 내용
현대중공업지주	·공정한 성과 측정을 통한 평가 ·개인별 성과에 따른 합리적 보상 ·로봇 성장 기여도·실적에 따른 인센티브 강화
현대중공업	·직원 만족도를 제고할 수 있는 각종 복리후생제도 기획 및 운영 ·주 52시간 제도에 맞춘 일과 가정 양립 문화 조성
현대일렉트릭	·위기극복을 위한 공감대 형성 노력 ·성과에 따른 보상문화 정착(영업 인센티브 포상, 연구 인센티브 포상 등)
현대건설기계	·공정한 성과 측정을 통한 평가 ·개인별 성과에 따른 합리적 보상 ·회사 실적 기여에 대한 적극 포상 및 독려
현대미포조선	·평가 공정성 확보를 통한 성과 중심 인사제도 확립 ·포상 대상 및 범위 확대를 통한 조직 내 화합 및 격려문화 조성

임직원 삶의 질

현대중공업그룹은 ‘임직원의 다양한 요구에 대한 실질적인 지원’을 원칙으로 복리후생제도를 운영하고 있습니다.

사내 업무문화부터 주거, 가정, 여가생활 지원, 은퇴 후 지원까지 다양한 제도적 지원을 통해 임직원의 일과 삶을 윤택하게 유지하는 데 기여하고 있습니다.

주요 제도

주거생활 지원	가정생활 지원	여가생활 지원
· 대출이자 지원 제도 · 독신자 주거 지원	· 경조사 지원 제도 · 출산 및 육아휴직 장려 · 수유실, 직장 어린이집 운영 · 자녀교육 학자금 지원	· 휴양시설 운영 · 종합복지타운 운영 · 휴가 및 유급휴가 지급 · 승진자 자기계발휴가제도 운영
의료 지원	은퇴설계 지원	업무문화 선진화
· 의료비 지원 · 가족 건강검진 지원	· 은퇴설계 지원 교육 · 퇴직연금제도 운영 · 개인연금 지원	· 컴퓨터 종료 제도 · 유연근무제도 · 직장 내 괴롭힘 금지 제도

성과 지표

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
대출이자 지원금액	억 원	1.6	113.2	19.2	15.4	20.3
출산휴직자	남	0	0	2	0	0
	여	0	0	0	4	2
육아휴직	대상자 ¹ 남	5	473	79	47	67
	여	0	16	1	2	0
사용자	남	2	157	6	6	11
	여	0	34	2	4	1
복귀자	남	1	126	17	3	13
	여	0	23	6	5	3
근속률 ²	남	%	100	77	50	100
	여	%	N/A	50	100	0
평균 근속연수	년	12.2	15.7	18.3	15.4	16.2
은퇴설계 교육 수료 인원	명	2	425	54	37	55
퇴직연금제도	DB	억 원	85	6,134	789	577
	DC	억 원	N/A	N/A	5.6	4
개인연금 지원금액	억 원	0.65	36	8.14	3.21	7.4
사내근로복지기금	억 원	1	68.16	26.7	5	64.9

1 출산축하금 지급 기준으로 추정

2 육아휴직 근속률은 2017년 육아휴직 복귀자 중 2018년 말에 근무하고 있는 인원의 비율임

주요 활동 및 성과

퇴직연금제도 운영

현대중공업그룹은 1년 이상 근무한 모든 임직원을 대상으로 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 노사 협의에 따라 만 56세 이상은 확정기여형(DC), 그 외 전 직원은 확정급여형(DB) 방식을 선택하여 운용하고 있습니다.

은퇴설계 지원 교육

임직원이 퇴직 후에도 건강하고 안정된 삶을 유지할 수 있도록 은퇴설계 지원 교육 프로그램을 마련해, 퇴직 후 자산·건강관리, 재취업, 창업 등 관련 정보를 나누며 제2의 삶을 준비하는 시간을 가졌습니다. 그룹 전체 정년퇴직 예정자 661명 중 573명(86.7%)이 교육 과정을 수료하였습니다. 2018년 5차수 11개 반, 총 교육시간 32시간으로 이루어졌습니다. 앞으로 임직원들의 요청 내용을 최대한 반영하여 은퇴설계 성공사례 체험, 부부동반 편성 등 체험과 활동 위주의 프로그램으로 개선하고, 경제 및 IT 분야의 최신 트렌드를 반영한 특강도 구성할 예정입니다.

컴퓨터 종료 제도(PC-OFF) 및 유연근무제도 시행

2018년 5월 개정된 근로기준법 기준이 연장·휴일근로 포함 1주 최대 52시간으로 단축됨에 따라, 현대중공업그룹은 효율적인 근무여건을 조성하여 일과 가정 양립 문화를 정착시키고 있습니다. 근무 종료시간이 되면 모든 업무용 PC가 자동으로 종료되는 PC-OFF제도를 시행하고 있습니다. 또한 사전 계획에 의거해 연장근무를 실시하고, 1주 최대 연장근로 가능시간(12시간)을 초과하여 신청할 수 없는 전산 시스템을 구축하였습니다. 시운전, 탑재 등 특정 시기의 업무 집중으로 주 52시간 초과 근로가 불가피한 직종에 대해서는 3개월 단위의 간주근로시간제를 도입, 2018년 7월 노사 합의 이후 11건(565명)에 대해 시행하고 있습니다.

직장 내 괴롭힘 금지 제도 시행

현대중공업그룹은 2019년 7월 개정될 직장 내 괴롭힘 금지 근로기준법에 선제적으로 대응하기 위해 각종 사내 규정(취업규칙, 징계규정 등)을 변경할 계획입니다. 또한 직장 내 괴롭힘 사고 접수·조사·처리 프로세스를 정립해 사내방송·뉴스·게시판·급여명세서 등 다양한 매체를 통해 괴롭힘 행위를 근절할 것을 홍보하고, 발생 시 관련 절차에 따라 처리합니다. 건전한 사내 문화 정착을 위한 예방교육도 매년 1회 진행할 예정입니다.

2019년 추진계획

회사	주요 내용
현대중공업지주	· 근무지 이전에 따른 조속한 정착·안정화를 위한 복리후생제도 마련 · 제2의 인생 설계 위한 은퇴설계 교육 지원 · 출산휴가·육아휴직자에 대한 배려 문화 정착
현대중공업	· 직원 만족도를 제고할 수 있는 각종 복리후생제도 기획 및 운영 · 주 52시간 제도에 맞춘 일과 가정 양립 문화 조성 · 출산휴가·육아휴직자 배려 및 가정 모성보호제도를 운영해 ‘일하기 좋은 기업’ 문화 정착
현대일렉트릭	· 근무환경을 개선해 근로의욕 고취 노력(사내식당 리뉴얼, 사무환경 개선 노력) · 조직 안정 및 일하는 조직문화 형성
현대건설기계	· 직원친화적인 복리후생제도 운영 · 제2의 인생 설계를 위한 은퇴설계 교육 지원 · 출산휴가·육아휴직자에 대한 배려 문화 정착
현대미포조선	· 퇴직 후 안정적인 생활 영위를 위한 지원 강화 · 일과 가정 양립 및 출산 장려를 위한 제도 운영 · 복지시설 개선을 통한 임직원 편의 증대

동반성장

현대중공업그룹은 지속가능한 경쟁력을 확보하고 공정한 사회의 기반을 마련하기 위해 협력회사와의 상생협력을 도모하고 있습니다.

협력회사의 성장과 발전을 위해 자금 지원·교육 지원·채용 지원·기술 지원·경영 지원 등 거래관행을 정착시키고 협력회사의 경쟁력 강화를 지원함으로써 함께 성장하는 건강한 기업 생태계를 구축해나가고자 합니다.

운영 체계

핵심 가치	‘정의를고, 공정하고, 적법한 업무수행’		
핵심 정책	지속적인 제도 개선	공정한 거래관행 정착	협력회사 경쟁력 강화
	·비연관분야 사업 진출 자제 ·중소기업 참여 확대 ·제도적 지원 시스템 구축 등 공생발전 3대 전략 운영 및 실천	·공정거래위원회 4대 가이드라인 도입 및 준수 ·합리적인 거래관행 정착 ·협력회사와의 소통 확대	·협력회사 매출 확대 ·교육·채용·기술·자금 지원 ·협력회사 상황을 고려한 납품 단가 조정
지원 조직	그룹공생발전위원회	동반성장확산협의회	동반성장 전담조직
	그룹 차원의 일관성 있는 동반성장을 추진하기 위한 정책, 활동 기획과 추진 및 협의	1·2차 협력회사 상호 발전 및 협력 방안 개발	동반성장 정책 및 활동의 실질적 수행 업무와 성과 관리, 피드백 제공

성과 지표

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
동반성장 펀드 규모	억 원	N/A	3,086	N/A	N/A	690
대금 현금결제 비율	%	100	100	100	100	100
대금 조기 지급 금액	억 원	97	1,965	542	420	1,350
협력회사 교육 인원	명	114	920	249	600	548

*현대중공업지주, 현대일렉트릭, 현대건설기계는 신규 분할로 인해 향후 별도의 동반성장 펀드 조성 예정

활동 및 성과

협력회사 자금 안정성 확보 지원

현대중공업과 현대미포조선은 동반성장 펀드를 조성해 각 협력회사별 30억 원 한도로 0.82%의 대출이자 비용을 지원하고 있으며, 현대중공업지주, 현대일렉트릭, 현대건설기계도 별도의 동반성장 펀드 조성을 계획 중에 있습니다. 또한 협력회사의 자금 유동성 확보를 위해 2011년부터 자재대금 100% 현금 지급을 원칙으로 하고 있습니다. 대금은 거래명세서 발급 후 10일 이내에 지급하며, 명절과 하기휴가를 앞둔 경우에는 조기에 지급하여 협력회사의 자금운용 편의를 도모하고 있습니다. 현대중공업의 경우 2차 협력회사와 거래 시 발생할 수 있는 문제점을 예방하기 위해 1차 협력회사와 2차 협력회사 간 현금 지불 내역을 모니터링하는 시스템을 도입하여 2차 협력회사에 대한 대금지불 조건을 자율적으로 개선하였습니다. 현대건설기계는 상생 금융 프로그램을 운영하여 해외 동반진출 파트너십 5개 회사, 상생자금 대출 87개 회사를 선정해 협력회사의 대출금리 인하를 지원하고 있습니다.

협력회사 소통 활성화

현대중공업그룹은 계열사별로 협력회사를 방문하여 의견을 청취하고 애로사항에 대한 개선 방안을 마련하고 있습니다. 현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업은 거래 중인 협력회사협의회 회원을 초청하여 신년회를 개최하고 있습니다. 신년회에서는 주요 경영현황을 공유할 뿐만 아니라 적극적인 품질 관리와 납기 준수 실적을 평가해 우수 협력회사를 선정, 시상하고 있습니다.

협력회사 교육 및 채용 지원

협력회사 임직원의 역량 강화를 위해 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 2013년 동반성장 교육지원센터를 개소한 이후부터는 2·3차 협력회사에도 수강 기회를 제공하고 있습니다. 또한 제품 품질검수 전담인력을 지원하여 협력회사 품질 관리 역량을 높이는 등 일부 직무에 전문인력을 지원하고, 현대중공업 기술교육원을 통해 숙련된 기능인력을 양성하여 협력회사 취업과 연계하고 있습니다. 2018년 이 제도를 통해 13개 협력회사에 17명이 취업하였습니다.

기술 및 매출 확대 지원

협력회사에 신기술을 이전하거나 보유 기술의 라이선스 일부를 개방하고, 협력회사를 방문해 기술지도를 하는 등 기술 지원에 나서고 있습니다. 또한 협력회사와 공동으로 신기술을 개발 및 출원하여 협력회사의 기술경쟁력 강화를 돕습니다. 매년 해외 동반진출, 국내외 유수의 전시회 참관 등을 통해 협력회사의 기술력을 잠재고객들에게 홍보함으로써 해외 판로를 열어주고 매출 확대의 발판을 마련해주고 있습니다.

구매종합정보시스템(G-HiPRO) 운영

현대중공업그룹은 구매계약 절차의 투명성 및 공정성을 제고하기 위해 구매종합정보시스템(G-HiPRO)을 구축, 운영하고 있습니다. 구매종합정보시스템의 전자입찰제도를 통해 견적 및 기술검토, 입찰, 내부품의 등 협력회사 선정 과정을 투명하게 공개하고 계약, 납품, 거래명세서 발행, 대금 지급에 이르기까지 전 계약 과정의 효율성을 제고하였습니다.

회사	추진계획
현대중공업지주	· A/S 협력회사 및 중국 합작투자 조인트벤처 대상 교육 및 기술 지원 추진
현대중공업	· 협력회사 매출 확대 및 자금 지원 · 기술, 교육 및 인력 지원 · 구매종합정보시스템(G-HiPRO) 운영
현대일렉트릭	· 전문인력 양성을 위한 기술 지도 · 경쟁력 향상을 위한 신제품 개발 참여 기회 확대 · 품질 수준 향상을 위한 정기적인 품질교육 및 검사 지원 확대
현대건설기계	· 동반성장 펀드 조성 · 우수 기술 설명회를 개최해 대학·연구기관들과 연계 지원 · 품질·기술 지원으로 협력회사 개선활동 지도
현대미포조선	· 수급사업자 기술자료 요청 절차 수립 · 협력회사 개선 제안 제도 활성화

2019년 추진계획

글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여

현대중공업그룹은 사랑, 나눔, 행복이라는 사회공헌 핵심 가치를 기반으로 더불어 행복한 사회를 구현하고자 합니다. 전략적인 사회공헌활동을 통해 공유 가치를 창출하고 더 나은 미래를 만들어가겠습니다.



사회공헌

현대중공업그룹은 글로벌 기업으로서 국가 및 지역사회 발전에 기여한다는 경영철학에 따라 지역주민 삶의 질 향상을 위한 다양한 사회공헌활동을 추진해오고 있습니다. 아울러 임직원과 자원봉사자들이 참여하는 다양한 나눔활동 프로그램을 운영하고 있으며, 이러한 노력을 바탕으로 소외된 이웃에게 지속적인 나눔을 실천하고 창출된 이익 일부를 사회에 재분배하는 등 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하겠습니다. 2019년에는 현대중공업그룹 임직원 자원봉사 조직을 구성하여 더욱 체계적인 사회공헌 활동을 진행해나갈 예정입니다.

주요 활동

지역사회 발전활동	임직원 나눔활동	문화예술활동
· 1사 1촌 운동 · 전통시장 활성화	· 급여나눔 실천운동 · 지역 경로당 나눔활동 · 복지사각세대 지원사업 · 사랑의 기증품 판매전 · 사랑의 김장 담그기 · 장애인 봄나들이 행사 지원 · 사랑의 연탄나눔	· 현대예술관 운영 · 한마음회관 운영 · 상주예술단체 지원 · 로비음악회 개최

성과 지표

구분	단위	현대중공업지주	현대중공업	현대일렉트릭	현대건설기계	현대미포조선
임직원 봉사시간	시간	N/A	10,059	N/A	2,480	3,012
나눔활동 임직원	천 원	2,055	117,156	34,720	12,000	30,007
급여나눔						
급여나눔 동참 인원	명	312	15,296	7,104	297	2,474

지역사회 발전활동

1사 1촌 운동

현대중공업과 현대미포조선은 밀양시 동명마을을 비롯한 여러 농어촌 마을과 자매결연을 맺고 농어촌 지역의 발전 및 도시와의 공존을 추구하고 있습니다. 사내 식당의 식자재를 지역 농어촌 마을에서 직접 구매하여 농어민의 안정적인 소득을 보장하고, 농번기에는 직접 마을을 방문해 부족한 일손을 돕는 등 다양한 활동을 진행하고 있습니다.

전통시장 활성화

현대중공업, 현대일렉트릭, 현대건설기계는 2011년부터 매년 설과 추석 등 명절에 앞서 '전통 시장 온누리상품권'을 구매하여 사회복지시설 및 소외계층에 전달해왔습니다. 2018년에는 1억 500만 원 상당의 온누리상품권을 구매해 지역 내 사회복지시설과 소외계층에 제공하였습니다.

임직원 나눔활동

급여나눔 실천운동

2018년에 2만 5,000여 명의 현대중공업그룹 임직원이 매월 자신의 급여 중 천 원 미만의 끝전(우수리)을 모으거나, 천 원의 사랑나눔, 명절 희망나눔 등을 통해 약 1억 9,000만 원의 급여나눔 기금을 모았습니다. 이 기금은 울산 사회복지공동모금회, 한국심장재단, 한국백혈병소아암협회, 사회복지협의회, 초록우산 어린이재단 등을 통한 공익사업으로 필요한 이웃들에게 전달되었습니다.

지역 경로당 나눔활동

현대중공업그룹은 이웃사랑을 실천하고 경로사상을 확산하기 위해 지난 20여 년간 지역 경로당을 지원하고 있습니다. 현대중공업, 현대일렉트릭, 현대건설기계는 매월 울산 동구 지역 45개 경로당에 쌀 55포(1,100kg)를 전달하고 있으며, 현대미포조선은 울산 방어동 및 장생포동 경로당에 쌀 30포를 매월 전달하고 있습니다.

복지사각세대 지원사업

현대중공업은 긴급구호 및 복지사각지대 해소를 위해 2016년 4월부터 위기가정을 대상으로 긴급 복지지원사업을 펼쳐 일정 생활비를 지원하고 있습니다. 2018년에는 31세대의 보호가정 아동에게 약 3,600만 원을 지원하였습니다. 소년 가정을 비롯한 기초생활수급 가정 40여 세대 학생에게 수업료와 교재비 약 4,900만 원을 지원하였습니다. 현대건설기계는 성남 지역 복지시설 지원과 봉사활동 성과를 인정받아 2018년 11월 성남시장 표창을 수상하였습니다. 2019년부터 본부별 1개 복지시설을 매칭하여 봉사활동과 지원사업을 확대할 계획입니다.

사랑의 기증품 판매전

2018년 11월 열린 제25회 사랑의 기증품 판매전은 현대중공업그룹 임직원, 지역단체, 대외 기관장, 지역 명사, 울산현대축구단 등이 십시일반의 마음으로 물품을 모아 진행되었습니다. 울산 현대축구단 선수들의 유니폼과 축구화 등 1만 2,000여 점의 물품을 저렴한 가격으로 지역주민들에게 판매하여 얻은 수익금은 사랑의 김장 담그기 행사 개최 기금과 울산 지역 청소년을 위한 장학금으로 사용되었습니다.

사랑의 김장 담그기

사랑의 김장 담그기 행사는 매년 김장김치를 담가 어려운 이웃들과 나누는 행사로, 1991년부터 지속된 현대중공업그룹의 대표 사회공헌활동입니다. 2018년 11월 열린 행사에는 250여 명의 임직원과 자원봉사자가 참여하여 8,000포기의 김치를 담가, 울산 지역 30여 개 사회복지시설과 소외계층 1,200여 가구에 전달하였습니다.

장애인 봄나들이 행사 지원

현대중공업그룹은 울산 지역 최대 규모의 장애인 축제인 '오투기 잔치'를 1992년부터 27년간 한 해도 빠짐없이 후원해오고 있습니다. 2018년에는 울산 지역 특수학교와 복지기관의 지적 장애인 1,800여 명과 봉사자 및 인솔교사 300여 명 등 총 2,100여 명이 지원을 받아 놀이공원으로 봄나들이를 다녀왔습니다.

신입사원 및 경력사원 이웃사랑 실천

2018년에 입사한 현대중공업그룹 신입사원 200여 명과 경력사원 60여 명은 2월, 10월, 11월 태연재활원, 혜진원, 참사랑의집 등 3곳의 지역 복지시설을 방문하여 봉사활동을 펼침으로써 사랑과 나눔을 실천하는 시간을 가졌습니다.

회사별 활동 및 성과

현대중공업

릴레이 나눔

봉사자 후원 및 기부금을 전달하는 ‘릴레이 나눔’을 진행하고 있습니다. 2018년 4월 울산 동구 지역 사회복지기관 종사자 및 자원봉사자 150여 명을 현대예술관으로 초청해 연극을 관람하였습니다. 이날 행사에서는 평소 어려운 이웃을 위해 사랑나눔을 실천하는 분들에게 감사의 마음을 전하였습니다. 이외 직원들의 포상금 기부 릴레이, 직무 동아리의 인재 양성 후원금, 직원 개개인 기부 등 소외된 이웃에게 따뜻한 온정을 나누었습니다.

임직원 칭찬 포인트 나눔

현대중공업은 2016년 4월부터 칭찬 포인트 제도를 시행해 직원들이 칭찬 포인트 1점을 이용할 때마다 100원의 연말 이웃돕기 기금을 적립하고 있습니다. 이 제도를 통해 사내 칭찬문화를 활성화하는 것은 물론 약 2,500만 원의 기금을 마련하여 나눔활동을 지원하고 있습니다. 특히 2018년 12월에는 초록우산 어린이재단 울산지역본부와 연계해 크리스마스맞이 산타원정대 행사를 개최하였습니다. 한 해 동안 칭찬을 많이 받은 주인공들이 일일 산타가 되어 직접 제작한 선물상자를 전달하며 260여 명의 소외계층 아이들을 지원하였습니다.

환경보호활동

현대중공업은 생태계 보존을 위해 인근 지역의 산·하천·해안에서 환경정화활동을 진행하며 환경사랑을 실천하고 있습니다. 이와 더불어 ‘1사 1하천 가꾸기’, ‘연안 가꾸기’ 등의 지킴이 활동과 환경사진 공모전 등을 통해 더욱 많은 사람들이 지속적인 관심을 갖고 환경보호활동에 참여하도록 유도하고 있습니다.

금연클리닉 펀드

현대중공업은 2005년부터 금연운동으로 기금을 조성하여 총 1억 3,497만 원을 모금해 14년째 이웃돕기 활동을 이어가고 있습니다. 2018년에는 17명이 참여하여 170만 원을 모금하였으며, 조성된 기금은 대한적십자사 울산광역시사에 기탁해 저소득층 가정을 위해 쓰였습니다.

한마음 자장면데이

현대중공업은 한마음푸드, 울산동구종합사회복지관과 함께 매월 한 차례씩 복지관에서 지역 소외계층 250여 명에게 자장면과 탕수육을 대접하는 행사를 실시하고 있습니다. 매월 재료비 전액을 부담하고, 한마음푸드 조리사들이 자신의 재능을 기부해 소외계층에게 음식을 만들어 대접함으로써 지속적인 나눔활동을 이어가고 있습니다.

현대일렉트릭

자매결연 후원사업

현대일렉트릭은 2018년에 복지기관 ‘열린사랑의집’, ‘아리움’과 자매결연 후원을 통해 사회적 책임을 다하고 지역사회 지원을 지속하고 있습니다.

현대건설기계

사랑의 연탄나눔

현대건설기계는 2017년부터 매년 연말 음성공장에서 본사 신입사원들이 독거노인 및 불우이웃을 대상으로 연탄나눔 행사를 진행하고 있습니다. 연탄은 매년 사랑의 동전모으기 행사를 통해 모은 동전으로 구매하여 지역 불우이웃과 독거노인들에게 나누어드리고 있습니다.

소이면 작은 열린음악회 지원

2017년부터 음성공장이 위치한 소이면에서 개최하는 열린음악회 행사에 물품을 지원함으로써 지역사회와 더불어 상생하는 기업의 표본이 되고자 노력하고 있습니다.

현대미포조선

아동장학금 지원

현대미포조선은 2006년부터 초록우산 어린이재단을 통해 저소득층 아동들이 쾌적한 환경에서 성장할 수 있도록 매년 장학금을 지원하고 있습니다. 2018년에는 한 부모 가정, 기초생활수급자, 위탁아동 12명에게 각 50만 원씩 총 600만 원의 장학금을 지원하였습니다.

2019년 추진계획

회사	추진계획
현대중공업지주	사회공헌활동 본격 시작 <ul style="list-style-type: none"> · 지역사회 복지단체와 결연하여 지역 내 저소득층 대상으로 사랑의 밑반찬 지원 · 중도 입국 청소년(다문화 가정) 대상으로 건전한 한국 생활 적응력 향상 지원
현대중공업	지역사회 공헌 <ul style="list-style-type: none"> · 사랑의 기증품 판매전 및 사랑의 김장 담그기 · 명절 소외계층 은누리상품권 및 물품 전달 · 칭찬 포인트 나눔 행사 후원·나눔사업 <ul style="list-style-type: none"> · 장애인 나들이 지원사업 ‘오투기 잔치’ 후원 · 기업 사회공헌 협약 공동 프로그램 ‘특별한 동행! 함께 하늘을 날다’ 시행 · 대한적십자사와 ‘나눔 실천 걷기대회’ 시행 그룹 사회공헌 활성화 <ul style="list-style-type: none"> · 임직원 자원봉사 조직 구성 · 그룹 지원 봉사단 구성 및 참여
현대일렉트릭	<ul style="list-style-type: none"> · 복지사각세대 지원사업 · 지역 경로당 나눔활동 · 자매결연 사회복지시설 지원
현대건설기계	<ul style="list-style-type: none"> · 급여나눔(임직원 급여 우수리 나눔, 동전 모으기) · 봉사활동(본부별 성남시 복지시설 봉사활동, 자매결연 복지시설 지원) 지속
현대미포조선	<ul style="list-style-type: none"> · 부문별 각 1개 봉사팀을 신설 · 저소득층 아동 및 고아 대상 임직원 봉사활동 활성화

문화예술

현대중공업그룹은 지역주민들에게 문화생활을 향유할 기회와 우수한 문화 콘텐츠를 제공하기 위해 현대예술관과 한마음회관 등 2개의 문화예술 시설을 운영하고 있습니다. 공연, 전시, 영화 분야에서의 우수 작품 유치는 물론, 주민들의 여가 활용을 위한 문화, 스포츠 프로그램에 이르기까지 다채로운 기획물을 마련해 문화예술 저변 확대에 기여하고 있습니다.

문화시설

구분	건립연도	시설 소개
현대예술관	1998년	고품격 대공연장과 소공연장, 미술관, 영화관, 문화 및 스포츠 시설을 갖춘 울산 지역 최대 복합문화센터
한마음회관	1991년	수영장과 피트니스센터를 비롯한 각종 스포츠 시설, 극장, 문화아카데미 등으로 구성되어 주민들에게 다양한 평생학습 프로그램 제공

시설 운영 현황

구분			단위	실적
현대예술관	대공연장	기획공연	편	21
		객석 점유율	%	84
		관람객	명	27,591
	소공연장	기획공연	편	4
		객석 점유율	%	98
		관람객	명	10,107
영화	상영작품	편	141	
	관람객	명	205,940	
전시	기획전	회	6	
	관람객	명	12,514	
한마음회관	문화 강좌	개	57	
	스포츠 강좌	개	105	

현대예술관 주요 공연 및 전시 내용

구분	주요 프로그램
공연	조성진 피아노 리사이틀
	유키 구라모토 피아노 리사이틀
	데이비드 러셀 기타 리사이틀
	국립오페라단 라보엠
	뮤지컬 '맨 오브 라만차'
	뮤지컬 '브로드웨이 42번가'
	유니버설발레단 '지젤'
전시	위대한 낙서전
	마츠모토 레이지 은하철도 999전
	울산 청년작가 초대전: 청춘예찬
	꽃피는 봄이 오면전
	대한민국 현대공예 특별전

문화예술 활성화 활동

상주 예술단체 지원

현대예술관은 울산현대필하모닉오케스트라, 울산남성합창단, 동구여성합창단, 현대청소년교향악단 등 지역의 4개 아마추어 예술단체에 상설 연습장과 공연장 대여, 연주비용을 지원하였습니다. 또한 울산대학교와 함께 창단한 USP챔버오케스트라에는 2007년부터 꾸준히 운영비를 지원하고 있습니다. 각 단체는 정기연주회 개최 등 활발한 활동을 이어가고 있으며, 전국 규모 대회 입상 등을 통해 지역사회 공연예술의 발전에도 기여하고 있습니다.

로비음악회 개최

매월 둘째 주와 넷째 주 수요일에 현대예술관 로비에서 진행되는 로비음악회를 통해 전문 예술인과 아마추어 예술단체에 공연 기회를 제공하였습니다. 연주자들에게 무대와 장비를 무료로 지원하고 있으며, 지역주민들에게 일상 속 공연을 감상할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

높은 인지도와 뛰어난 작품성을 보유한 공연 및 전시를 유치하여 지역주민들의 수준 높은 문화 예술 향유와 삶의 질 향상에 기여하겠습니다. 더불어 학생, 청년, 중장년 등 다양한 세대의 관객이 함께 즐길 수 있는 공연 및 전시를 기획하겠습니다.

2019년 추진계획

2019년 공연계획

구분	클래식	뮤지컬	연극	발레	라이브	어린이	종합
공연 횟수	4	5	1	1	8	1	20

PART 4. APPENDIX

요약연결재무정보	121	제3자 검증의견서	128
감사보고서	124	GRI Content Index	130
정보공개활동	127	주요 가입협회 현황	134

현대중공업지주 요약연결재무정보

(단위: 백만 원)

구분	2018년	2017년
유동자산	8,884,243	7,827,203
현금 및 현금성 자산	1,099,824	1,126,274
매출채권 및 기타채권	2,798,650	3,155,867
단기금융자산	238,611	40,183
재고자산	4,329,883	3,301,983
기타	417,277	202,894
비유동자산	14,463,576	13,061,367
종속기업 및 관계기업투자	4,075,972	3,411,467
장기매출채권 및 기타채권	208,090	119,168
장기금융자산	5,908	8,603
투자부동산	10,635	10,635
유형자산	7,885,741	7,233,872
무형자산	2,091,826	2,159,375
기타	185,404	118,247
자산총계	23,347,820	20,888,570
유동부채	8,660,183	6,528,696
비유동부채	4,133,477	4,258,009
부채총계	12,793,660	10,786,706
자본금	81,433	81,433
자본잉여금	4,783,119	6,774,613
자본조정	(543,101)	(500,444)
기타포괄손익누계액	104,031	185,989
이익잉여금	3,302,009	946,761
비지배지분	2,826,668	2,613,513
자본총계	10,554,160	10,101,865
구분	2018년	2017년 4월 1일~12월 31일
매출액	27,256,650	14,299,512
영업이익	861,427	843,038
당기순이익	283,985	1,013,033
지배기업 소유주지분	268,619	933,514
비지배지분	15,367	79,520
총포괄이익	284,500	992,913
지배기업 소유주지분	279,667	917,213
비지배지분	4,834	75,700
주당순이익(원)	18,371	74,413

현대중공업 외 요약연결재무정보

현대중공업	(단위: 백만 원)		
구분	2018년	2017년	2016년
유동자산	12,316,693	17,663,720	25,864,819
현금 및 현금성 자산	3,041,786	3,239,727	4,326,493
매출채권 및 기타채권	1,477,334	1,942,374	5,195,834
계약자산	3,677,787	-	-
미청구공사	-	3,357,947	5,275,520
재고자산	1,009,063	845,360	3,879,526
기타	3,110,723	8,278,312	7,187,446
비유동자산	12,413,206	12,745,128	23,084,441
관계기업 및 공동기업투자	403,980	142,287	454,028
장기금융자산	125,061	134,966	502,567
투자부동산	144,828	233,864	240,607
유형자산	10,269,011	11,046,256	18,729,240
무형자산	89,483	105,443	1,962,484
기타	1,380,843	1,082,312	1,195,515
자산총계	24,729,899	30,408,848	48,949,260
유동부채	9,410,253	15,614,871	23,237,005
비유동부채	2,208,682	2,421,939	7,925,693
부채총계	11,618,935	18,036,810	31,162,698
자본금	353,866	283,327	380,000
자본잉여금	2,483,377	1,049,896	1,124,896
신종자본증권	428,589	428,589	428,589
자본조정	(8,448,228)	(8,355,403)	(1,367,899)
기타포괄손익누계액	1,020,901	1,478,130	1,937,430
이익잉여금	16,043,717	16,236,902	13,433,929
비지배지분	1,228,742	1,250,597	1,849,616
자본총계	13,110,963	12,372,038	17,786,562
구분	2018년	2017년	2016년
매출액	13,119,891	15,468,836	22,300,438
영업이익	(522,520)	14,646	391,530
계속영업당기순이익	(644,987)	(93,390)	15,543
중단영업당기순이익	191,377	2,786,532	611,448
당기순이익	(453,610)	2,693,142	626,991
지배기업 소유주지분	(489,060)	2,457,750	545,171
비지배지분	35,450	235,392	81,820
총포괄이익	(551,775)	2,607,049	2,460,390
지배기업 소유주지분	(581,614)	2,376,638	2,247,730
비지배지분	29,839	230,411	212,660
계속영업주당이익(원)	(10,434)	(3,550)	(718)
중단영업주당이익(원)	2,579	48,348	9,487

현대일렉트릭	(단위: 백만 원)		
구분	2018년	2017년	2016년
유동자산	1,651,652	1,490,453	
현금 및 현금성 자산	376,329	241,374	
매출채권 및 기타채권	649,019	841,533	
미청구공사	-	5,185	
계약자산	145,931	-	
재고자산	424,705	357,615	
기타	40,668	44,746	
비유동자산	674,404	604,124	
장기금융자산	3,098	1,790	
장기매출채권 및 기타채권	1,194	1,140	
유형자산	527,967	471,562	
무형자산	17,410	55,463	
기타	124,733	74,168	
자산총계	2,326,056	2,094,577	
유동부채	1,123,316	588,831	
비유동부채	351,441	465,631	
부채총계	1,474,757	1,054,463	
자본금	101,786	51,029	
자본잉여금	874,149	925,475	
자본조정	(15,241)	(15,241)	
기타포괄손익누계액	63,625	62,923	
이익잉여금	(173,308)	15,625	
비지배지분	287	303	
자본총계	851,299	1,040,114	
구분	2018년	2017년 4월 1일~12월 31일	
매출액	1,940,412	1,449,573	
영업이익	(100,581)	62,419	
당기순이익	(178,926)	14,281	
지배기업 소유주지분	(178,910)	14,281	
비지배지분	(16)	-	
총포괄이익	(188,246)	13,098	
지배기업 소유주지분	(188,230)	13,098	
비지배지분	(16)	-	
주당순이익(원)	(8812)	3,379	

구분	2018년	2017년 4월 1일~12월 31일
매출액	1,940,412	1,449,573
영업이익	(100,581)	62,419
당기순이익	(178,926)	14,281
지배기업 소유주지분	(178,910)	14,281
비지배지분	(16)	-
총포괄이익	(188,246)	13,098
지배기업 소유주지분	(188,230)	13,098
비지배지분	(16)	-
주당순이익(원)	(8812)	3,379

※ 연결포괄손익계산서에는 계속영업과 중단영업이 구분되어 있으며, 비교 표시되는 기간의 연결포괄손익계산서는 재작성되었습니다.

현대건설기계	(단위: 백만 원)		
구분	2018년	2017년	2016년
유동자산	2,203,851	1,553,478	
현금 및 현금성 자산	322,445	426,006	
단기금융자산	199,784	-	
매출채권 및 기타채권	595,939	425,471	
재고자산	1,024,779	691,156	
기타	60,904	10,845	
비유동자산	922,664	675,179	
유형자산	650,496	539,002	
무형자산	152,968	121,600	
기타	44,095	12,440	
자산총계	3,126,515	2,228,657	
유동부채	945,143	785,619	
비유동부채	613,205	272,100	
부채총계	1,558,348	1,057,719	
자본금	98,504	49,381	
자본잉여금	974,479	1,024,120	
자본조정	(26,689)	(12,431)	
기타포괄손익누계액	64,118	65,639	
이익잉여금	125,555	44,993	
비지배지분	332,200	(764)	
자본총계	1,568,167	1,170,938	
구분	2018년	2017년 4월 1일~12월 31일	
매출액	3,233,935	1,886,747	
영업이익	208,732	95,233	
당기순이익	141,055	46,609	
지배기업 소유주지분	89,937	46,609	
비지배지분	51,118	-	
총포괄이익	134,015	46,495	
지배기업 소유주지분	85,474	46,495	
비지배지분	48,541	-	
주당순이익(원)	4,585	3,119	

현대미포조선	(단위: 백만 원)		
구분	2018년	2017년	2016년
유동자산	1,801,360	6,776,201	6,546,317
현금 및 현금성 자산	280,463	562,238	804,379
단기금융자산	358,102	23,112	4,038,565
매출채권 및 기타채권	66,767	234,126	534,966
재고자산	160,144	95,935	161,881
기타유동자산	146,457	147,260	199,426
매각예정자산	-	5,080,519	-
비유동자산	1,662,374	1,543,238	2,680,000
관계기업투자	-	-	12,486
장기금융자산	16,131	286,420	1,281,007
유형자산	1,518,943	1,089,747	1,126,344
무형자산	2,929	3,112	178,850
기타비유동자산	9,202	27,018	8,090
자산총계	3,463,734	8,319,439	9,226,317
유동부채	1,076,380	5,904,637	5,471,850
비유동부채	70,180	75,660	1,496,078
부채총계	1,146,560	5,980,298	6,967,928
자본금	199,711	100,000	100,000
연결자본잉여금	82,290	82,500	82,500
연결자본조정	(40,863)	(40,854)	(41,041)
연결기타포괄손익누계액	231,762	356,266	721,303
연결이익잉여금	1,816,670	1,718,864	1,279,692
비지배지분	27,604	122,365	115,935
자본총계	2,317,174	2,339,141	2,258,389
구분	2018년	2017년	2016년
매출액	2,403,016	2,453,433	3,446,458
영업손익	70,896	107,949	191,070
연결당기순손익	120,655	445,157	39,600
지배기업 소유주지분	85,014	436,934	34,573
비지배지분	35,641	8,223	5,027
계속영업주당순손익(원)	1,483	13,858	7,333
중단영업주당순손익(원)	649	(2,903)	(5,599)

감사보고서

현대중공업지주 주식회사 주주 및 이사회 귀중

2019년 3월 19일

감사의견

우리는 별첨된 현대중공업지주주식회사와 그 종속기업(이하 ‘연결회사’)의 연결재무제표를 감사하였습니다. 해당 연결재무제표는 2018년 12월 31일과 2017년 12월 31일 현재의 연결재무상태표, 동일로 종료되는 12개월 및 9개월 보고기간의 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표, 연결현금흐름표, 그리고 유의적인 회계정책의 요약을 포함한 연결재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 연결회사의 연결재무제표는 회사의 2018년 12월 31일과 2017년 12월 31일 현재의 연결재무상태와 동일로 종료되는 12개월 및 9개월 보고기간의 연결재무성과 및 현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

감사의견 근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 연결재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 연결회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

강조사항

감사의견에 영향을 미치지 않는 사항으로서 이용자는 주석 45에 주의를 기울일 필요가 있습니다. 주석 45에 설명하고 있는 바와 같이 현대오일뱅크주식회사는 현대셀베이스오일주식회사에 대하여 지배력이 없는 것으로 판단하여 관련 수정사항을 반영하여 2017년 12월 31일로 종료되는 9개월 보고기간의 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표 및 연결현금흐름표를 재작성하였습니다. 상기의 회계처리 오류로 인하여 2017년 12월 31일 현재 회사의 연결순자산은 124,059백만 원 감소하였으며, 2017년 12월 31일로 종료되는 보고기간의 연결당기순이익은 29,861백만 원 감소하였습니다.

핵심 감사사항

핵심 감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들입니다. 해당 사항들은 연결재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견형성 시 다루어졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않습니다.

현금창출단위의 손상 평가

경영진은 매 보고기간 종료일마다 현금창출단위의 회수가능액을 추정하여 손상 평가를 수행하고 있습니다. 재무제표에 대한 주석 4(12)에서 설명한 바와 같이, 현금창출단위의 장부금액이 회수가능액을 초과하는 경우 현금창출단위에 대한 손상차손을 인식하고 있습니다.

당기말 현재 손상 평가에 사용된 회수가능액은 사용가치이며, 회수가능액은 매출액, 영업비용, 성장률과 할인율의 예상치에 근거하여 산출됩니다. 대상회사의 사용가치를 추정하는 데 있어서 경영진의 유의적 판단과 편향가능성 및 재무제표상 손상의 잠재적인 영향을 고려하여 우리는 영업권 및 무형자산의 손상 평가를 핵심 감사사항으로 식별하였습니다.

핵심 감사사항에 대응하기 위한 우리의 감사절차는 다음을 포함합니다.

- 손상 평가를 위해 연결회사가 고용한 외부 평가전문가의 적격성 및 독립성 평가
- 감사인의 내부 가치평가전문가를 활용하여 평가방법론과 할인율 등 평가에 사용한 주요 가정 에 대해 검토
- 손상 평가에 사용한 재무데이터와 경영진이 확인한 중장기 사업계획의 비교 대사
- 대상회사의 추정의 정확성을 평가하기 위해 할인현금흐름을 포함한 전년도 예측치를 실제 결과와 비교

연결재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는 데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 연결재무제표를 작성할 때, 연결회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당 되는 경우 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에 대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 연결회사의 재무보고절차의 감사에 대한 책임이 있습니다.

연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 연결회사의 연결재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는 데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라 수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 연결재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큽니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다. 그러나 이는 내부통제의 효과성에 대한 의견을 표명하기 위한 것이 아닙니다.

- 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우 우리는 연결재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일 까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 연결회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
- 공시를 포함한 연결재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 연결재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 연결재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.
- 연결재무제표에 대한 의견을 표명하기 위해 기업의 재무정보 또는 그룹 내의 사업활동과 관련된 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 우리는 그룹감사의 지휘, 감독 및 수행에 대한 책임이 있으며 감사의견에 대한 전적인 책임이 있습니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심 감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 전원표입니다.

삼정회계법인 대표이사 김교태 



이 감사보고서는 감사보고서일(2019년 3월 19일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 첨부된 연결회사의 재무제표에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

정보공개활동

정보공개 채널	내용
현대중공업그룹 홈페이지	그룹 홈페이지를 통해 현대중공업그룹의 역사, 경영철학, 사업 모델을 종합적으로 공개하고 있습니다. 더불어 윤리경영, 채용 및 계열사 홈페이지를 연계하는 링크 기능을 활용해 이용자의 편의성을 제고하였습니다.
기업설명회	애널리스트와 주요 기관투자자를 대상으로 컨퍼런스콜을 통한 기업설명회를 정기적으로 개최하고 있습니다. 현대중공업그룹의 경영실적과 미래 전망에 대한 정보를 투자자들에게 신속하고 정확하게 제공하여 신뢰성을 높이고 있습니다.
윤리경영 홈페이지	현대중공업그룹 윤리경영 홈페이지를 운영하여 이해관계자들과의 신뢰관계를 더욱 공고히 하고 있습니다. 윤리경영 추구 방향과 체계, 실천 프로그램을 소개하고 비윤리적 경영행위를 제보받는 등 공정하고 투명한 경영을 실천하는 데 앞장서고 있습니다.
통합보고서	지속가능한 기업으로 성장하기 위한 현대중공업그룹의 노력과 성과를 담은 보고서입니다. 2014년부터 연차보고서와 지속가능경영보고서를 통합하여 현대중공업그룹의 경영활동을 보다 종합적인 시각에서 제시하고자 노력하고 있습니다.
웹진	매월 그룹 웹진 '매거진 H'를 그룹 홈페이지에 게재하여 현대중공업그룹의 경영활동을 소개하고 있습니다. 특히 그룹사의 대내외적 주요 활동을 종합하여 소개함으로써 각 사와의 원활한 커뮤니케이션을 위한 가교 역할을 수행하고 있습니다.

공급망에 대한 설명

현대중공업그룹의 주요 공급망은 제품의 제조를 위해 필요한 원재료를 납품하는 업체이며, 보고 대상 기업의 2018년 매출액은 약 13조 6,090억 원입니다.

회사	원재료	주요 품목	용도	매입액(억 원)
현대중공업지주*	주물소재, 구리	구동품, 기구, 전장품 등	로봇 제조	1,720
현대중공업*	Steel Plate, 열강 등	기자재, 강재, 의장재 등	선박 건조 등	82,740
현대일렉트릭	Steel Plate, 전기동	전장, 철의장, 강판 등	변압기 제작 등	14,660
현대건설기계	Excavator Bucket Assy, Wheel Loader Main Control Valve 등	Excavator 부품, Wheel Loader 부품 등	건설기계장비 제조 등	36,970
합계				136,090

정부보조금 현황

정부보조금은 회사가 정부보조금에 부수되는 조건을 준수하고 그 보조금을 수취하는 것에 대해 합리적인 확신이 있을 경우에만 인식하고 있습니다. 자산 관련 보조금의 경우 회사는 비유동 자산을 취득 또는 건설하는 데 사용해야 한다는 기본조건이 부과된 정부보조금을 수령하고 있으며, 해당 자산의 장부금액을 계산할 때 정부보조금을 차감하고 감가상각자산의 내용연수에 걸쳐 당기손익으로 반영하고 있습니다. 2018년 기간 중 현대중공업지주(연결기준)의 유형자산 중 정부보조금 잔액은 153억 5,900만 원(상세내용 2018년 현대중공업지주 사업보고서 220페이지)이며, 현대중공업(연결기준)의 유형자산 중 정부보조금 잔액은 31억 1,200만 원(상세내용 2018년 현대중공업 사업보고서 172페이지)입니다.

제재 현황

2018년 현대중공업지주 사업보고서 506~510페이지에 공시된 제재 현황 중 2018년 기간 중 반부패 관련 법규 위반(205-3), 경쟁저해행위(206-1), 고객 개인정보 위반(418), 각종 사회경제 법규 준수(419-1)에 관하여 제재받은 건수는 없습니다. 그 외 안전법규 위반(403-1), 환경법규 위반(307-1)에 해당하는 제재 현황은 2018년 현대중공업지주 사업보고서 506~510페이지를 확인하시기 바랍니다.

제3자 검증의견서



검증 기준 및 범위

현대중공업그룹의 2018년도 통합보고서 관련

이 검증의견서는 현대중공업그룹 통합보고서의 독자를 위한 것으로서, 현대중공업과의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

로이드인증원(Lloyd's Register Quality Assurance Ltd.)은 현대중공업으로부터 '2019 현대중공업그룹 통합보고서(이하 '보고서')'에 대한 독립적인 검증 제공을 요청받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 AA1000AS(2008)를 활용하여 Moderate Level로 수행되었으며, 범위는 Type 2였습니다. 검증 범위에는 현대중공업지주 및 4개 주요 계열사들(현대중공업, 현대일렉트릭, 현대건설기계, 현대미포조선)의 국내 사업장의 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- AA1000의 포괄성, 중요성 및 대응성 원칙과 신뢰성 원칙의 준수 평가
- 보고서가 GRI 표준(Core Option)'에 의거하여 작성되었는지에 대한 확인
- 하기 지표들에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가
 - GRI 103(경영접근법): 103-1, 103-2, 103-3
 - GRI 200(경제): 201-1, 201-2, 201-4, 203-1, 205-1, 205-2, 206-1
 - GRI 300(환경): 302-1, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-7, 306-1, 306-2, 307-1
 - GRI 400(사회): 401-2, 401-3, 402-1, 403-1, 403-4, 404-1, 404-2, 404-3, 413-1, 419-1
 - 기타 지표들²: 연구개발비용, 품질경영시스템 내부심사 건수

현대중공업지주 및 4개 주요 계열사들의 협력회사, 계약자 그리고 그 외의 제3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다.

로이드인증원의 책임은 현대중공업그룹에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고서 내의 모든 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고서 발간 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 현대중공업에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 현대중공업에 의해 승인되었으며, 현대중공업의 책임이 됩니다.

- 1 <https://www.globalreporting.org>
- 2 GRI Content Index에서 보고되었지만 GRI의 Topic-specific Standards에서 다루지 않는 지표들

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 현대중공업이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
 - 정확하고 신뢰성 있는 성과 데이터 및 정보의 공개(검증 과정에서 발견된 모든 오류는 수정되었음)
 - 독자와 이해관계자에게 중요한 모든 이슈 보고
- 이 의견은 Moderate Level의 검증에 바탕을 두며, 중요성 기준으로서 검증심사원의 전문가적 판단(Professional Judgement)에 기초하여 도출되었습니다. Note: Moderate Level의 검증에서 증거 수집 범위는 High Level의 검증보다 작습니다. Moderate Level의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 Moderate Level의 검증은 High Level의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 이해관계자들이 제기한 이슈들이 올바르게 파악되었는지를 확인하기 위하여 이해관계자 참여에 대한 현대중공업지주 및 4개 주요 계열사들의 접근법을 평가하였습니다. 우리는 문서 및 관련 기록들을 검토함으로써 이를 수행하였습니다.

- 중요 이슈가 보고서에 적절히 포함되었는지를 확인하기 위하여 중요 이슈를 식별하고 결정하는 현대중공업지주 및 4개 주요 계열사들의 프로세스를 검토하였습니다. 우리는 현대중공업지주 및 4개 주요 계열사들의 보고서와 타사의 보고서를 대조하여 해당 산업계의 특정 이슈들이 서로 비교가 가능하도록 보고되었는지 확인하였습니다. 또한 우리는 현대중공업지주 및 4개 주요 계열사들이 중요 이슈 결정 과정에서 사용한 기준들을 검토하였습니다. 이는 현대중공업지주 및 4개 주요 계열사들의 비즈니스상 의사결정이 지속가능한 발전과 관련된 정보를 토대로 이루어지는지에 대해 평가할 목적으로 진행되었습니다.
- 보고서에 중대한 오류, 누락 혹은 잘못된 사항이 없는지 확인하기 위하여 현대중공업지주 및 4개 주요 계열사들의 데이터 관리 시스템을 심사하였습니다. 우리는 이를 위해 내부 검증을 포함하여 데이터 처리 절차, 지침 및 시스템의 효과성을 검토하였습니다. 우리는 또한 데이터를 취합·편집하고 보고서 초안을 작성하는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 현대중공업 본사와 서울사무실, 현대미포조선 본사를 방문하여 현대중공업지주 및 4개 주요 계열사들이 제공한 증거들을 검토하였습니다.
- 이해관계자가 GRI Content Index를 통해 지속가능성 지표를 확인할 수 있는지 검토하였습니다.

관찰사항

검증 과정에서 파악된 추가적 관찰사항 및 발견사항들은 다음과 같습니다.

- 이해관계자 포괄성: 현대중공업지주 및 4개 주요 계열사들의 이해관계자 참여 프로세스로부터 제외된 어떠한 중요 이해관계자 그룹도 발견되지 않았습니다.
- 중요성: 현대중공업지주 및 4개 주요 계열사들의 지속가능성 성과와 관련하여 보고서에 포함되지 않은 중요한 이슈는 발견되지 않았습니다. 현대중공업지주 및 4개 주요 계열사들은 어떤 이슈(혹은 토픽)가 중요한지를 결정하기 위해 폭넓은 기준을 수립하였으며, 이러한 기준들이 경영 측면에만 편향되어 있지 않았습니다. 다만 현대중공업지주 및 4개 주요 계열사들은 조직과 연관된 중요한 지속가능성 토픽에 대한 인식을 제고하기 위해 노력할 것을 권고합니다.
- 대응성: 현대중공업은 부패 이슈를 효과적으로 다루기 위해 실사를 실시하였으며, 타 계열사에 대해서도 실시할 계획을 수립하였습니다. 다만 현대중공업지주 및 4개 주요 계열사들은 조직의 활동 및 제품과 관련하여 보다 광범위한 지속가능성 리스크를 이해하고 평가하기 위해 부패 외 다른 중요한 토픽에 대해서도 실사 프로세스를 구축할 것을 권고합니다.
- 신뢰성: 보고된 지표들에 대한 현대중공업지주 및 4개 주요 계열사들의 데이터 관리 시스템은 잘 구축되어 있습니다.

로이드인증원의 기준, 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO/IEC 17021의 인정 요구사항(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며, 품질관리기준서1(ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다. 로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다. 로이드선급은 현대중공업에 선급 관련 서비스를 제공하고 있고, 로이드인증원은 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

2019년 5월 20일

검증팀장 김태경

로이드인증원(Lloyd's Register Quality Assurance Ltd.)을 대표하여 대한민국 서울특별시 영등포구 여의나루로 67 신송빌딩 17층

LR 계약번호: SE000000466



Lloyd's Register Group Limited, its affiliates and subsidiaries, including Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA), and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'Lloyd's Register'. Lloyd's Register assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant Lloyd's Register entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. The English version of this Assurance Statement is the only valid version. Lloyd's Register Group Limited assumes no responsibility for versions translated into other languages. This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety. Copyright© Lloyd's Register Quality Assurance Limited, 2019. A member of the Lloyd's Register Group.

GRI Content Index

GRI Universal Standards

GRI Standards	Disclosure	내용	페이지	비고
GRI 102: General Disclosures 2016	102-1	조직 명칭	13	
	102-2	활동, 브랜드, 제품 및 서비스	2~7, 22~43	
	102-3	본사의 위치	13	
	102-4	사업장의 위치	13, 15	
	102-5	소유구조 특성 및 법적 형태	77~81	
	102-6	대상 시장	15	
	102-7	보고 조직의 규모	13, 22~43	
	102-8	임직원 등에 대한 정보	13	사내 협력사(가공, 조립, 의장, 선실 생산 등의 업무) 인원 제외
	102-9	공급망	127	
	102-10	조직과 공급망의 중대한 변화	22~43	
	102-11	예방적 원칙 또는 접근 방법	90	
	102-12	외부 이니셔티브	50~51, 130~133	
	102-13	협회 멤버십 현황	134	
	102-14	최고 의사결정자의 성명	10~11, 22, 28, 32, 36, 40	
	102-15	핵심 영향, 위험과 기회	22~43, 56	
	102-16	핵심 가치, 행동강령 및 원칙	12, 75	
	102-17	윤리에 대한 자문 메커니즘	74~76	
	102-18	조직의 지배구조	77~81	
	102-23	이사회 의장	77~81	
	102-40	이해관계자 그룹 목록	47	
	102-41	단체협약	100~102	
	102-42	이해관계자 식별 및 선정	47	
	102-43	이해관계자 참여에 대한 접근 방법	47, 52, 127	
	102-44	이해관계자에 의해 제기된 핵심 토픽 및 우려 사항	47, 52~53	
	102-45	보고 조직의 구조(연결재무제표에 포함된 법인)	14	
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	53	
102-47	중요 토픽의 목록	53		
102-48	정보의 재기술	해당 없음		
102-49	보고 방식의 변화	'보고서 작성 개요' 참고		
102-50	보고기간	'보고서 작성 개요' 참고		
102-51	최근 보고서 발간연도	'보고서 작성 개요' 참고		
102-52	보고 주기	'보고서 작성 개요' 참고		
102-53	보고서 및 관련 내용에 대한 문의처	'보고서 작성 개요' 참고		
102-54	GRI Standards 적용 옵션	Core option		
102-55	GRI Content Index	130~133		
102-56	외부 검증	128~129		

GRI Topic Specific Standards (계속)

GRI Standards	Disclosure	내용	페이지	비고
Economic Performance				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	22~43, 90~97	
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근 방법 설명	22~43, 90~97	
	103-3	경영 접근 방법에 대한 평가	22~43, 90~97	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	20~21	
	201-2	기후 변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	91	
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	127	
Indirect Economic Impacts				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	114~119	
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근 방법 설명	114~119	
	103-3	경영 접근 방법에 대한 평가	114~119	
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1	인프라 투자 및 서비스 제공	114~119	
Anti-corruption				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	72~76	
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근 방법 설명	72~76	
	103-3	경영 접근 방법에 대한 평가	72~76	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1	부패와 관련된 위험을 평가한 사업장	73	사외이사 관련 교육훈련 미실시
	205-2	반부패 정책과 관련된 커뮤니케이션 및 훈련 절차	74	
Anti-competitive Behavior				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	72~76	
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근 방법 설명	72~76	
	103-3	경영 접근 방법에 대한 평가	72~76	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	127	
Socioeconomic Compliance				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	72~76	
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근 방법 설명	72~76	
	103-3	경영 접근 방법에 대한 평가	72~76	
GRI 419: Socioeconomic Compliance 2016	419-1	사회 경제적 영역과 관련된 법규 위반 사례	127	

GRI Topic Specific Standards (계속)

Topic	Disclosure	내용	페이지	비고
Energy				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	90~97	
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근 방법 설명	90~97	
	103-3	경영 접근 방법에 대한 평가	90~97	
GRI 302: Energy 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	90	
	302-4	에너지 소비 절감	90	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	93	
Emissions				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	90~97	
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근 방법 설명	90~97	
	103-3	경영 접근 방법에 대한 평가	90~97	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	90	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	90	
	305-7	질소산화물, 황산화물, 그리고 다른 주요 대기 배출물	94	
Effluents and Waste				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	90~97	
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근 방법 설명	90~97	
	103-3	경영 접근 방법에 대한 평가	90~97	
GRI 306: Effluents and Waste 2016	306-1	수질 및 목적지에 따른 폐수 배출	95	
	306-2	유형과 처리 방법에 따른 폐기물	96	
Environmental Compliance				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	90~97	
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근 방법 설명	90~97	
	103-3	경영 접근 방법에 대한 평가	90~97	
GRI 307: Environmental Compliance 2016	307-1	환경법규 위반	127	
Employment				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	108~109	
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근 방법 설명	108~109	
	103-3	경영 접근 방법에 대한 평가	108~109	
GRI 401: Employment 2016	401-2	상근직 근로자에게만 제공되는 혜택	108~109	
	401-3	육아휴직	108	
Labor/Management Relations				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	100~102	
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근 방법 설명	100~102	
	103-3	경영 접근 방법에 대한 평가	100~102	
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1	운영상의 변화에 따른 최소 고지기간	101	

GRI Topic Specific Standards

Topic	Disclosure	내용	페이지	비고
Occupational Health and Safety				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	84~89	
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근 방법 설명	84~89	
	103-3	경영 접근 방법에 대한 평가	84~89	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2016	403-1	노사가 공동으로 참여하는 안전보건위원회	84	
	403-4	노동조합과 정식 협약 대상인 보건 및 안전 사항	84	
Training and Education				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	103~107	
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근 방법 설명	103~107	
	103-3	경영 접근 방법에 대한 평가	103~107	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	1인당 교육시간	103	성별·직군별 교육 실적 미보고
	404-2	직원 역량 향상 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	103~105, 108~109	
	404-3	정기 성과평가 및 경력 개발 점검을 받은 임직원 비율	106	
Local Communities				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	114~119	
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근 방법 설명	114~119	
	103-3	경영 접근 방법에 대한 평가	114~119	
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	114~119	
Material Topic: 연구개발(R&D) 및 신기술 확보				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	57~60	
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근 방법 설명	57~60	
	103-3	경영 접근 방법에 대한 평가	57~60	
N/A	-	연구개발 비용	57	
Material Topic: 제품·서비스 품질 및 고객만족				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	61~66	
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근 방법 설명	61~66	
	103-3	경영 접근 방법에 대한 평가	61~66	
N/A	-	품질경영시스템 내부심사 건수	61	
Material Topic: 변화와 혁신을 통한 가치 창출				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	중요 토픽 및 범위에 대한 설명	56	
	103-2	중요 토픽 관련 경영 접근 방법 설명	56	
	103-3	경영 접근 방법에 대한 평가	56	

주요 가입협회 현황

현대중공업지주	한국로봇산업협회	
	전기기술인협회	
현대중공업	대한건설협회	
	대한전문건설협회	
	울산상공회의소	
	한국기계산업진흥회	
	한국방위산업진흥회	
	한국산업기술보호협회	
	한국산업기술진흥협회	
	한국선박내연기관협회	
	한국LNG빙커링산업협회	
	한국우주기술진흥협회	
	한국조선기자재공업협동조합	
	한국조선해양플랜트협회	
	한국해양공학회	
	현대일렉트릭	국제전력기술회(CIGRE)
		대한전기협회
		한국스마트그리드협회
		한국원자력산업회의
한국전기공사협회		
한국전기산업진흥회		
현대건설기계	러시아건설장비협회(AEB)	
	한국건설기계산업협회	
현대미포조선	대한조선학회	
	울산상공회의소	
	한국조선해양플랜트협회	

보고서 제작에 참여한 조직

현대중공업지주	경영기획팀	현대일렉트릭	기술기획팀
	경영지원팀		상생협력팀
	구매팀		안전환경팀
	로봇생산팀		영업기획부
	재정팀		인사팀
	품질경영팀		재정팀
현대중공업	IR팀	현대건설기계	전략구매팀
	구매기획팀		총무팀
	기술교육원		품질경영부
	기술기획팀		회계팀
	보건관리팀		부품재무관리팀
	보상지원팀		산업차량재무관리팀
	사회공헌팀		생산기술부
	상생협력팀		서비스기술팀
	안전기획팀		안전환경팀
	엔진품질경영부		영업홍보/전략팀
	윤리기획팀		인사전략팀
	인사지원팀		인사총무팀
	인재개발1팀		재정팀
	재무2팀		전략구매팀
재무주식팀	제품개발부		
전력기획팀	품질기획팀		
현대글로벌서비스	조선품질경영1부	현대미포조선	후생복지팀
	조선품질경영2부		교육훈련팀
	컴플라이언스팀		노사협력팀
	품질기획팀		안전보건부
	해양플랜트품질경영부		원자재시설구매팀
	환경경영팀		인사지원팀
현대오일뱅크	후생복지팀	현대중공업그린에너지	자재지원부
	경영분석팀		재무성과분석팀
현대예술관	인사총무팀	현대중공업그린에너지	총무팀
	홍보팀		품질경영부
	-		환경보건팀
			인사총무팀

2019 현대중공업그룹 통합보고서에 대한 문의 및 의견이 있으신 경우 현대중공업 대외협력팀으로 연락해주시기 바랍니다.

보고서 문의처

현대중공업 대외협력팀 t. 02-746-4738 | csr@hhi.co.kr

HYUNDAI
HEAVY INDUSTRIES
GROUP